



RESOLUCIÓN DE 27 DE ENERO DE 2021 DEL CONSEJO RECTOR DE LA AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR LA QUE SE APRUEBA EL “PLAN DE ACCIÓN DEL CSIC 2021”.

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 13. b) y 25.1 a) del *Estatuto de la Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas, aprobado por Real Decreto 1730/2007, de 21 de diciembre*, el Consejo Rector del CSIC, a propuesta de la Presidencia y con el informe favorable del Comité Científico Asesor, aprueba el “Plan de Acción del CSIC 2021” en su sesión de 27 de enero de 2021.

Resolución que suscribo en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10.1 a) del mencionado Estatuto del CSIC.

Rosa Menéndez López
Presidenta del Consejo Rector



PLAN DE ACCIÓN CSIC 2021

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN 2020 y
PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021

CONSEJO SUPERIOR DE
INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO.....	3
PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021.....	4
PROGRESO EN LAS ACCIONES PRIORIZADAS EN EL PLAN DE ACCIÓN 2020	7
ANEXO: ANALISIS DEL PROGRESO EN LAS ACCIONES DEL PLAN CSIC 2021	15
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 1.....	16
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 2.....	28
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 3.....	38
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 4.....	43
ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 5.....	48

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

El Plan Estratégico del CSIC para el periodo 2018-2021 (denominado CSIC 2021), aprobado por el Consejo Rector del CSIC en junio de 2018, está orientado a la consecución de 5 objetivos globales, mediante 29 líneas de actuación que plantean 140 acciones específicas. Para monitorizar su desarrollo se definieron 14 grupos de seguimiento, con participación de personal de las diferentes unidades y centros implicados.

En el Consejo Rector de enero de 2019 se reportó el progreso en las diferentes líneas y acciones, y se propuso una priorización completa de las mismas, que definió el correspondiente Plan de Acción anual (Plan de Acción Anual 2019).

En el Consejo Rector de febrero de 2020 se reportó de nuevo el progreso, y además se propuso priorizar especialmente para 17 acciones consideradas clave, que se han considerado el núcleo del Plan de Acción Anual 2020.

En el Consejo Rector de junio de 2020 se propuso, a la vista del progreso alcanzado en las acciones más relevantes del Plan CSIC 2021, y del cambio significativo en el contexto de la Ciencia en España y Europa (nueva Estrategia de Ciencia Tecnología e Innovación, EECTI, nuevo Programa Horizon Europe, medidas de Recuperación Europa, integración de OPIs, desarrollo de la Ley de la Ciencia, consolidación como Agencia), plantear la preparación del siguiente Plan Estratégico CSIC 2025 a lo largo del año 2021, priorizando en el Plan de Acción Anual 2021, además de las acciones pendientes del Plan Anual de Acción 2020, las acciones que se consideren oportunas para facilitar la transición hacia los objetivos de dicho Plan Estratégico CSIC 2025.

En el Comité Científico Asesor de noviembre de 2020 se presentó el borrador y líneas generales de elaboración del nuevo Plan Estratégico CSIC 2025, que fueron valoradas positivamente, y a la vez se acordó definir un mecanismo más directo de asesoramiento desde dicho Comité en la concreción del primer borrador global de dicho Plan. Dicho planteamiento fue igualmente reportado al Consejo Rector de noviembre de 2020.

Este informe consta, teniendo en cuenta este nuevo contexto, de dos partes.

-En la primera parte se proponen las acciones a priorizar en el Plan Anual de Acción 2021, incluyendo aquellas nuevas derivadas de la transición hacia el Plan Estratégico CSIC 2025

-En la segunda parte se resume el progreso en las acciones priorizadas en el Plan Anual de Acción 2020.

Por último, en el anexo se revisan todas las acciones específicas del Plan Estratégico CSIC 2021.

PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN 2021

Se ha elaborado esta propuesta de Plan de Acción 2021 teniendo en cuenta:

-El nuevo contexto de medidas de recuperación EU, que incluye una dotación directa de 147M€ adicionales en el presupuesto del CSIC en 2021 para desarrollar 5 medidas, así como la probable participación en las medidas propuestas desde otros ministerios y administraciones.

-La integración de INIA, IEO, IGME, con la consiguiente repercusión en la gestión y en el desarrollo de las actividades científicas y de servicios.

-La nueva EECTI, nuevo PECTI, desarrollo de la Ley de la Ciencia (MICIN).

-El nuevo Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea, Horizonte Europa, así como el resto de programas de financiación directa de la Unión Europea en los que participa el CSIC enmarcados en el Marco Financiero Plurianual de la UE 2021 - 2027, como LIFE o Europa Digital, entre otros.

-El efecto prolongado de la pandemia COVID19 (regulación, teletrabajo, acciones de mitigación)

-la consideración como Agencia Estatal

A continuación se proponen las acciones a priorizar en el Plan de Acción 2021, teniendo en cuenta cuales son las nuevas acciones identificadas debidas al contexto previsto (A-F) y cuales las ya priorizadas en el Plan Anual de Acción 2020 (1-17).

Acción priorizada 2021	Descripción
A-Ejecución medidas REC EU	Poner en marcha las 5 medidas aprobadas de acuerdo a los planes diseñados para cada una de ellas. Considerar el refuerzo para participar en las demás medidas del MICIN (nuevas convocatorias AEI, ISCIII, etc.) y nuevas medidas de otros ministerios (MAPAMA, MITERD, ECONOMIA). Desarrollar las medidas solicitadas de apoyo a la ejecución (priorización, refuerzo de personal, etc.)
B-Integración IEO, INIA, IGME	Progreso de acuerdo al RDL de integración. Plan de redimensionamiento en marcha; consolidación de modelos de gestión (recursos humanos, económicos, informáticos y contractuales; integración de la gestión administrativa de proyectos. Creación de comisiones específicas para los diferentes temas científicos. Incorporación progresiva en la preparación de la estrategia 2025 y el plan de acción para 2022. Relaciones con ministerios (MAPA, MITERD)
C-Elaboración Estrategia CSIC 2025 y propuesta de contrato de gestión	Creación de los grupos de trabajo correspondientes con participación del Comité Científico Asesor. Consultas a todas las partes interesadas. Reunión (virtual) para presentar y consensuar el Plan CSIC 2025 (junio). Solicitud a los grupos, ICUs, y unidades de ORGC de los planes específicos. Presentación del Plan CSIC 2025 en CR noviembre 2021. Nueva propuesta de contrato de gestión: junio 2021.
D-Teletrabajo, Digitalización e Innovación	Regulación interna del teletrabajo con apoyo sindical. Puesta en marcha de <i>Digital Innovation Hub</i>
E-Carrera profesional	Seguimiento del desarrollo de la figura de <i>tenure track</i> (con MICIN). Mejorar el contrato de los ID (DR FC3 a FC2 o FC1 según el periodo de años transcurridos) e incluir quinquenios y sexenios (al igual que en PCD en Universidades). Asegurar que pueden participar en los procesos de promoción a Investigador Científico.
F-Medidas de agilización	Formación en gestión de la investigación. Actividad de asesoramiento experto del CSIC. Reactivación de la condición de medio propio y los encargos.

1-Completar proceso de estabilización de personal	Lograr la publicación de las convocatorias en el primer semestre de 2021. Preparación de los cursos de formación. Desarrollo de las pruebas a lo largo de 2021.
2-Poner en marcha el desarrollo de la carrera técnica	Seguimiento del desarrollo de la figura de tecnólogo (con MICIN), y proponer dotación de plazas (promoción y libres) en OEP21.
3-Inversión en infraestructuras básicas y centros	Nueva sede del IPLA. Puesta en marcha del edificio central del CI2A. Traslado del IC. Apertura del CINC. Nueva sede INCIPIT. Proyectos sedes IRNASA, I3M, IIM, IDAB, IQM/IQOG, Padre Sarmiento, y SOCIB
4-Atracción y retención del talento	Preparación y convocatoria de OEP'20+21. Desarrollo medidas HRS4R. Consolidación JAE INTRO (y aplicación ofertas de grupos) Consolidación convocatoria MSCA IF-ERC y puesta en marcha de actividades específicas de apoyo a los IF financiados en la primera convocatoria IF-ERC en su preparación del ERC. Continuación de promoción de propuestas ERC y de MSCA IFs, mediante el fomento de las oportunidades y el apoyo en la preparación de las propuestas y ejecución de los proyectos. Mejora de la competitividad del CSIC como entidad de acogida (<i>Host Institution</i>) para ERCs y MSCA. Actualización normativa de movilidad investigadora
5-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC	Preparación planes estratégicos ICTs (21-24) a petición MICIN. Inauguración criomicroscopio CNB. Convocatoria EQUIPA MICIN. Puesta en marcha CPD ORGC. Fortalecimiento de la participación del CSIC en las grandes infraestructuras europeas e internacionales.
6-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC	Completar el análisis de la actividad I+D con financiación CCAA. Elaboración nueva Norma de Institutos (actualización de las estructuras de investigación y de apoyo del CSIC y nuevas figuras) Continuación proceso renovación y negociación de convenios y RRI de 57 institutos mixtos
7- Nuevas iniciativas de alcance	Creación del CI2A y del CINC Instrucciones de gestión REC EU.
8-Desarrollo de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares (PTIs) y Libro Blanco de Desafíos Científicos	Desarrollo de PTI+ en el contexto REC EU (ver acción A) Revisión del estado de las PTI en cuanto a sus misiones. Publicación de todos los volúmenes de los LB Puesta en marcha de pilotos de Redes Científicas (IA Hub, Cáncer, Origen Vida) Apoyo a la internacionalización de las PTIs
9- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales, especialmente del nuevo Programa Marco Europeo	Consolidación de las actividades formativas de cara a Horizonte Europa (HE) y puesta en marcha de la wiki de HE. Refuerzo de actividades de prospectiva y análisis de oportunidades en programas europeos e internacionales incluyendo la participación en partenariados. Promoción y formación de la herramienta de búsqueda de oportunidades de financiación <i>Research Professional</i> . Puesta en marcha de medidas de apoyo específicas para coordinadores de proyectos. Fomento del uso de la plataforma para búsqueda de socios en la intranet del CSIC Puesta en marcha de convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC
10- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos	Nueva delegación de competencias. Normativa de gestión integrada (PIGEAS), formación y herramientas.

11-Masters, Postgrado y formación específica de investigadores	Preparación de nuevos master con UIMP Acciones previstas en HRS4R Continuación renovación convenios cooperación educativa con universidades españolas
12- Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos	Priorización actualización de los convenios (IIS, institutos mixtos, cooperación educativa) Aprobación de nuevos modelos de convenios
13- Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta	Promocionabilidad. Discusión de criterios en contexto Plan CSIC 2025. Conclusión proyecto INEOS y puesta en marcha de CVN integrado (CONCIENCIA). Acuerdos transformativos con editoriales. Lanzamiento de revista OPEN OUR SCIENCE. Soporte a DIGITAL CSIC (Acuerdos para preservación digital).
14- Science Spain y Ciencia Excelente	Puesta en marcha de foro en colaboración con FGCSIC.
15- Apoyo a la creación de empresas de base tecnológica, EBTs y comercialización de tecnología CSIC	Refuerzo secciones en VATC (contexto REC EU). Planificación de herramientas de colaboración público-privada en contexto REC EU.
16- Estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional	Fortalecimiento de las relaciones bilaterales a través de encuentros institucionales, convocatorias de movilidad y la firma de acuerdos estratégicos especialmente con instituciones americanas, asiáticas y africanas Fortalecimiento de las convocatorias propias de internacionalización Fortalecimiento de las actividades de cooperación científica Continuación de actividades del CSIC en asociaciones estratégicas como son el G6, <i>Science Europe</i> o <i>Science/Business</i> Adhesión a asociaciones estratégicas como EARTO Refuerzo de la participación del CSIC en futuros partenariados de Horizonte Europa, especialmente en los que ya está involucrado desde H2020. Análisis de adhesión a partenariados estratégicos. Refuerzo en las actividades de atracción de talento a través de convocatorias de reconocimiento internacional, como el ERC.
17- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna	CSIC Alumni.

PROGRESO EN LAS ACCIONES PRIORIZADAS EN EL PLAN DE ACCIÓN 2020

En el plan de acción 2020 presentado en Enero de 2020 se acordó la priorización de 17 acciones. En la siguiente tabla se resume globalmente el progreso en dichas acciones frente al previsto.

Acción priorizada 2020	Progreso	GLOBAL
1-Proceso de estabilización de personal	Perfiles completados. Convocatoria pendiente acuerdo con función pública sobre formato.	25%
2-Propuesta de desarrollo de la carrera técnica	Pendiente desarrollo figura tecnólogo dentro Ley Ciencia	0%
3-Inversión en infraestructuras básicas y centros	Proyectos redactados y en marcha. Inicio construcción IPLA.	95%
4-Atracción y retención del talento	OEP (en BO TISU,TITE,AYTE, pend. promo19). Incorporación RyC (apoyo) / JdIC / PTA 1ª extensión MSCA pro-ERC Apoyo propuestas ERC Acciones de colaboración con la Marie Curie Alumni Association (MCAA)	90%
5-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC	Dotaciones de equipamiento. Apoyo a ICTS. Seguimiento ESFRIS Puesta en marcha AISBL para EOSC Apoyo a la participación coordinada de grupos del CSIC	50%
6-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC	Actuaciones de regularización de estructuras	50%
7- Nuevas iniciativas de alcance	Apertura edificio central CI2A, mobiliario + animalario. Creación CI2A. Proyecto CINC	55%
8-Desarrollo de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares (PTIs) y Libro Blanco de Desafíos Científicos	Seguimiento PTIs (junio). PTI Salud Global. Nuevas propuestas PTI+ 14 Libros Blancos en edición	95%
9- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales	Apoyo a preparación proyectos ERC Apoyo a preparación de proyectos europeos e internacionales Coordinación para propuestas UE	95%
10- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos	Curso gestión para gerentes. Borrador PIGEAS.	35%
11-Masters, Postgrado y formación específica de investigadores	Nuevos master. Convenios en renovación.	35%
12- Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos	Instrucción VORI recalificación/renovación Convenios institutos mixtos. Instrumentos para el asesoramiento experto.	60%
13- Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta	Pendiente promocionabilidad. Acuerdos transformativos con editoriales. Refuerzo DIGITAL CSIC	45%
14- Science Spain y Ciencia Excelente	Luz verde a un foro (con FGCSIC) Apoyo periodo intermedio SO y Mdm	35%
15- Apoyo a la creación de empresas de base tecnológica,	Experiencia transferencia COVID19 Proyectos CAM de emprendimiento. Proyecto Compra Pública	95%

EBTs y comercialización de tecnología CSIC		
16- Estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional	Actividad en Science Europe Presencia en foros internacionales Visibilidad en G6 Actividades e iniciativas conjuntas con otros organismos europeos Diplomacia Científica <i>Science/Business</i> <i>Networking</i> e Intercambio	95%
17- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna	Mejora de la imagen pública Recepción de donaciones. Revista	95%

A continuación se detallan las acciones realizadas y el progreso.

[1]-Proceso de estabilización de personal

Concluir el proceso de **estabilización del personal** (estructural e indefinido no fijo) requiere cerrar el análisis de programas y funciones en Enero, y la preparación y ejecución del proceso selectivo en este año.

En el marco de los Acuerdos Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo, el CSIC estabilizará 955 puestos estructurales, junto con los correspondientes al personal indefinido no fijo (369 en enero de 2020). La cobertura de estos puestos a través del desarrollo de un proceso selectivo basado en los principios de mérito y capacidad permitirá al CSIC contribuir a la consecución del objetivo de la mejora del empleo, además de reforzar su dotación de personal y, con ello fortalecer la actividad científica de nuestro país.

PROGRESO: Buena colaboración y acuerdo general con representación sindical y con Función Pública

-Desde CSIC: SEGE (SGARH) +VICYT (VAECT) completado el listado de puestos, destinos, programas y funciones necesarios para que se pueda realizar la convocatoria del concurso-oposición

-CSIC gestionará la convocatoria conjunta de OPIS

-Pendiente: confirmación por Función Pública del formato exacto del concurso-oposición

[2]-Desarrollo de la Carrera Técnica

El compromiso para **proponer una carrera técnica en investigación** se debe plasmar en un primer análisis de fórmulas posibles, en colaboración con las partes implicadas, que debería quedar cerrado en junio. La siguiente fase será la discusión de la implementación. El desarrollo de la actividad científica no sería posible sin el personal técnico que, junto con el personal investigador, se definen por la Ley de la Ciencia como personal de investigación. No obstante, mientras que el personal investigador goza de una carrera profesional ampliamente asentada, el desarrollo de una propia para el personal técnico, más allá de la común con el resto de empleados públicos se revela necesario. Por eso, se llevarán a cabo las actuaciones oportunas para conseguir el impulso en el desarrollo de tan demandada exigencia.

PROGRESO: El desarrollo de la carrera técnica dentro de la ley de la Ciencia, podría empezar por la creación de la figura del tecnólogo/a. Este desarrollo está previsto desde el MICIN, y cuenta con el apoyo desde el CSIC, pero no ha sido posible abordarlo este año 2020. Está propuesto para 2021.

[3]- Inversión en Edificios y Centros (INCIPIIT,IPLA,IAM,IIM,IRNASA,I3M,IBE,CI2A,IHSM y SOCIB)

El CSIC tiene planteadas actuaciones muy relevantes de construcción en los próximos años contando para ello con fondos propios y fondos estructurales del periodo que finaliza en 2023. En 2020 se prevén actuaciones en Galicia, Asturias, Comunidad Valenciana, Castilla y León, Cataluña, Islas Baleares, y Comunidad de Madrid, desde la redacción de los proyectos a la continuación/finalización de las obras.

PROGRESO: En marcha nueva sede INCIPIIT (entrega 2021), IPLA (primera piedra en enero 2021), licencias para nuevas sedes de IRNASA, I3M, acuerdo para construcción sede SOCIB, plan sectorial para nueva sede IIM, finalización traslado sede IHSM, apertura edificio central CI2A (Alcalá), proyecto IAM.

[4]-Atracción y retención del talento

Además de la puesta marcha en caso de concesión del proyecto COFUND para postdoctorales presentado en 2019 (Be_CSIC_Talent) se presentará un nuevo proyecto COFUND para predoctorales.

PROGRESO: A pesar de la buena evaluación recibida, la propuesta Be_CSIC_Talent no fue seleccionada para su financiación. Se envió nueva propuesta a la convocatoria 2020 de pre-doctorales, con el acrónimo Doc4GH, en el marco de las PTIs.

Por otro lado se pondrá en marcha en 2020 la convocatoria específica para contratados IF para la concesión de una prórroga anual que les permita, entre otras actividades, la preparación durante la misma de un proyecto ERC STG o COG con CSIC.

PROGRESO: La primera convocatoria se publicó el 15 de abril de 2020 y se resolvió el 30 de septiembre. Se recibieron 36 propuestas, de las que 15 fueron seleccionadas. En 2021 se consolidará la convocatoria y se dará apoyo específico y especializado a los seleccionados para la preparación de e sus proyectos ERC.

También cabe destacar, además de las actividades de apoyo que se viene realizando como las jornadas de simulacro o los cursos de comunicación para la preparación de entrevistas, la creación de un equipo científico asesor específico de ERC, que dará apoyo en la preparación de propuestas ERC a través de actividades de mentoring de candidatos CSIC.

PROGRESO: Equipo científico asesor específico en marcha, buena experiencia a continuar. Las actividades de apoyo continuadas han dado como resultado que, hasta la fecha, el CSIC haya conseguido 68 proyectos del ERC (STG,COG,ADG,SYG) durante H2020. Se ha dado apoyo económico a la preparación de proyectos SYG coordinados por CSIC en su última fase de evaluación, siendo el 50 % de los financiados seleccionados para financiación por la ERCEA.

Desde el departamento de postgrado se continuará con la convocatoria JAE-Intro y se analizará la posibilidad de cofinanciar contratos predoctorales ligados a iniciativas como PTIs o Desafíos Científicos.

PROGRESO: Convocatoria JAE INTRO ampliada en nivel master y complementada JAE INTRO ICUs

Se continuará con la cofinanciación de contratos JdIC, y con el fuerte apoyo para la captación de los mejores candidatos RyC.

PROGRESO: Reforzada la oferta de apoyo a la captación de RyC en primeros puestos lista, aunque no suficiente para lograr cubrir los 50 contratos ofertados, ante la opción de estabilidad ofrecida por PCD.

[5]-Fortalecimiento del Equipamiento y Grandes Infraestructuras Científicas en el CSIC

Tras la aprobación del Plan Estratégico del CSIC en Grandes Infraestructuras de Investigación por la Presidencia del CSIC en noviembre de 2019, que emerge del objetivo 2 del propio Plan Estratégico del CSIC 2021, se impulsará durante el 2020 el desarrollo de su plan de acción, que incluye grandes Instalaciones Científico-Técnicas Singulares (ICTS) y las iniciativas del Foro Europeo de Estrategia de Infraestructuras de Investigación (ESFRIs).

PROGRESO: Ante la imposibilidad de dotación de nuevos recursos para la creación de una Unidad Transversal que lidere y coordine toda la operativa en materia de GII, la Comisión ICTS/ESFRI ha suplido excepcionalmente esta deficiencia y actuado como Unidad Transversal en el 2020. Queda pendiente el desarrollo durante el 2021 de la oficina transversal para la coordinación y gestión de las Grandes Infraestructuras. El CSIC fue nominado por el MICINN como *Mandated Organization* en EOSC para la constitución de la AISBL de la que ha sido miembro fundador.

[6]-Estructura y organización de centros, unidades y delegaciones en el CSIC

Revisión de la norma que regula los institutos de investigación y demás estructuras organizativas vinculadas al desarrollo de la actividad investigadora del CSIC, así como de las normas que regulan la representación territorial del CSIC.

Análisis de los organigramas funcionales de Centros, Unidades y Delegaciones institucionales del CSIC y revisión de sus necesidades. Diseño de un organigrama funcional ideal para las delegaciones institucionales del CSIC en las Comunidades Autónomas, teniendo en cuenta su heterogeneidad. La complejidad de la estructura de los recursos humanos del CSIC hace necesaria que la institución cuente con información actualizada y unificada del personal existente en cada ICU. Estas plantillas orgánicas, además de facilitar la toma de decisiones permitirán realizar una planificación de las necesidades de personal, convirtiéndose en un valioso instrumento de team building, ya que el éxito de la gestión pasa tanto por las personas como por las sinergias que consiguen como equipo.

PROGRESO: Se han llevado a cabo actuaciones constantes de regularización de la estructura de diversos institutos y unidades: aprobación nuevo RRI del CCHS, puesta de marcha de la REBIS, paso del IESA de instituto mixto a propio, inicio de la liquidación del LIFTEC, eliminación del IBMEV de cara a la clarificación de la organización del CBM, proceso de regularización IdAB, entre otras modificaciones de denominación y de estructura departamental.

[7]-Nuevas iniciativas de alcance (Centro Nacional de Neurociencia con ISCIII, Museo Nacional de Ciencias Naturales, Colecciones en el CSIC, acuerdos con Universidades, Donación de datos personales)

Dentro de las iniciativas de nuevos centros o iniciativas con otras instituciones, destacar la creación del Centro Nacional de Neurociencia (CNNC) planteada con ISCIII, y la consideración de posibles centros mixtos con la Universidad de Alcalá (con los grupos del IQOG), y con la Universidad Rey Juan Carlos (con los grupos

del actual IQM). Por otra parte se considerará fortalecer el papel como museo del MNCN, a través de su patronato, tanto expositivo como en su papel de coordinación de colecciones, y preservar el valor de las colecciones a través de una forma distribuida y colaborativa (bien como red-ICTS u otra fórmula similar). Por último se planteará el piloto de donación de datos médicos/personales propuesto en 2019.

PROGRESO: Elaboración proyecto CINC tras consultas con ISCIII, y terceras partes. Resolución creación CI2A, licitación de apertura y dotación de recursos (FEDER). Apoyo al MNCN para la coordinación de colecciones (OEP 19), grupo de trabajo. Sin avances significativos en el piloto de donación de datos, tras un intenso trabajo de preparación del proyecto, presentaciones, etc. Condicionantes de privacidad (ej AEPD) parecen difíciles de salvar, a pesar el ejemplo COVID.

[8]-Desarrollo de las PTIs y Libro Blanco Desafíos Científicos CSIC 2050

Impulso a la colaboración entre grupos de diferentes centros y a las iniciativas interdisciplinares a través de las tres Áreas Globales, Sociedad, Vida, Materia, y los ejes de conexión entre las mismas: continuidad de las Plataformas Temáticas Interdisciplinares y lanzamiento de los Desafíos Científicos.

Las PTIs deben alcanzar su madurez como herramienta en 2020: realización de las primeras jornadas de seguimiento (Febrero-Marzo 2020) para las 15 iniciativas en marcha, preparación de propuestas para los proyectos CDTI-misiones (presentación febrero-abril) y preparación para la participación en los Programas Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea.

En cuanto a los Desafíos, dentro de las 12+1 Temáticas Estratégicas, los primeros pasos, la elaboración del Libro Blanco (enero-mayo) y su presentación y análisis en la II Jornada de Investigadores (Junio), irán seguidos de la preparación de un borrador de estrategia de cara al Plan de investigación Estatal 2021-2027.

PROGRESO: Evaluación PTI como estaba programado, resultados presentados a CCA en junio; participación en Misiones CDTI (se están revisando acuerdos propuestos en las concesiones); lanzamiento PTI Salud Global, extensión a PTI+ dentro del marco REC EU. Completados Libros Blancos, en edición por Editorial CSIC. Definición de pilotos de redes de investigación a partir de las solicitudes definidas en los Libros.

[9]- Apoyo a la preparación de propuestas en convocatorias internacionales, especialmente del nuevo Programa Marco Europeo

En 2020 se lanzarán las últimas convocatorias de H2020, y a través de diversas actividades formativas (curso de gabinete de formación, webinarios, jornadas, etc.) se comenzará a formar a los investigadores en el nuevo programa marco, Horizonte Europa (HE), que dará comienzo en 2021. Se comenzará durante 2020 la elaboración de toda la documentación de apoyo para la preparación de propuestas a los investigadores de cara a HE.

PROGRESO: Durante 2020 se impartieron 3 cursos de Horizonte Europa dentro del Gabinete de Formación, 4 seminarios on line con las novedades de Horizonte Europa en ERC y MSCA y se organizaron 4 foros internos de discusión de los futuros programas de trabajo de los clústeres del Pilar 2 de HE. Adicionalmente, durante noviembre y diciembre hubo una campaña informativa de “cápsulas informativas de Horizonte Europa” con las principales novedades. Intranet Horizonte Europa actualizada. Wiki sobre Horizonte Europa en preparación.

Como apoyo complementario para la finalización exitosa de H2020 y para la preparación del nuevo programa marco, se contratará tres nuevos técnicos de internacionalización en el marco del proyecto del Plan Estatal Refuerza2020. Tendrán dedicación exclusiva a actividades de análisis de oportunidades, apoyo a la preparación de propuestas, búsqueda de socios para consorcios, búsqueda de sinergias con las PTI y programa marco, etc. También se pondrá en marcha desde la VRI una convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC.

PROGRESO: Contratos realizados con el personal incorporado a la Vicepresidencia.

También se pondrá en marcha desde la VRI una convocatoria competitiva cofinanciada para la creación o fortalecimiento de oficinas de proyectos europeas en los ICU de CSIC.

PROGRESO: Convocatoria en fase de borrador.

[10]- Impulso y mejora de la gestión de proyectos científicos

La importancia estratégica, las consecuencias prácticas en el terreno económico-financiero y la repercusión que tiene la gestión de proyectos en el funcionamiento de los ICUs y, en general, en el desarrollo de la actividad científica, exigen acometer un conjunto de acciones estructuradas que permita el impulso y mejora

de dicha gestión, entre otras, la formación especializada de las gerencias en gestión de proyectos desde una perspectiva integral, que los contemple de principio a fin, la revisión del cálculo de los costes indirectos de proyectos definiendo un modelo consensuado con la AEI, así como la puesta en marcha de una Oficina de Seguimiento Integral de Proyectos y una Oficina de Auditoría de Ingresos y Gastos.

PROGRESO: Curso de formación de gerentes específicamente orientado a la gestión de proyectos científicos (dos ediciones). Redacción del procedimiento PIGEAS, y cambios en la delegación de competencias, orientados a la puesta en marcha de la oficina de seguimiento de proyectos.

[11]- Masters, Postgrado y formación específica de investigadores

La atracción de talento al CSIC pasa necesariamente por aumentar la captación de jóvenes que desarrollen su carrera profesional en el CSIC. Para ello es necesario: i) aumentar la oferta de Másteres CSIC-UIMP y cursos de especialización y mejorar su difusión y ii) desarrollar un programa de formación de los doctorandos más allá de las capacidades científico-técnicas y difundir que la formación en el CSIC prepara profesionales para el siglo XXI.

Además en 2020 se darán los pasos iniciales para contar con una sede adecuada de postgrado en el CSIC.

PROGRESO: Se ha suscrito el convenio plurianual de relación entre CSIC-UIMP para los másteres conjuntos y colaboración en cursos de especialización. Nuevo master (propio) con UIMP en Salud Global (comienzo enero 2021). Revisión de masters ante ANECA y preparación de tres nuevas propuestas.

[12]-Actualización, renovación y sistematización de la gestión de convenios y otros instrumentos colaborativos

Durante 2020 se llevará a cabo una reclasificación y regulación sistematizada de la actividad colaborativa que se realiza en el CSIC (suscripción de convenios y otros instrumentos de colaboración; participación y creación de entidades) que tendrá su reflejo en la Base de Datos Corporativa para su adaptación al marco normativo impuesto por la Ley 40/2015 y resto de normativa aplicable. Tras consultas internas a las unidades de la ORGC, a los delegados institucionales y a un grupo seleccionado de directores de institutos, se ha elaborado un modelo de convenio de creación/regulación de institutos mixtos. Asimismo se ha elaborado un modelo de Reglamento de Régimen Interno para los Institutos Mixtos, que permita avanzar en una actuación y organización interna cada vez más homogénea y predecible que fomente la especialización y evite el desgaste de energías que conlleva la gestión de un instituto mixto, tanto por sus órganos de gobierno como por las instituciones cotitulares. Durante 2020, y con base en los instrumentos anteriores, se iniciará y llevará a cabo el proceso de renovación y negociación de los convenios de los institutos mixtos vigentes (57).

Asimismo se han elaborado modelos de convenio a suscribir con universidades y otras instituciones educativas para permitir la realización de prácticas de grado y master (y los trabajos de fin de grado y fin de master) así como la realización de tesis doctorales en los ICU del CSIC. Durante 2020 se iniciará y llevará a cabo una campaña de renovación y actualización de los más de 150 convenios vigentes en esta materia y se planteará su extensión a otras Universidades o instituciones educativas.

PROGRESO: Con base en el MODELO de convenio y RRI de instituto mixto se ha iniciado el proceso de renovación y negociación de los convenios de los institutos mixtos vigentes (57), habiéndose alcanzado en el último cuatrimestre el acuerdo de continuidad de los institutos con las instituciones cotitulares y la presentación del modelo para su estudio.

Asimismo se han elaborado modelos de convenio a suscribir con universidades y otras instituciones educativas para permitir la realización de prácticas de grado y master (y los trabajos de fin de grado y fin de master) así como la realización de tesis doctorales en los ICU del CSIC. Se ha garantizado la continuidad de los convenios de cooperación que existían con más de 50 universidades españolas y se ha puesto en marcha el proceso de renovación y firma de más de 150 convenios que consolidan una relación estable CSIC-universidad.

Se ha avanzado en el desarrollo y clarificación de instrumentos para articular actividades de asesoramiento experto a otras administraciones públicas (convenios encomienda de gestión o de subvención) y se han realizado diversas propuestas y gestiones para la reactivación de la condición de medio propio del CSIC.

[13]-Información científica, evaluación de la investigación y Ciencia Abierta

La información sobre la actividad científica del CSIC se refleja actualmente en diferentes unidades y fuentes de información. En 2020 UCIEN debe consolidarse como una plataforma que es capaz de unificar toda la información sobre los investigadores, grupos de investigación y centros del CSIC, y permitir su explotación, Dicha explotación enlaza con el impulso a la Ciencia Abierta, no sólo continuando el esfuerzo en Acceso Abierto, sino dotado de medios adecuados a las diferentes plataformas de información, de gestión, procesado y preservación.

Respecto a la evaluación de la investigación, se propone por un lado revisar la política (por ejemplo contrastando las medidas que se están adoptando en algunos países en la línea de la Declaración de San Francisco, DORA), por otro lado definir el criterio de “promocionabilidad” en base a la información de cada investigador/a, y por último revisar el sistema de designación de tribunales, especialmente de promoción, y de actuación de los mismos.

PROGRESO: Conclusión del proyecto INEOS, desarrollo conexión CVN a Conciencia. Apoyo a URICI ha posibilitado incremento en OA. Colaboración con CRUE para acuerdos transformativos (no concluidos a 31 de diciembre). Sin progreso en la evaluación de la investigación. No se ha podido poner en marcha la convocatoria de promoción OEP19 (se une a OEP20).

[14]-Science Spain y Ciencia Excelente

El CSIC participa en Science Europe, “the European association representing the interests of major public research performing and research funding organisations”. Como primer paso, Science Spain promoverá la difusión de los análisis realizados en Science Europe, y la aplicación dentro del propio CSIC. Como paso siguiente, adaptará dichos análisis al contexto nacional, y se posicionará para representar el interés del CSIC. Por otra parte, la iniciativa de Ciencia Excelente intentará promover las mejores prácticas en investigación, desde la forma de apoyar grupos de investigación y centros de excelencia (ej SO, MdM) a dotar del contexto para realizar proyectos (colaborativos) de mayor escala.

PROGRESO: Difusión por parte de la Delegación del CSIC en Bruselas de los análisis realizados por Science Europe y de información relevante relacionada.

Medidas de apoyo a centros candidatos SO/MdM ante el posible gap respecto a la resolución.

[15]-Impulso a la creación de empresas de base tecnológica, EBTs, y comercialización de tecnología CSIC

En cuanto a colaboración público-privada, se plantea un esfuerzo especial en la creación de empresas de base tecnológica, EBT, mediante acciones como el programa DINAMIZA. Se pondrá especial énfasis en explorar mecanismos de financiación con apoyo del CDTI.

PROGRESO: esfuerzo en llevar a mercado resultados de la investigación ante COVID. Primera experiencia en participación en la definición de ensayo clínico (vacunas). Exploración con CDTI de opciones de colaboración (de nuevo, vacunas).

[16]-Puesta en marcha de una estrategia para un mayor reconocimiento del CSIC en el ámbito internacional

Fortalecimiento de las relaciones bilaterales a través de encuentros institucionales, convocatorias de movilidad y la firma de acuerdos estratégicos especialmente con instituciones americanas, asiáticas y africanas, así como el comienzo a la adhesión a asociaciones estratégicas como EARTO. En concreto: bilateral con EEUU o i-link-USA; participación institucional en la Cátedra Europa en Colombia, y visita institucional a organismos de colaboración Colombia; visita institucional a Costa Rica; En Asia: convenio MOST-Taiwán, y visita institucional a China. Con África: jornada CSIC Cooperación científica con África.

PROGRESO: Adhesión a EARTO pendiente. Visitas pospuestas o realizadas en formato virtual debido a la pandemia. Algunas convocatorias también se han pospuesto debido a las restricciones de movilidad..

[17]- Identidad e imagen del CSIC, compromiso corporativo y cohesión interna

Revisar la identidad visual y potenciar la marca CSIC (lanzamiento de la Revista CSIC, la elaboración de folletos, presentaciones y material gráfico y audiovisual corporativos); promover la creación de vínculos de pertenencia al CSIC (CSIC-Alumni, lanzamiento de iniciativas “CSIC-φιλους”, “Más allá del CSIC” y el “Pulso del CSIC”) y la cultura institucional intramuros (newsletter, reuniones periódicas de personal para formación e interacción).

PROGRESO: La identidad CSIC se ha reforzado durante la pandemia gracias al compromiso de los investigadores e investigadoras del CSIC: su participación en proyectos clave (vacunas, mascarillas, seguimiento genómico, transmisión por aire, aguas residuales...), conocimiento y experiencia hacen que estén siendo referencia de prestigio como expertos en los medios de comunicación. La respuesta dada globalmente por el CSIC ante la pandemia en general se ha percibido positivamente desde dentro de la propia institución. Se ha realizado un amplio esfuerzo en la elaboración de folletos, presentaciones y material gráfico y audiovisual corporativos en este contexto. Impulso a la cultura institucional con la difusión de la newsletter mensual, el boletín bimestral y el lanzamiento de la revista CSIC semestral.

ANEXO: ANALISIS DEL PROGRESO EN LAS ACCIONES DEL PLAN CSIC 2021

El progreso de cada una de las 140 acciones propuestas en el Plan Estratégico CSIC 2021 se ha monitorizado mediante un informe tabulado, que se recoge más abajo, elaborado desde la Vicepresidencia de Investigación mediante reuniones de la coordinadora de este informe con las diferentes unidades implicadas (fundamentalmente de ORGC).

El Plan Estratégico CSIC 2021 incluye 29 líneas de actuación (indexadas como 1.1, 1.2...5.4) orientadas a la consecución de 5 objetivos globales (Objetivo 1... Objetivo 5) mediante 140 acciones específicas (indexadas como 1.1.1, 1.1.2... 5.4.6).

El análisis crítico y seguimiento se planteó a través de 14 Grupos, en relación a las diferentes líneas de actuación:

Grupos	Líneas
G1 Áreas-Estrategias	1.1 Áreas Científico-Técnicas Globales 2.1 Estrategia científica: prospectiva, promoción y seguimiento
G2 Modelo Organizativo	1.2 Modelo Organizativo y Estructura Operativa del CSIC
G3 Delegaciones y Centros	1.3 Análisis del modelo distribuido territorial 1.4 Consolidación de centros 4.1 Consolidación de la colaboración con Universidades, OPIS y otras instituciones de investigación e innovación 4.2 Seguimiento de iniciativas con la Administración Pública
G4 Identidad	1.5 Comunicación Institucional 1.9 Plan de identidad y compromiso corporativo
G5 Gestión	1.6 Plan de mejora de la gestión de recursos y servicios 1.7 Plan de transformación digital 1.8 Plan de infraestructura TIC
G6 Proyectos	2.2 Oficina de Seguimiento Integral de Proyectos
G7 Información	2.3 Unidad de Información Científica
G8 Carrera	2.4 Fortalecimiento de la carrera investigadora: atracción y retención del talento
G9 Servicios	2.5 Servicios Científico-Técnicos e Infraestructuras de Investigación
G10 Transferencia	3.1 Revisión, estructuración y apoyo a la oferta de transferencia tecnológica 3.2 Mejora del proceso de explotación de patentes 3.3 Colaboración con la empresa ligada a proyectos 3.4 Captación y colaboración con socios estratégicos 3.5 Simplificación del proceso administrativo de transferencia del conocimiento 3.6 Colaboración con PYMES 3.7 Empresas de Base Tecnológica y Apoyo al Emprendimiento
G11 Europa	4.3 Colaboración con instituciones de ciencia e innovación en Europa
G12 Internacional	4.4 Colaboración con Iberoamérica y resto del mundo
G13 Formación	5.1 Docencia de postgrado universitario 5.2 Formación técnica y científica especializada, interna y externa
G14 Difusión	5.3 Plan de fomento de la cultura científica 5.4 Difusión y comunicación de la actividad del CSIC
FGCSIC / G4	4.5 Mecenazgo y FGCSIC

En las tablas siguientes se detalla el progreso logrado en las 140 acciones propuestas en el Plan Estratégico CSIC 2021.

ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 1

Objetivo 1: Fortalecer el CSIC como institución, renovando su estructura para abordar los nuevos retos en ciencia e innovación.			
1.1 Áreas Científico-Técnicas Globales G1 Áreas-Estrategias			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.1.1 Organización de tres áreas Globales (SOCIEDAD, VIDA, MATERIA)	Creación de 3 áreas globales (alineadas con ERC, ANEP) Implementación de UACOOR del apoyo a 3 áreas + 4 enlaces (S-V, S-M, M-V, S-V-M)	ALTA VICYT VRI VORI	30/09/2020
Estado: Se han creado las 3 áreas globales, así como los 4 enlaces, con la creación del manual de gestión+wiki, coordinado desde la UACOOR. Se ha hecho una evaluación externa de grupos de investigación y su posicionamiento en áreas, ODS, PTI... para mejorar su estrategia (y crear un mapa de asignación de recursos que está en proceso). Se ha preparado la OEP'18+19 incluyendo 33 ID I3, y la OEP'20 está en proceso . Se ha desarrollado la propuesta Desafíos científicos en temáticas estratégicas, con 14 temáticas, se ha preparado el Libro Blanco CSIC 2050 y se publicará por fases.			
1.1.2 Metodología para la definición de Plataformas Temáticas Interdisciplinares	Metodología de las Plataformas Aprobación de la normativa de Redes Temáticas	ALTA VICYT VRI VORI	30/09/2020
Estado: 13 en 1ª Fase+8 Aprobadas, las PTIs han sido presentadas a diversos Ministerios y Ferias y se ha desarrollado un Plan de viabilidad para cada una y un seguimiento en colaboración con SILO. Creación de la PTI Global Health (COVID-19) que ha tenido gran capacidad para atraer financiación.			
1.1.3 Integración de las acciones de apoyo a la investigación en un modelo global	Definición del mapa de centros, grupos, investigadores, iniciativas de excelencia e iniciativas interdisciplinares, y de transferencia, para la planificación de la asignación (transparente) de recursos	ALTA VICYT VRI	30/09/2020
Estado: Se ha hecho una evaluación externa de grupos de investigación y su posicionamiento en áreas, ODS, PTI... para mejorar su estrategia y crear un mapa de asignación de recursos, que está en proceso (se tendrá en cuenta PCO). Se ha preparado la OEP'18+19 incluyendo 33 ID I3, y la OEP'20 está en proceso adaptadas a las necesidades del CSIC. Puesta en marcha de las 14			

Temáticas Estratégicas (Desafíos Científicos) y preparación del Libro Blanco CSIC 2050 y se publicará por fases. La colaboración UCIEN-UACOOR es constante.

1.2 Modelo Organizativo y Estructura Operativa del CSIC G2 Modelo Organizativo

Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.2.1 Aprobación Contrato de Gestión	Propuesta consolidada del Contrato de gestión, tras el proceso de tramitación con los Ministerios implicados	ALTA SEGE	23/10/2020 Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades Ministerio de Hacienda y de Función Pública

Estado: Se ha enviado el Contrato de Gestión con indicadores y fórmulas actualizadas, y está pendiente de la revisión por parte de los Ministerios implicados para su aprobación, que está en proceso.

1.2.2 Preparación de nuevo Estatuto y figura legal	Análisis de posibilidades Preparación del texto de ley propia para el CSIC	MEDIA SEGE VORI	23/10/2020 Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades + 1.2.1
--	--	--------------------	---

Estado: Se ha decidido crear una Ley Propia para el CSIC y la propuesta ha sido enviada al Ministerio para su revisión y aprobación, que está en proceso.

1.2.3 Estructura Orgánica y Operativa	Revisión general de los procedimientos y competencias	MEDIA SEGE	23/10/2020
---------------------------------------	---	---------------	------------

Estado: Se está analizando, revisando y reformulando la normativa interna y procedimientos existentes y de la reducción de plazos internos en procedimientos de la ORGC, así como las competencias actuales y propuesta de cambio, incluido papel de las delegaciones institucionales en CCAA para crear un borrador de la nueva delegación de competencias. Todo está en proceso.

1.2.4 Definición de las conexiones internas decisión-actuación entre las unidades ORGC	Revisión de la normativa Revisión de los procedimientos Asignación de roles Herramientas de seguimiento	ALTA Gabinete VORI VICYT VRI SEGE	23/10/2020 1.2.3
--	---	--	---------------------

Estado: Acción condicionada a la aprobación de la nueva delegación de competencias.

1.2.5 Definición de la interacción con las unidades de apoyo	Unidad de Información Científica Unidad de Seguimiento de Proyectos Unidad de Servicios e Infraestructuras	MEDIA VRI VICYT	23/10/2020
--	--	--------------------	------------

Estado: Se está elaborando el borrador de un informe-análisis sobre la posibilidad de creación de las tres unidades. Cuatro ediciones previstas del curso de formación de gerentes en gestión de proyectos.

1.2.6 Normativa interna del CSIC	Lanzamiento de nuevo BO.CSIC Estructuración de la normativa Transparencia interna y externa	MEDIA SEGE	23/10/2020
Estado: Se está recopilando de toda la normativa interna para su publicación en BO.CSIC. La nueva aplicación de BO.CSIC está en fase de pre-producción.			
1.2.7 Unidad de Calidad e Innovación	Elaboración del Plan de Calidad e Innovación con proyectos de calidad transversales o institucionales y de los centros	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Se ha elaborado el Plan de Calidad e Innovación anual y está en fase de seguimiento. Se ha formado a los gerentes en este ámbito y se han puesto en marcha proyectos de calidad transversales o institucionales y de los centros a través de los planes de calidad presentados por los gerentes (en proceso de revisión por UCALI). Se ha implementado el Plan de Calidad de 2020 y se está preparando el Plan de Calidad 2021.			
1.2.8 Transparencia interna y externa	Revisión del cumplimiento de la ley Indicadores visibles Revisión de los procedimientos internos	ALTA Gabinete SEGE VICYT	23/10/2020
Estado: Se ha incorporado en la nueva web la información sobre transparencia en su vertiente de publicidad activa en el CSIC, de forma codificada y unificada.			
1.3 Análisis del modelo distribuido territorial G3 Delegaciones y Centros			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.3.1 Revisión de la situación en las CCAA a través de las delegaciones. Análisis de Planes de Actuación.	Presentación, priorización de actuaciones, análisis específicos (ej. RIS3, convocatorias, planes de I+D+i) Presentaciones y visitas Revisión de competencias y RPTs	ALTA VORI Gabinete SEGE	15/09/2020
Estado: Se ha creado una wiki de Delegaciones que sirve como mapa/BBDD de delegaciones con información actualizada regularmente y seguimiento, ha habido reuniones periódicas para presentación, priorización de actuaciones, análisis específicos			
Necesario: Revisión de competencias y RPTs adscrito a la Norma de delegaciones, existencia de una ficha por Delegación en la que aparezcan los temas pendientes y las necesidades, creación de un mapa de necesidades. Un organigrama que dependa de la OEP.			

1.3.2 Conexiones y roles Delegaciones-ORGC	Sistema de comunicación (ej. VA-VORI, wiki-delegaciones), planificación y seguimiento de actividades e iniciativas a escala autonómica	MEDIA VORI Gabinete	15/09/2020
<p>Estado: Se ha creado el puesto de Vocal Asesor y un grupo para comunicación con VORI, anualmente se revisan los roles de las Delegaciones y se hace la planificación de actividades. La wiki de Delegaciones es el mecanismo de comunicación con la ORGC.</p> <p>Necesario: Creación de un documento interno con la información sobre la estructura de las Delegaciones y otra información relevante (Norma de Delegaciones). Creación de una estrategia común entre institutos promovidas por delegaciones y/o ORGC.</p>			
1.3.3 Actuaciones en Delegaciones (sedes, actividades de gestión, transferencia, cultura científica)	Revisión de actividades existentes Coordinación global Creación de repositorio compartido de memorias para seguimiento	MEDIA VORI	15/09/2020
<p>Estado: Se ha creado un repositorio con todas las memorias de los centros y Delegaciones del CSIC y se han subido los documentos a Digital.CSIC, VATC ha reforzado su personal y está elaborando una guía clara y general sobre transferencia. VATC tiene reuniones con las Delegaciones en materia de transferencia.</p>			
1.4 Consolidación de centros G3 Delegaciones y Centros			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.4.1 Análisis de necesidades, estrategia, y reflejo en Plan Estratégico	Revisión de los planes actuales Herramientas de diagnóstico utilizando la información en BBDD	ALTA VORI VICYT SEGE	15/09/2020
<p>Estado: Se han revisado los planes de actuación de las Delegaciones, se inició con SGAI la creación de un cuadro de mandos de centros y está en proceso.</p> <p>Necesario: Revisión de la clasificación de los centros tipo A, B, C adscrito a la Norma de Delegaciones.</p>			
1.4.2 Reestructuración y/o reubicación de institutos y centros	Elaboración de un informe, teniendo en cuenta la información de COOR, directores, otros actores.	ALTA VORI VICYT	15/09/2020
<p>Estado: Se ha completado la reestructuración del ICMA (INMA), INCIPIIT, IESA, ICTJA, IBMEV y está en proceso la del LIFTEC, IMIB, IDAB y EEHA. Se ha finalizado el seguimiento del protocolo del IQOG(UAH).</p>			
1.4.3 Consolidación y dotación de recursos de gestión	Revisión de la situación de gerencias	MEDIA SEGE VORI	

Estado:			
1.4.4 Dotación de recursos en centros nuevos o estratégicos	Obras, Equipamiento, personal técnico, etc.	MEDIA VORI SEGE VICYT	
Estado:			
1.5 Comunicación Institucional G4 Identidad			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.5.1 Canales de comunicación institucional internos del CSIC	Elaboración de un plan de comunicación, incluyendo actividades online (mails, boletín mensual), reuniones presenciales ad-hoc y anuales (especialmente con directores, investigadores, con delegados institucionales), y preparación y ejecución del calendario definido (2018, 2019, 2020,2021) (Ej: evento "a la Max Planck" 2018- Madrid,2019-Cataluña, 2020-Santiago, 2021-Sevilla)	ALTA Gabinete	01/10/2020
<p>Estado: Se ha creado el Comité de Comunicación (06/2018) a través de una Resolución de la Presidenta y mantiene reuniones periódicas. Hay un pseudo Plan de Comunicación que puede servir como base. Desde 01/2018 se hace press clipping de información del CSIC diariamente y se envía un informe a los órganos directivos, y a final de año se hace un informe. Lanzamiento el 14/03/2010 de la newsletter del CSIC y preparación del 1º número del magazine (temática COVID). Creación del repositorio COVID en Zotero.</p> <p>Necesario: Crear el Manual de Comunicación de Crisis y reputación corporativa, renovación de la intranet con la implantación de foros (Foro del Conocimiento CSIC), chats para intercambio de información y habilidades y creación de un repositorio de documentación e información de interés para la gestión y el desarrollo de la actividad investigadora (intranet).</p>			
1.5.2 Canales de comunicación hacia otras instituciones	Plan de comunicación: BBDD contactos, programación de reuniones de seguimiento/contacto Ministerio de Ciencia Secretaría de Estado (y específicamente CDTI, otras OPIs), Ministerios (en consejo	MEDIA Gabinete VRI VORI VICYT SEGE	01/10/2020 Ministerio de Ciencia Ministerios Universidades CRUE

	Rector), Universidades/Rectores/CRUE Otros actores nacionales e internacionales		
<p>Estado: En 11/2018 tuvo lugar la reunión del G6, en Science Europe hay reuniones periódicas, al igual que con el Ministerio y las Secretarías de Estado. Durante el 2018 por el 80 aniversario, se realizó el ciclo de conferencias “Ciencia y futuro” con 4 debates+conferencia de Londa Schiebinger. En 2020 se han sustituido por webinars “El CSIC da respuestas”, que empezaron como acciones informativas dentro de la PTI Salud Global (COVID-19). Se han hecho folletos institucionales informativos (PTIs) y vídeos.</p> <p>Necesario: Elaboración de base de datos con contactos de las instituciones, sistematizar la organización de reuniones con Universidades/CRUE y otros actores nacionales e internacionales. Desarrollo de una feria propia de transferencia.</p>			
1.5.3 Canales de comunicación hacia empresas	Plan de comunicación Calendario de reuniones Seguimiento	MEDIA Gabinete	01/10/2020
<p>Estado: Asistencia a MAÑANA en 2019 con la presentación del vídeo institucional+otras ferias VATC. Creación de la newsletter.</p> <p>Necesario: Elaborar el Plan de Comunicación con calendario de reuniones. Elaborar un informe de visibilidad del CSIC en las empresas, identificación de agentes según el área de interés y establecimiento de canales de comunicación.</p>			
1.5.4 Canales de comunicación hacia actores sociales	Plan de comunicación Calendario de reuniones Seguimiento	MEDIA Gabinete	01/10/2020 Actores sociales
<p>Estado: Creación cupón conmemorativo 80 aniversario con la ONCE, firma de acuerdo con RTVE y donación por COVID. Celebración 39º aniversario de La Carrera de la Ciencia con un acto conmemorativo a sus primeras corredoras, ganadores y empresas participantes. Firma de protocolo con ICOMEM. En 2019 ciclo de conferencias “Ciencia y futuro” y en 2020 ciclo de webinars “El CSIC da respuestas”. Trabajo continuo para el impulso de la presencia del CSIC en redes sociales.</p> <p>Necesario: Elaborar el Plan de Comunicación con calendario de reuniones.</p>			
1.5.5 Herramientas de comunicación	INTRANET, WEB, The Conversation (experts), redes sociales	ALTA Gabinete	01/10/2020
<p>Estado: Creación cupón conmemorativo 80 aniversario con la ONCE, firma de acuerdo con RTVE y donación por COVID. Celebración 39º aniversario de La Carrera de la Ciencia con un acto conmemorativo a sus primeras corredoras, ganadores y empresas participantes. Firma de protocolo con ICOMEM. En 2019 ciclo de conferencias “Ciencia y futuro” y en 2020 ciclo de webinars “El CSIC da respuestas”. Trabajo continuo para el impulso de la presencia del CSIC en redes sociales.</p>			

Necesario: Elaborar el Plan de Comunicación con calendario de reuniones.			
1.5.6 Presentación de las capacidades del CSIC	Presentación del CSIC interna y externa Memoria con formato renovado Portal-Hub información centros	MEDIA Gabinete	01/10/2020
Estado: Participación en La Semana de la Ciencia y la Tecnología (2018 y 2019), en Foro Postgrado (2020 y en MAÑANA+vídeo institucional. En 2018 se renovó el formato de las Memorias anuales y se han subido a Digital.CSIC. En 2019 ciclo de conferencias “Ciencia y futuro” y en 2020 ciclo de webinars “El CSIC da respuestas”. Lanzamiento el 14/03/2010 de la newsletter del CSIC, preparación del 1º número del magazine (temática COVID) y elaboración de folletos informativos. Página web PTI: Salud Global y esquema de imagen corporativa para el resto de webs de las PTIs. Participación en COP25. Necesario: Elaborar del Portal-Hub información centros y el software para aplicación información y capacidades institutos y centros (PENTAHO).			
1.5.7 Coordinación de las unidades de comunicación (delegaciones, centros propios y centros mixtos)	Mapa/red de comunicación Contacto con las unidades de comunicación de otras instituciones	ALTA Gabinete	01/10/2020
Estado: Creación de la Red de responsables de comunicación intercentros en proceso de revisión de la herramienta a utilizar. Necesario: Elaborar el Plan de Comunicación con calendario de reuniones y Manual de gestión de crisis.			
1.6 Plan de mejora de la gestión de recursos y servicios G5 Gestión			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.6.1 Plan de Gestión Económica	Descripción y estructuración del plan y planificación 18-21 en base al contrato de gestión Presupuestos Análisis de ejecución	MEDIA SEGE	23/10/2020 1.2.1
Estado: Acción condicionada a la aprobación del nuevo contrato de gestión (acción 1.2.1)			
1.6.2 Consolidación de la normativa CSIC en materia económica	Aprobación de la instrucción general de gestión económica	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Se ha hecho el borrador de la instrucción general de gestión económica y se está revisando. El 26/02/2020 se aprobó la Resolución de la Presidenta del CSIC, por la que se aprueba la Instrucción General de Gestión Económica del CSIC.			

1.6.3 SOROLLA 2+	Puesta en marcha del nuevo sistema, en colaboración con la IGAE, para la gestión económica, la contratación y la contabilidad del CSIC (y demás OPs)	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Se ha puesto en producción SOROLLA 2 y ha habido formación a gerentes en Sorolla2/SIC3. Las pruebas funcionales completas y la réplica real están en proceso .			
1.6.4 Plan de ordenación de RRHH. Medidas de retención y fidelización del personal de gestión	Descripción y estructuración del plan (altas, traslados, promociones, etc.) y planificación 18-21 Análisis de situación en diferentes administraciones para analizar con personal Revisión global del modelo de productividad	ALTA SEGE VICYT	23/10/2020
Estado: Se ha aprobado y publicado la Nueva Resolución de Productividad y se ha puesto en marcha grupo de trabajo para la definición e implementación del proceso selectivo con participación de representantes sindicales en relación con el proceso de estabilización.			
1.6.5 Plan de Gerencias	Revisión de RPTs, órganos e instrumentos técnicos de apoyo, formación de gerentes	MEDIA SEGE	23/10/2020
Estado: Ha habido dos cursos anuales de formación Gerentes de nueva incorporación, análisis de las RPTs (con propuesta de mejoras retributivas personal gestión ICUS para presentación en Hacienda en proceso), revisión y actualización trimestral base de datos de gerentes. Se hacen anualmente varias ediciones de cursos de formación de nuevos gerentes y se está en proceso de revisión de las RPTs.			
1.6.6 Plan de Obras y Contratación	Planificación de actuaciones Adaptación a la ley de contratos	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Se ha agilizado la contratación a través de la contratación electrónica, se han desarrollado instrucciones y modelos para pliegos de condiciones, se ha aprobado la Instrucción de la Presidenta respecto a la adaptación a la ley de contratos de la normativa interna sobre contratos menores. El Plan de Contratación 2020 y la adaptación del modelo de pliegos está en proceso .			
1.6.7 Plan de mejora de la gestión de recursos (agrupa las antiguas acciones 1.6.7, 1.6.8, 1.6.9, 1.6.10 y 1.6.11 para más coherencia)	Análisis de servicios externos en base al feedback de los usuarios Mejora del servicio agencia de viajes Mejora del servicio de aprovisionamiento de material informático Revisión del coste de mantenimiento de los centros	MEDIA SEGE	23/10/2020

	Revisión del coste de los servicios de telefonía y postal		
Estado: Se ha analizado el coste de mantenimiento para la futura sustitución de equipamiento obsoleto por otro más eficiente energéticamente, se está preparando una propuesta de excepciones respecto al servicio agencia de viajes, para su presentación en Hacienda en 2020. La propuesta de excepción de contratación centralizada en viajes y la revisión y sustitución de equipamiento obsoleto por otro más eficiente energéticamente están en proceso .			
1.6.8 Seguro colectivo para facilitar el acceso a los centros	De acuerdo a la experiencia en centros y otras instituciones, y cubriendo ad-honorem y estancias	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Está en proceso la elaboración de pliegos y lanzamiento de contrato de seguros colectivos durante 2020			
1.7 Plan de transformación digital G5 Gestión			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.7.1 Plan de Transformación Digital del CSIC	Elaboración, aprobación e implantación del Plan de Transformación Digital del CSIC Implantación y difusión de plataformas y servicios comunes para la gestión electrónica Adaptación de los sistemas de información a los servicios comunes	ALTA SEGE	23/10/2020
Estado: Se han hecho la implantación de Herramientas y Servicios de Base y se está finalizando el borrador del PTD.			
1.7.2 Revisión del portfolio para una gestión basada en procedimientos e implementación informática	Completar el portfolio Integración en la Intranet Actualización y soporte Seguimiento online del estado de los procedimientos, trazabilidad y detección de necesidades Integración “ágil” del feedback usuarios Asesoramiento de gerentes y de directores Colaboración con Agenda Digital	ALTA SEGE VICYT	
Estado:			

1.7.3 Dashboard de Intranet	Actualización de la herramienta "Business Intelligence" y conexión con oficina de seguimiento de proyectos, de información científica y gabinete (memoria, etc.)	MEDIA SEGE VICYT VORI	23/10/2020
Estado: Se ha desarrollado un nuevo cubo piloto para imputación de horas.			
1.8 Plan de infraestructura TIC G5 Gestión			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.8.1 Plan de infraestructuras TIC	Revisión del estado actual en ORGC y centros: requerimientos Recursos (nuevo CPD, cloud corporativo)	ALTA SEGE VICYT	19/11/2019
Estado: Se ha hecho el 50% de la puesta en producción de los nuevos recursos del CPD y la Nube Privada Corporativa, se han renovado las infraestructuras de comunicaciones con centros e institutos, se ha diseñado el modelo de prestación de servicio de la Nube Privada Corporativa y Nuevo modelo de computación y está en proceso el inicio servicio compañía de Suministro eléctrico (CPD) y la definición de los proyectos de implantación.			
1.8.2 Desarrollo y adaptación de los sistemas de información corporativos a las necesidades de los ICUs del CSIC	Estudio de las demandas de los ICUs Definición y puesta en marcha de un programa de actuaciones orientado a cubrir las necesidades específicas	ALTA SEGE	19/11/2019
Estado: Se han definido los parámetros del estudio de las demandas de los ICUs y se está preparando el modelo de encuesta.			
1.9 Plan de identidad y compromiso corporativo G4 Identidad			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
1.9.1 Formación del equipo directivo y gerencial	Documentos básicos: Estatuto del CSIC, compromiso de gestión, BO.CSIC, delegación de funciones, etc.) Formación on-line + reunión corporativa (1/año) + cursos: formación estratégica y directiva	ALTA Gabinete SEGE	

Estado:			
1.9.2 Identificación de acciones "Compromiso CSIC con la Sociedad" (logros, informes, etc.).	Identificación Publicidad Presencia en foros sociales	MEDIA Gabinete VORI VRI VICYT	01/10/2020
Estado: No se ha hecho nada por problemas en el planteamiento de la campaña publicitaria con el Ministerio y problemas de competencias.			
Necesario: Replantear la acción.			
1.9.3 Reconocimiento CSIC	A personal CSIC que ahora es externo "Más allá del CSIC" (responsables de empresas, agencias de investigación etc.) Internos "El pulso del CSIC" (especialmente personal de gestión/dirección)	BAJA Gabinete	01/10/2020
Estado: No se ha hecho nada.			
Necesario: Mantener la acción.			
1.9.4 "Apoyo a la Ciencia, apoyo al CSIC"	Donaciones al CSIC Otras acciones de mecenazgo puntuales o no Contraste con experiencia FECYT ("Precipita")	BAJA SEGE	01/10/2020
Estado: Donaciones a la investigación del COVID-19, la VARI ha creado modelos de convenios fáciles de cumplimentar. Planteamiento del proyecto INVES35, que finalmente no salió adelante.			
Necesario: Conocer los stakeholders y crear una base de datos para poder realizar buenas actividades de mecenazgo.			
1.9.5 "CSIC, podemos colaborar?"	Mensaje orientado a "key people" (personas con capacidad de decisión en la gestión pública y privada)	BAJA Gabinete	12/11/2019
Estado: No se ha hecho nada.			
Necesario: Mantener la acción.			
1.9.6 "CSIC, Ciencia para el Futuro de nuestra Sociedad"	Mensaje orientado a políticos Desayunos Presencia en el Parlamento (Ciencia en el Parlamento)	BAJA Gabinete	01/10/2020
Estado: No se ha hecho nada.			

Necesario: Mantener la acción.			
1.9.7 CSIC-φίλους (CSIC-fellows)	Amigos del CSIC en organizaciones internacionales	BAJA Gabinete	01/10/2020
Estado: No se ha hecho nada.			
Necesario: Mantener la acción.			
1.9.8 CSIC Alumni	Red social/temática de personal que haya trabajado en el CSIC Promoción de empleo de calidad en la comunidad	MEDIA Gabinete	01/10/2020
Estado: No se ha hecho nada.			
Necesario: Mantener la acción y su relación con HRS4R.			
1.9.9 CSIC compromiso con la sostenibilidad	Integrar reciclado/elementos de economía circular a todos los niveles Especialmente en instalaciones, y también respecto a material informático	MEDIA SEGE	
Estado:			
1.9.10 Actividades dirigidas a reforzar la identidad y la imagen corporativa del CSIC	Elaboración del manual de identidad visual corporativa y gestión de la marca CSIC	MEDIA SEGE Gabinete	01/10/2020
Estado: Manual público en intranet, elaboración de folletos y vídeos institucionales. Preparación de webs con imagen corporativa para Delegaciones y PTIs.			

ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 2

Objetivo 2: Potenciar la investigación científica de excelencia, interdisciplinar y de alto impacto socio-económico.			
2.1 Estrategia científica: prospectiva, promoción y seguimiento			
G1 Áreas-Estrategias			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
2.1.1 Prospectiva en base a tres áreas Globales (SOCIEDAD, VIDA, MATERIA)	Puesta en marcha de las áreas globales Desarrollo de las plataformas temáticas interdisciplinares	ALTA VICYT VRI	30/09/2020
Estado: Prospectiva durante las jornadas de El Escorial respecto a la creación de las 3 áreas globales, a la creación y desarrollo de las PTIs, y la relación entre las PTIs y la empresa privada. Puesta en marcha de las 14 Temáticas Estratégicas (Desafíos Científicos) y preparación del Libro Blanco CSIC 2050 y se publicará por fases. La colaboración UCIEN-UACOOOR es constante.			
2.1.2 Apoyo al desarrollo de las líneas de investigación de excelencia científica (ERC, programas de excelencia nacionales, autonómicos, etc.)	Apoyo a la preparación, herramientas de gestión (compartidas), reserva/priorización en OEP, PAI, etc. Atención especial a los centros SO y MdM (gestión, difusión, etc.) Revisión de la oferta CSIC para realizar contratos de excelencia Apoyo a Excelencia (ERC primera fase; centros que se presentan a MdM y SO)	ALTA VRI VICYT	30/09/2020
Estado: Se está revisando la estrategia de los grupos y centros de investigación. Se ha aprobado con la UIMP un procedimiento para el reconocimiento de títulos de doctor y las Delegaciones del CSIC han iniciado un proceso de análisis de convocatorias de las Comunidades Autónomas para el fomento de la participación en convocatorias. Ha habido reuniones con el Gabinete de Presidencia sobre el futuro organizativo de los centros de excelencia María de Maeztu (MdM) y Severo Ochoa (SO) y se ha hecho un FAQ y se va a realizar un seguimiento más específico. Preparación de la OEP18+19.			
2.1.3 Prospectiva Global respecto a Programas	(en colaboración con la FGCSIC, aprovechando Science Europe), y promoción de posibilidades (especialmente PN I+D+i, ERC, FP9, KIC, etc.)	ALTA VRI VICYT	30/09/2020

	Position Papers Grupo de trabajo FP9 Grupo de trabajo PRIMA Promoción KIC-Food, KIC-Raw Materials Participación en JPI-Soil		
Estado:			
2.1.4 Plan de Actuación y Estratégico de las ICTs	Mantenimiento, acceso, explotación y sostenibilidad Plan ICTS ESR, CAHA, CESGA, DOÑANA, UTM Contraste documentación MEIC	ALTA VICYT VORI VRI	13/10/2020
Estado: Creación Comisión de ICTs y ESFRIS y de un Plan Estratégico.			
2.1.5 Participación en ESFRIS	Apoyo a la participación coordinada de grupos del CSIC Creación de Coordinación Global de la participación del CSIC en ESFRIS e ICTS e interlocución Ministerio y RI .EU	ALTA VICYT VRI	13/10/2020
Estado: Creación Comisión de ICTs y ESFRIS y de un Plan Estratégico. Apoyo a las ESFRIS desde la Comisión.			
2.2 Oficina de Seguimiento Integral de Proyectos G6 Proyectos			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
2.2.1 Plataforma común on-line	Tipo portal del participante H2020, que posibilite la gestión integral digital de los proyectos. Integración de las bases de datos internas con las plataformas externas (Ministerio, CCAA) facilitando la comunicación y trámites Análisis en detalle de las opciones existentes (ej. Fundanet) y posibles	ALTA SEGE VICYT VRI	
Estado: Uso de GESPRO para la gestión integral digital de los proyectos.			
2.2.2 Asesoramiento automatizado para una gestión ágil del proyecto	Conexión directa con las bases de datos para la verificación y de cara a la justificación, informes parciales automáticos	ALTA VRI VICYT SEGE	

	de control, preparación automática de informes Asignación de un equipo virtual de gestión que asegure la conexión investigador-servicios locales-servicios ORGC), definición de SLAs (NBD) y métricas		
Estado: Implantación de la herramienta piloto SIGUE.CORP para la agilización de la gestión de los proyectos y del flujo de trabajo.			
2.2.3 Herramientas de soporte	Para los grupos de investigación en su actividad diaria científico/técnica relacionada con los proyectos: mejora del mail, repositorios on-line capacidad Dropbox-like (SACO), agenda (INDICO), videoconf y training remoto (GOTOMEETING), wikis y repositorios (JIRA/CONFLUENCE/SIGUE.CORP + Wiki Wordpress)	MEDIA SEGE VICYT	
Estado: Se han desarrollado/mejorado herramientas de soporte.			
2.2.4 Asesoramiento para la justificación, balance final, y planificación de la productividad	Aplicación y seguimiento (aplicación de "horas") Elaboración de casos de uso	MEDIA SEGE VICYT	
Estado:			
2.2.5 Herramientas de análisis de explotación (transferencia): integración en el portfolio de conocimiento, técnicas, o servicios	Herramienta de asesoramiento y seguimiento Guía de casos de uso	MEDIA VRI VICYT	
Estado:			
2.2.6 Promoción, difusión e	Plataforma de interacción hacia VACC y Comunicación	MEDIA VORI	

integración en el catálogo de divulgación científica.	Seguimiento	Gabinete	
Estado: Posibilidad de crear un catálogo público de servicios científicos-técnicos, en el que aparezcan todos los servicios ofrecidos por el CSIC y sus centros, así como la tarifa asociada.			
2.3 Unidad de Información Científica G7 Información			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
2.3.1 Planificación y Seguimiento Científico (PCO)	Identificación de grupos, investigadores, servicios de especial relevancia Seguimiento de la Evaluación de Grupos y de Unidades Enlace con memoria científica, difusión Opción en PCO asociada a la estrategia del centro (elección del peso de los diferentes indicadores en su PCO)	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Se ha llevado a cabo la PCO 2018 y 2019, se han desarrollado unos indicadores más ajustados a la estrategia de los centros y en la nueva estructura de tres áreas científico-técnicas globales. Se ha modificado la base de datos de proyectos para que se contemple en la PCO en un 20% los artículos publicados en Open Access.			
2.3.2 Conexión con el sistema de acceso a la información global (WoS, SCOPUS)	Seguimiento de Estrategia Open Access Integración CVN	ALTA VORI VICYT	30/09/2020
Estado: Mandato de la Presidenta sobre Open Science, curso dentro del Plan de Formación del CSIC sobre Open Science y 5ª Jornada de Bibliotecas (centrada en Open Science). VAACT colabora con URICI en acciones para el impulso del Open Science (estudio comparativo de las bases de datos/repositorios del CSIC, optimizar un proceso de descarga inclusiva de datos de artículos científicos). Seguimiento del convenio con INEOS y desarrollo de proyecto piloto, colaboración con REDIB, perfiles de grupos de investigación públicos en la página web + Wiki individual OS.			
2.4 Fortalecimiento de la carrera investigadora: atracción y retención del talento G8 Carrera			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas

<p>2.4.1 Planificación global de RRHH científico-técnicos en el CSIC y de opciones de atracción del talento ligadas a la OEP</p>	<p>Análisis de jubilaciones, traslados, comisiones, excedencias, etc. Confrontación de oferta RyC y OEP en Contrato de Gestión Opciones generales de financiación de la atracción y retención del talento: ERCs, ICREA, etc. HR Excellence in Research</p>	<p>ALTA SEGE VICYT VRI</p>	<p>30/09/2020</p>
<p>Estado: Se ha preparado la OEP'18+19 incluyendo 33 ID I3, y la OEP'20 está en proceso adaptadas a las necesidades del CSIC. Está en marcha el proceso de estabilización que se quiere llevar a cabo en el CSIC, se ha hecho un análisis de todos los tribunales de la OEP 17-18. Se ha hecho un análisis de todos los tribunales de la OEP 17-18. Apoyo a la excelencia: en proceso la negociación y acuerdo con la UIMP para establecer un procedimiento para el reconocimiento de títulos de doctor; estrategia en centro MdM y SO. Se ha desarrollado la propuesta Desafíos científicos en temáticas estratégicas, con 14 temáticas, se ha preparado el Libro Blanco CSIC 2050 y se publicará por fases. En proceso la revisión del GAP Analysis y el Plan de Acción HR.</p>			
<p>2.4.2 Compromiso Política de Inclusión: Género, Etnia, Discapacidad...</p>	<p>Revisión de la situación de la promoción en la carrera investigadora Iniciativa igualdad de género</p>	<p>ALTA Gabinete SEGE</p>	<p>30/09/2020</p>
<p>Estado: Evaluación anual del II Plan de Igualdad del CSIC y emisión de informe. Creación del Distintivo de Igualdad del CSIC. Se ha hecho un análisis de la composición de los tribunales de CT del CSIC 2018 y se ha emitido un informe. Se está trabajando en crear un manual de acogida y una oficina de apoyo a la integración y "bienvenida" en el CSIC.</p>			
<p>2.4.3 Captación de investigadores jóvenes</p>	<p>Seguimiento Arquímedes, JAE-Intro a nivel grado (TFG), y máster (TFM) (con balance anual de género)+ICUs+SOMMA. PUBLICIDAD(Instagram DPE). Posibilidades con EU (Erasmus+) Iberoamérica, etc Contratos FSE (Garantía Juvenil) Aplicación de Expresiones de Interés (DPE) Bienvenida y Welcome Pack Apoyo a centros off-campus</p>	<p>ALTA VICYT VRI SEGE</p>	<p>15/09/2020</p>
<p>Estado: Convocatoria JAE 2019 con tres modalidades diferentes (JAE Intro, JAE Intro Severo Ochoa y María de Maetzu, JAE Intro ICUs), así como una prórroga JAE que actúe como nexo de unión entre el máster y el doctorado. Se ha lanzado la campaña de atracción de doctorandos</p>			

“Yo investigo. Yo soy CSIC”, que se repetirá durante 2020. Se está trabajando en una aplicación de expresiones de interés que ayude a la captación de nuevos investigadores. Se ha creado un Welcome pack para los predocs que lleguen al CSIC. Se está trabajando con VRI en la convocatoria 2020 de COFUND, en el marco de las PTIs.

<p>2.4.4 Soporte de la actividad pre-doctoral (incluye FPU/FPI)</p>	<p>Contratos puente FPI/FPU Mejora en la gestión de estancias, y promo estancias internacionales (acuerdos) Promo Master/Doctorado Internacional (Hong Kong) Estancias en periodo POP Búsqueda de salidas profesionales (I Jornada de Doctorandos, II Jornada de Doctorandos) y seguimiento de quienes han desarrollado la tesis en el CSIC (integración en las redes adecuadas para ello). Simposio Emprendimiento para doctorandos Responsabilidad Social</p>	<p>MEDIA VICYT VRI</p>	<p>15/09/2020</p>
---	--	---	-------------------

Estado: Creación de una prórroga JAE que actúe como nexo de unión entre el máster y el doctorado, gestión de estancias en periodo POP y del intercambio con la Universidad de Hong Kong. Organización en 2018 de 1ª Edición de la “Jornada de iniciación a carreras profesionales para investigadores más allá del mundo académico”, en 2019 de I Jornada de Doctorados y preparación de la II Jornada, que se celebrará en octubre 2020. En 2019 se realizó el III Taller de *Primeros pasos en el emprendimiento científico* y el taller de *La responsabilidad social en la investigación*. COFUND: en 2018 se presentó la propuesta **BeCSIC** (predoc, no concedida), en 2019 **Talent** (posdoc, no concedida), en 2020 **Doc4GH** (PTIs, a la espera).

<p>2.4.5 Oferta y atracción de postdocs</p>	<p>Publicidad a nivel nacional e internacional Co-financiación de propuestas JdIC Promoción de redes ITN (Marie-Curie)</p>	<p>MEDIA VICYT VRI</p>	<p>30/09/2020</p>
---	--	---	-------------------

Estado: Solicitud y resolución de las convocatorias 2018 y 2019 de las ayudas Juan de la Cierva-formación y Juan de la Cierva-incorporación. Publicidad nacional e internacional de las ofertas del CSIC a través del perfil en Nature Index y Nature Careers. COFUND: en 2018 se presentó la propuesta **BeCSIC** (predoc, no concedida), en 2019 **Talent** (posdoc, no concedida), en 2020 **Doc4GH** (PTIs, a la espera). Programa ComFuturo (FGCSIC) unido a las PTIs. Comunicación continua con el Ministerio para mejorar la situación de los postdocs.

<p>2.4.6 Atracción y apoyo a investigadores RyC</p>	<p>Publicidad a nivel nacional e internacional Co-financiación de propuestas RyC Medidas de apoyo para negociar incorporación Oferta anual por áreas coherente con la planificación Planificación de oportunidades en OEP Acuerdos Centros Mixtos (15% Universidades)</p>	<p>ALTA VICYT</p>	<p>30/09/2020</p>
<p>Estado: Solicitud y resolución de las convocatorias 2018 y 2019 de las ayudas Ramón y Cajal. Publicidad nacional e internacional de las ofertas del CSIC a través del perfil en Nature Index y Nature Careers.</p>			
<p>2.4.7 Captación y Apoyo de Investigadores Distinguidos</p>	<p>Publicidad a nivel nacional e internacional Desarrollo del estatuto Asignación de quinquenios, sexenios y productividad, y nivel FC</p>	<p>ALTA VICYT SEGE</p>	<p>30/09/2020</p>
<p>Estado: Se ha preparado la OEP'18+19 incluyendo 33 ID I3, y la OEP'20 está en proceso adaptadas a las necesidades del CSIC. En conversaciones con el Ministerio sobre el futuro de esta figura.</p>			
<p>2.4.8 Captación y Apoyo de Investigadores en plantilla</p>	<p>Programa de identificación de investigadores de retorno (en relación a las líneas estratégicas) Publicidad a nivel nacional e internacional Manual de productividad con ejemplos y opciones por defecto (RECAP) Seguimiento anual automatizado de quinquenios y sexenios y preparación semi-automática de la solicitud (Opciones)</p>	<p>ALTA VICYT SEGE</p>	<p>30/09/2020</p>
<p>Estado: La aplicación interna de 'Información Personal', CVN y Quinquenios está en pre-producción, se está finalizando el pliego y ha habido un programa piloto. Convocatorias 2018 y 2019 de Sexenios+Sexenios Tecnológicos/Transferencia. Se ha hecho un estudio de las plazas de acceso libre en retorno en la OEP18+19. A principios de 2020 VICYT lanzó un programa piloto de teletrabajo, que después se ha extendido a todo el CSIC.</p>			

<p>2.4.9 Apoyo a la carrera técnica en el CSIC</p>	<p>Mecanismos de promoción, figuras especiales y ejemplos a nivel internacional (ej CNRS) Figura de tecnólogo Desarrollo del Capítulo 2 del EBEP (Derecho a la carrera profesional y a la promoción interna. La evaluación del desempeño) en sus artículos 16 a 20</p>	<p>ALTA VICYT SEGE</p>	<p>30/09/2020 Ministerio de Ciencia</p>
---	---	---	--

Estado: Se ha preparado la OEP'18+19, en las Jornadas de El Escorial se discutió sobre el futuro de la carrera técnica en el CSIC y los pasos a tomar. En febrero de 2019 se realizó el V Encuentro de Técnicos de Internacionalización.

<p>2.4.10 Análisis de la Reducción de la Temporalidad</p>	<p>Mediante fórmulas previstas en Ley de la Ciencia y en el Estatuto de los trabajadores y experiencia (fórmula para contratos indefinidos) Solución al problema de los contratados por sentencia y revisión del impacto</p>	<p>ALTA VICYT SEGE</p>	<p>30/09/2020</p>
--	---	---	-------------------

Estado: Enviada a función pública la estabilización de los puesto dentro de convenio y se trabaja en los fuera de convenio. Línea de contrato por investigación ligada a PTI: Salud Global (línea COVID).

<p>2.4.11 Preservación del conocimiento en el CSIC</p>	<p>Análisis anual de la previsión de jubilaciones en los próximos 3 años (H65, H70) Agilización del seguimiento de las solicitudes ad-honorem y propuesta RECAP Planteamiento de acciones de preservación (libros, manuales, contactos, equipos) Asociación abierta de investigadores que hayan formado parte del CSIC (CSIC-Alumni , ver 1.8) Actuaciones estratégicas en áreas identificadas</p>	<p>ALTA SEGE Gabinete VORI VICYT</p>	<p>30/09/2020</p>
---	---	---	-------------------

Estado: Creación de un repositorio de memorias anuales de ICUs y Delegaciones Institucionales del CSIC+subida a Digital.CSIC. Análisis de las jubilaciones para la planificación de la OEP18+19. La UACCOOR se encarga del seguimiento de las solicitudes ad-honorem de forma continua.

2.4.12 Acciones específicas de atracción y retención del talento para ERCs	Promoción de propuestas ERC Apoyo en la incorporación al centro Opciones de carrera investigadora en CSIC	ALTA VRI VICYT	
Estado:			
2.5 Servicios Científico-Técnicos e Infraestructuras de Investigación G9 Servicios			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
2.5.1 Plataforma on-line de acceso y explotación de los servicios Científico-Técnicos	Aplicación corporativa Servicio de tickets, SLAs, facturas automáticas, etc Manual para la justificación de servicios en proyectos PN y H2020, y otras convocatorias externas (MEIC, CCAA) facilitando la comunicación y trámites	ALTA SEGE VICYT VRI	
2.5.2 Planificación (a 3 años) de necesidades de los servicios Científico-Técnicos	(especialmente Computación, Instrumentación) y de la integración de nuevos servicios derivados de la adquisición de equipamiento Incluye estimación de RRHH y de mantenimiento, energía, etc. Análisis de sostenibilidad	ALTA VICYT	
2.5.3 Plan a 3 años de renovación de Bibliotecas Editorial CSIC	Renovación de suscripciones y adquisición de fondos Revisión de impacto/coste Revisión de reglamentos de Bibliotecas Acceso digital a los fondos bibliográficos de la Editorial Reformulación de la Librería CSIC Análisis de la plantilla de las Bibliotecas	ALTA VORI	16/07/2019
2.5.4 Plan de apoyo a Museos y Patrimonio	Preservación de colecciones Digitalización de los museos Patrimonio instrumental	MEDIA VICYT SEGE VORI	

<p>2.5.5 Refuerzo de los servicios de computación científico-técnicos</p>	<p>Coordinación desde VICYT Soporte básico Enlace con CESGA y con RES Puesta en marcha de recursos HPC y servicios en CPD Dimensionamiento y contratación de los servicios externos en cloud</p>	<p>MEDIA VICYT SEGE</p>	
<p>2.5.6 Promoción y soporte Open Access para el ciclo completo de datos</p>	<p>Refuerzo actividad en URICI Difusión de buenas prácticas Science Europe y RDA Pilotos FAIR Plataformas de preservación Identificación de necesidades</p>	<p>ALTA VICYT VORI VRI</p>	

ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 3

Objetivo 3: Reforzar y dinamizar la generación y transferencia conjunta del conocimiento.			
3.1 Revisión, estructuración y apoyo a la oferta de transferencia tecnológica			
G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.1.1. Revisión del catálogo actual	Incluyendo resultados de negocio y feedback de los actores implicados	MEDIA VICYT VRI	30/09/2020
Estado: Catálogo actualizado con dos categorías: archivos protegidos y capacidades tecnológicas disponibles. Los archivos protegidos tienen una ficha en un idioma (español/inglés) y están en la página web organizados por sectores+buscador Google. La información de las capacidades se obtiene a través de jornadas de networking, reuniones, PTIs... El catálogo tiene un mantenimiento continuo. En 2019 se obtuvo el certificado de AENOR.			
3.1.2. Estructuración del catálogo	Revisión Inclusión de Servicios Integración hacia Key Enabling Technologies (KETs)	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: Catálogo actualizado con dos categorías: archivos protegidos y capacidades tecnológicas disponibles. Los archivos protegidos tienen una ficha en un idioma (español/inglés) y están en la página web organizados por sectores+buscador Google. La información de las capacidades se obtiene a través de jornadas de networking, reuniones, PTIs... El catálogo tiene un mantenimiento continuo. En 2019 se obtuvo el certificado de AENOR.			
3.1.3 Elaboración de un plan de negocio, incluyendo medidas de apoyo e incentivos	Revisión del modelo de negocio (en base a las cifras 2017, 2018)	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: Creación del primer borrador del <i>Business Model Canvas</i> , faltaría el plan financiero para completar el plan de negocio, pero la VATC no lo va a hacer hasta que sepa en qué entorno lo necesita. Participación como grupo en el programa DINAMIZA .			
3.1.4 Puesta en marcha del plan de explotación	Definición de prioridades	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: En 2018 superó los indicadores de activos protegido y patentes solicitadas (126), en 2019 no se alcanzaron los objetivos debido a la situación del personal en la VATC (96), y en 2020 se han superado.			
3.1.5 Campaña de concienciación	Unida a PCO Cursos de formación y jornadas con OEPM/OMPI Visitas a centros	MEDIA VICYT	30/09/2020

	Proyecto DINAMIZA		
Estado: Asistencia a jornadas de networking, jornadas CSIC-Empresa, ferias, seminarios, colaboración con la Junta de Castilla y León, Transfers de Oviedo, visitas a centros... Lanzamiento y desarrollo del programa DINAMIZA.			
3.1.6 Patenta y Publica	Implementación del sistema y difusión	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: El 21 de octubre de 2019 se lanzó la herramienta Patenta y publica a través de una campaña de <i>mailing</i> coordinada con la agencia de la propiedad industrial PONS, pero no está teniendo el éxito esperado entre los investigadores (se está estudiando por qué). En 2018 superó los indicadores de activos protegido y patentes solicitadas (126), en 2019 no se alcanzaron los objetivos debido a la situación del personal en la VATC (96), y en 2020 se han superado.			
3.2 Mejora del proceso de explotación de patentes G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.2.1 Facilitar la preparación de patentes	Guía de uso con ejemplos reales	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Contrato con PONS para desviar patentes a un agente de la propiedad intelectual externo y aumentar la eficacia de la VATC. En 2018 superó los indicadores de activos protegido y patentes solicitadas (126), en 2019 no se alcanzaron los objetivos debido a la situación del personal en la VATC (96), y en 2020 se han superado.			
3.2.2 Revisión de los mecanismos de explotación	Seguimiento de la explotación de los proyectos EU y nacionales	MEDIA VRI VICYT	30/09/2020
Estado: Participación en TTO Circle desde 2018, las patentes del CSIC están en la base de datos de la ENN y participa en la convocatoria de Retos de Clave Mayor. En 2019 la CAM le concedió el proyecto ImPrYME y se ha completado la primera parte, un estudio e informe de la situación actual del tejido empresarial madrileño y cómo ven al CSIC.			
3.3 Colaboración con la empresa ligada a proyectos G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.3.1 Identificación de iniciativas con CDTI	AGORA CDTI Pruebas de concepto	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Se trabaja de manera continua para mejorar la colaboración y la relación con el CDTI. Participación en: Misiones, Retos Colaboración, Proyectos CIEN, "Prueba Concepto" de Clave Mayor, Protocolo Nagoya. Se han hecho varias jornadas de transferencia integrando la VATC, el CDTI y otros organismos.			
3.3.2 Difusión y Soporte a la preparación de propuestas en	RETOS, H2020, FP9-Mision, RIS-3, etc	ALTA VRI VICYT	30/09/2020

colaboración con empresas			
Estado: Participación en: H2020, RIS3, Misiones, Retos Colaboración, Proyectos CIEN. Se han hecho varias jornadas de transferencia integrando la VATC, el CDTI y otros organismos. Participación en TTO Circle desde 2018 y las patentes del CSIC están en la base de datos de la ENN. La VRI participa en Refuerza 2020 de la CAM.			
3.3.3 Propuesta de nuevas iniciativas en colaboración público-privada	Sugerencias en programas con colaboración público-privada cómo Retos Colaboración o en Compra Pública Innovadora (Multiregional) Jornadas e información (DINAMIZA)	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Se trabaja con la consultora Nowadays y el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades en la propuesta de un modelo especial para que el CSIC participe en la Compra Pública Innovadora (CPI). En octubre 2020 se ha iniciado un proyecto de CPI y se van a presentar dos al Ministerio. Participación en: Programa DINAMIZA, Retos Colaboración, mesas redondas UIMP, jornadas biovegen, Programa ImPrYME, ferias, jornadas de networking...			
3.4 Captación y colaboración con socios estratégicos G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.4.1 Identificación de partners estratégicos/tractores	Con la colaboración de la FGCSIC	ALTA VICYT VRI	30/09/2020
Estado: No hay listado unificado, pero sí hay un listado de los partners y tractores en las PTIs, de las empresas que ha donado al CSIC, de las empresas con las que ha colaborado la VATC (organizadas por sectores). Se ha trabajado con los partners y tractores a través de jornadas de networking, de las PTIs y de las ferias.			
3.4.2 Definición y encaje de iniciativas conjuntas	Análisis y priorización de contactos e iniciativas (en colaboración con FGCSIC)	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Programa COMTE con la FGCSIC y trabajo continuo con las Delegaciones institucionales.			
3.4.3 Difusión y contactos	Participación activa en Foros (ej. TRANSFIERE (España y Argentina), Nanotech o EXPOQUIMIA, EQUIPLAS, EUROSURFAS, etc)	ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: Asistencia a: Transfiere España 2018, 2019 y 2020; Transfiere Argentina 2018; Fruit Attraction 2018, 2019 y 2020; Nanotech Tokyo 2019, MAÑANA 2019 y 2020; BIOSPAIN 2018; S-MOVING 2018; Talent Woman 2019.			

3.5 Simplificación del proceso administrativo de transferencia del conocimiento G10			
Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.5.1 Exploración y revisión de fórmulas usuales y nuevas	Revisión ley de la ciencia	ALTA VICYT SEGE	30/09/2020
Estado: VARI está revisando la ley de la ciencia.			
3.5.2 Elaboración de una guía		ALTA VICYT	30/09/2020
Estado: La VATC tiene una guía clara de transferencia que usan todos los técnicos, ha revisado y actualizado sus procedimientos, haciendo una guía de cada uno de ellos. En octubre de 2019 recibió el certificado de calidad de AENOR y anualmente realiza una evaluación interna y una externa (AENOR). Han simplificado las encuestas de satisfacción a las empresas.			
3.6 Colaboración con PYMES G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.6.1 Definición de una línea especial PYMES	Exploración prioritaria de la colaboración en nuevos proyectos e iniciativas (con la colaboración de la FGCSIC)	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: Todos los programas de la VATC tienen un apartado centrado en PYMEs, se han aumentado los contratos del 2017 al 2019 año a año. Lanzamiento del programa ImPrYME.			
3.6.2 Búsqueda de instrumentos	Con la colaboración de la FGCSIC, jornadas de networking	MEDIA VICYT SEGE	30/09/2020
Estado: Participación en: Retos Colaboración, mesas redondas UIMP, jornadas biovegen, Programa ImPrYME, ferias, jornadas de networking...			
3.7 Empresas de Base Tecnológica y Apoyo al Emprendimiento G10 Transferencia			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
3.7.1 Planes de EBT con apoyo autónomo	Con la colaboración de la FGCSIC	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: Lanzamiento y seguimiento del programa DINAMIZA y programa COMTE (con FGCSIC). Posibilidad de lanzar DINAMIZA en Castilla y León. La ley de la Ciencia está en revisión y permitirá crear EBTs con más facilidad. Jornadas de networking centradas en la creación de EBTs.			
3.7.2 Patenta y emprende	Con la colaboración de la FGCSIC	MEDIA VICYT	30/09/2020

Estado: Unido a “Patenta y publica”, el programa DINMIZA y el programa COMTE.			
3.7.3 Mentoring	Con la colaboración de la FGCSIC Apoyándose en el proyecto DINAMIZA del PCM (900K€/3años)	MEDIA VICYT	30/09/2020
Estado: Lanzamiento y seguimiento del programa DINAMIZA y programa COMTE (con FGCSIC) con programas de mentores. Posibilidad de lanzar DINAMIZA en Castilla y León.			

Necesario para próximo PE: seguir trabajando en la colaboración público-privada ciencia-industria, así como en los programas de formación en transferencia para investigadores: formación interna, externa y para la VATC. Seguir trabajando en hacer ver que hay que patentar los resultados y en general seguir el moto “más calidad, menos cantidad”.

ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 4

Objetivo 4: Impulsar la colaboración científica con otras instituciones, públicas y privadas, nacionales e internacionales, especialmente en el ámbito europeo.			
4.1 Consolidación de la colaboración con Universidades, OPIS y otras instituciones de investigación e innovación G3 Delegaciones y Centros			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
4.1.1 Revisión de la colaboración existente	Base de datos de iniciativas y convenios Planteamiento de nuevas posibilidades Cauces / Agilización, fórmula de convenios, intercambio de servicios, Plataformas y complementariedad (y KET)	ALTA VORI VICYT	15/09/2020
Estado: Se trabaja en la mejora de la tramitación de los convenios, sobre todo en la reducción del tiempo y en búsqueda de formas más sencillas. Se está implementando SIGUE.CORP y se ha revisado la participación del CSIC en el programa Erasmus+.			
4.1.2 Colaboración con OPIS	Colaboración en prospectiva Marco Ministerio Secretaría de Estado.	MEDIA VICYT VRI	15/09/2020
Estado: Se ha anunciado la posible fusión del INIA, IEO e IGME con el CSIC.			
4.1.3 Colaboración con las Universidades	Relaciones con la CRUE Iniciativas Globales conjuntas Participación en Master, Doctorado Revisión condiciones de docencia (compatibilidad) Orientación JAE-Intro Revisión situación Centros Mixtos Convenios FPU, grado, master, y escuelas doctorado Participación de grupos de Universidad en iniciativas CSIC (ej. PTI) y viceversa	MEDIA Gabinete VORI VICYT	15/09/2020
Estado: el CSIC apoya la ciencia abierta, entre otras cosas, a través de su participación en REDIB. Se está trabajando para mejorar la participación en los programas a nivel de grado, máster y escuelas de doctorado a través de nuevos convenios, catálogo de másteres, nuevas modalidades			

de JAE Intro, asistencia a la Conferencia de Directores de Escuelas de Doctorado (ediciones 2019 y 2020).			
4.1.4 Participación en los Institutos de Investigación Sanitaria	Favoreciendo nuevas vías para potenciar la investigación traslacional mediante iniciativas en temáticas de impacto con participación de investigadores de prestigio	MEDIA VICYT VORI	15/09/2020
Estado: El CSIC cuenta con convenios y otros instrumentos de vinculación jurídica con: ISPA, IBSAL, ISS La Fe de Valencia, IBIS, IDIBAPS y ISS de la Comunidad de Madrid. Se ha colaborado con el ISC3 en el marco de la PTI Global Health como respuesta a la pandemia mundial. El CSIC lleva a cabo el seguimiento del convenio INEOS con la FECYT. Reunión CSIC-CIBER (19/03(2019).			
4.1.5 Apoyo a Unidades Asociadas	Seguimiento de las actividades iniciadas Evaluación de su impacto Refuerzo en su caso	MEDIA VORI VICYT	15/09/2020
Estado: Se ha aclarado lo que es una Unidad Asociada.			
4.1.6 Science Spain	Lanzamiento de una iniciativa de discusión de política científica en España siguiendo el esquema Science Europe	ALTA Presidencia VORI VICYT VRI	15/09/2020
Estado:			
4.2 Seguimiento de iniciativas con la Administración Pública G3 Delegaciones y Centros			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
4.2.1 Procedimiento respuesta a consultas (Gobiernos, Parlamento, etc)	Creación de una plataforma compartida con histórico de preguntas y respuestas, estadísticas por temas, partido que hace las preguntas y unidad CSIC que responde	MEDIA Gabinete VORI VICYT SEGE	01/10/2020
Estado: Se ha creado el comité de expertos COVID para asesorar a la administración pública. Listado, estadística y seguimiento de las consultas atendidas y hay un protocolo a seguir.			
Necesario: Crear la plataforma con el histórico.			
4.2.2 Base de datos de expertos y asesores	Seguimiento de actividades Unidad de Entidades de Colaboración	MEDIA VICYT VRI	15/09/2020
Estado: listado interno en UACOOR y externo en relación a las PTIs. Listado de colaboración de la Oficina de Proyectos Europeos de CSIC y la Delegación de Bruselas.			

4.2.3 Identificación de stakeholders	Definición de contactos	BAJA VORI VICYT	20/09/2019
Estado: Listado y búsqueda en relación a las PTIs.			
4.3 Colaboración con instituciones de ciencia e innovación en Europa G11 Europa			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
4.3.1 Refuerzo de la participación en Science Europe	Nominación de expertos y participación en WG Difusión de los análisis y recomendaciones Apoyo a implantación de iniciativas (Open Access...)	MEDIA VRI	27/10/2020
Estado: El Delegado Institucional del CSIC en Bruselas tiene reuniones periódicas con autoridades europeas (secretario general SE, delegados de los organismos miembros, governing boards), participa en comités ejecutivos y asambleas generales de SE. Participación en workshops y seminarios. Creación de 7 grupos de trabajo (Open Access, Research Data, Data sharing and supporting infrastructures...). Se han emitido factsheets, declaraciones, informes y estudios. Hay definidos mecanismos de difusión de las acciones y los WG.			
4.3.2 identificación de actividades e iniciativas conjuntas	Especialmente con CNRS, INFN, MPG...	MEDIA VRI	27/10/2020
Estado: Reuniones con CNRS, CNR, MPG para definir iniciativas de colaboración. Primera reunión de los presidentes del G6 el 13/10/2018. Reuniones periódicas entre los organismos para identificar iniciativas de colaboración. Reuniones con CERU y Universities UK International para estudiar el futuro de la relación post Brexit. En 09/2019 se participó en la V Reunión de Diplomacia Científica, Tecnológica y de la Innovación Española, la creación de un Programa de Diplomacia Científica está en proceso . Se ha constituido el grupo de trabajo para el lanzamiento de un Plan de internacionalización. Se colabora con las CCAA en acciones y programas de internacionalización.			
4.3.3 Coordinación para propuestas en EU	H2020, ITN, Life, Interreg, JPI, etc KIC-RAW MATERIALS, KIC-FOOD, etc	MEDIA VRI	27/10/2020
Estado: Reestructuración VRI para la mejora de la coordinación y gestión de propuestas. Se obtuvo la financiación del proyecto Refuerza2020, que permitirá la contratación de personal de refuerzo. Realización de actividades formativas e informativas (específicas para un área, específicas para candidatos Marie Curie, generales para todo el personal investigador...). Apoyo continuo a la preparación de propuestas y ofrece herramientas de apoyo a la búsqueda de oportunidades con Research Professional. Realización de reuniones de promoción y prospectiva en el marco de H2020. Formación y apoyo al CSIC en todos sus niveles (investigadores, ICUs, Delegaciones...) en temas de internacionalización.			

4.3.4 Networking e Intercambio	ITN, estancias FPI/FPU y recíprocas, etc.	MEDIA VRI	27/10/2020
<p>Estado: CSIC es un actor relevante en el esquema RISE e ITN de las MSCA. Participación en el programa “Difundiendo la excelencia y ampliando la participación”. El CSIC es parte de Science Business desde 05/2019; se ha adherido a EARMA en 2020; forma parte (con el MCIU) del programa de internacionalización TAIEX. Organización el 17/05/2019 con la MSCA alumni de una jornada de trabajo dedicada a las oportunidades de desarrollo académico profesional: oportunidades en España y Europa-I. Organización del V Encuentro de Técnicos de Internacionalización en 02/2020 en la sede de Madrid del Real Jardín Botánico (RJB) y otros eventos de interés.</p>			
4.3.5 Posgrado	COFUND BeCSIC (sept 2019)	MEDIA VRI VICYT	27/10/2020
<p>Estado: Se ha presentado la propuesta del CSIC del programa COFUND en la convocatoria de 2018 BeCSIC (predoc, no concedida), en 2019 Talent (posdoc, no concedida), en 2020 Doc4GH (PTIs, a la espera).</p>			
4.4 Colaboración con Iberoamérica y resto del mundo G12 Internacional			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
4.4.1 Revisión de los programas y acuerdos existentes	i-COOP, i-LINK, LINCGlobal	MEDIA VRI	13/10/2020
<p>Estado: Participación en los programas i-COOP 2018, 2019 y 2020; i-LINK 2018, 2019 y 2020; PICS 2018, LINCGLOBAL 2018; INTERCOONECTA 2018; CSIC-CNRS-Workshops 2018 y 2019. Se está trabajando en unas nuevas instrucciones internas para aumentar la eficiencia y agilidad de los trámites en la firma de convenios+futuro de los convenios que finalizan en 10/2020 por la ley 40/2015. Canales de comunicación fluidos y establecidos con Iberoamérica y la AEICD.</p>			
4.4.2 Otros programas y acuerdos existentes	Ej. HKUST CONICET	MEDIA VRI VICYT	13/10/2020
<p>Estado: Participación en el proyecto INCOBRA como socio (H2020). Desde 2016 existe un convenio con la Universidad de Hong Kong de Ciencia y Tecnología (HKUST) que permitirá estrechar lazos entre los estudiantes asiáticos y los investigadores de los centros del CSIC. Participación en el programa Taiwan Summer School y se ha presentado la propuesta del CSIC del programa COFUND en la convocatoria de 2018 BeCSIC (predoc, no concedida), en 2019 Talent (posdoc, no concedida), en 2020 Doc4GH (PTIs, a la espera). Se firman de forma continua nuevos convenios para acciones de movilidad.</p>			
4.4.3 Procedimientos administrativos para captación	Oferta, difusión, convalidación de títulos, estancias, etc.	MEDIA VRI VICYT	13/10/2020
<p>Estado: Se ha reestructurado y fortalecido la Vicepresidencia de Relaciones Internacionales (VRI) como órgano directivo del CSIC, y se han ampliado los recursos presupuestarios y de recursos</p>			

humanos para hacer frente al proceso de internacionalización de la institución. Además, se está trabajando en la creación de un manual de acogida general, en el establecimiento de protocolos estandarizados que especifiquen el procedimiento a seguir para y durante la estancia, en la realización de folletos informativos de las ventajas que tienen los investigadores si solicitan una beca Marie-Curie o Ramón y Cajal con el CSIC, en la acreditación del sello de excelencia H4R y en la negociación y acuerdo con la UIMP para establecer un procedimiento de homologación de títulos de doctor.

4.5 Mecenazgo y FGCSIC **FGCSIC**

Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
-------------------	-------------	--------------	---

Estado: No tiene sentido que FGCSIC esté en una acción independiente.

ACCIONES ESPECÍFICAS ORIENTADAS AL OBJETIVO 5

Objetivo 5: Formar nuevas generaciones de científicos y tecnólogos y fomentar la cultura científica de la sociedad.			
5.1 Docencia de postgrado universitario G13 Formación			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
5.1.1 Identificación de oferta y demanda	Oferta de los grupos, institutos, centros, incluyendo la ligada a servicios, y la existente en Masters, etc Catálogo actualizado de participación en Másteres Participación en foro POSGRADO Presentación másteres UIMP Demanda de formación interna, demanda de formación externa	ALTA VICYT	04/07/2019
<p>Estado: Aplicación de expresiones de interés en fase pre-producción, catálogo con los másteres CSIC-UIMP clasificados en función de los ODS, asistencia a las Escuelas de Doctorado 2019 (2020 pendiente), asistencia a Feria Postgrado 2019 y 2020, VARI trabaja para mejorar los convenios de colaboración en el ámbito educativo, inclusión de la información de la supervisión de tesis en conciencia.</p>			
5.1.2 Plataforma común de docencia (incluyendo Master)	Nuevas aplicaciones para docencia DPE Propuesta de curso de Gabinete de Formación	ALTA VICYT	04/07/2019
<p>Estado: El Gabinete de Formación no ha aprobado ninguna de las propuestas de formación de DPE.</p> <p>Necesario: acción a continuar en el siguiente PE.</p>			
5.1.3 Selección de tópicos		MEDIA VICYT	
<p>Estado:</p> <p>Necesario: eliminar.</p>			
5.1.4 Promoción dentro de la Administración Pública	Formalización como cursos de experto	ALTA VICYT SEGE	

Estado: el			
5.1.5 Campaña de concienciación	Unida a PCO y Grupos de Investigación Casos de uso de convenios de máster y dirección única de tesis Oferta de prácticas externas	MEDIA VICYT	
Estado:			
Necesario: acción a continuar en el siguiente PE.			
5.2 Formación técnica y científica especializada, interna y externa. G13 Formación			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
5.2.1 Cursos internos de formación		ALTA SEGE VICYT	
Estado: El Gabinete de Formación no ha aprobado ninguna de las propuestas de formación de DPE.			
Necesario: acción a continuar en el siguiente PE.			
5.2.2 Formación de personal directivo	En colaboración con la FGCSIC, primera edición del programa de gestión directiva y planificación de nuevas ediciones	MEDIA Gabinete SEGE	04/07/2019
Estado: Realización de 1ª (2018) y 2ª (2019) Edición del curso “Programa formativo de gestión directiva en organismos de I+D+i”.			
5.2.3 Cursos nuevo personal CSIC	Online + 2 días presencial	ALTA SEGE Gabinete VICYT	
5.2.4 Cursos/Formación para empresas		ALTA VICYT	
5.2.5 Difusión Actividades de Formación	Hacer del CSIC una marca de prestigio para atraer a jóvenes investigadores Video presentación DPE I Jornada de doctorandos del CSIC	MEDIA VICYT	04/07/2019

	II Jornada de doctorandos del CSIC Campaña “Yo investigo. Yo soy CSIC”		
<p>Estado: Organización en 2018 de 1º Edición de la “Jornada de iniciación a carreras profesionales para investigadores más allá del mundo académico”, en 2019 de I Jornada de Doctorados y preparación de la II Jornada, que se celebrará en octubre 2020. En 2019 se realizó el III Taller de <i>Primeros pasos en el emprendimiento científico</i> y el taller de <i>La responsabilidad social en la investigación</i>. Lanzamiento de la campaña de atracción “Yo investigo. Yo CSIC”, asistencia a las Escuelas de Doctorado 2019 (2020 pendiente), realización de un vídeo institucional de presentación, creación del Welcome pack y estrategia difusión en redes sociales.</p>			
5.3 Plan de fomento de la cultura científica G14 Difusión			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
5.3.1 Actualización de contenidos en la página web del CSIC	Contenidos de Ciencia y Sociedad	ALTA Gabinete VICYT VORI	05/10/2020
<p>Estado: Estrategia de difusión ha mejorado con nueva página web, reuniones semanales de los encargados de subir los contenidos de Ciencia y Sociedad y actos de agenda. Dos blog digitales: Ciencia para llevar y La cuadratura del círculo.</p>			
5.3.2 Coordinación de las actividades de participación ciudadana	Desarrollo de proyectos de ciencia ciudadana, debates, conferencias, concursos	MEDIA VORI	05/10/2020
<p>Estado: Organización de ciclos de conferencias: QSD 2018, 2019 y 2020; CSIC-Instituto Cervantes 2018 y 2019. Organización de concursos y certámenes: FOTCIENCIA 2018, 2019 y 2020; INSPIRACIENCIA 2018, 2019 y 2020; Carrera de la Ciencia 2018 y 2019. Asistencia a ferias de libros: Madrid 2018 y 2019; Granada 2019. Realización obras de teatro científico y certámenes teatrales. Participación en Pint of Science.</p>			
5.3.3 Coordinación de la edición de libros de divulgación	Colecciones ‘¿Qué sabemos de?’ y ‘Divulgación’	MEDIA VORI	05/10/2020
<p>Estado: Publicación de 10 libros/año de la colección ¿Qué sabemos de? (presentación #100 y concurso de microrrelatos como parte de los actos del 80 aniversario) y 2 libros/año de la colección Divulga.</p>			
5.3.4 Colaboración en educación para el fomento de las vocaciones científicas y de la cultura científica entre los jóvenes	Actividades dirigidas a público juvenil y profesorado, elaboración de material didáctico, integración en los currículos educativos de los avances científicos	ALTA VORI	05/10/2020

	Participación en: El CSIC en la Escuela (España), El CSIC en el Aula (Cataluña), Con Ciencia Sé (Com Valenciana), Experiencia (Galicia), 4º ESO+Empresa, Ciencia en el Barrio (Madrid), PIISA (Andalucía), ESTALMAT, Olimpiadas escolares, Ciencia en acción, Exporecerca Jove		
<p>Estado: Organización de: Premios Fotón 2018, 2019 y 2020; La mar de ciencia 2019; CSIC en la Escuela 2018, 2019 y 2020; El CSIC en el Aula; Con Ciencia Sé; Experiencia; Ciencia en el Barrio 2018 y 2019.</p> <p>Participación en: 4ºESO+Empresa 2018 y 2019; PIISA 2018 y 2019; Olimpiadas escolares de biología 2018 y 2019; Jóvenes investigadores 2018 y 2019; Certamen Arquímedes 2018 y 2019; Robolot 2020; Exporecerca Jove 2018 y 2019; Programa Investiga I+D+i de la Fundación San Patricio 2018 y 2019; Cristalización en la Escuela 2018 y 2019; Hi Score Science 2018 y 2019.</p>			
5.3.5 Cultura Científica en los medios de comunicación	Colaboraciones con medios escritos, radio, TV, actividad en redes sociales	ALTA Gabinete VORI	05/10/2020
<p>Estado: Participación en: dos blog digitales (Ciencia para llevar y La cuadratura del círculo); dos programas de radio (A hombros de gigantes y La Radioscopia). Firma de acuerdo con RTVE. Reinención de programa TV “Protagonistas de la ciencia” como “Científicas y cambio global” en YouTube. Iniciativa “Yo Investigo” de Andalucía y Extremadura.</p> <p>Necesario: Elaboración de un manual de uso y estilo de redes sociales del CSIC.</p>			
5.3.6 Exposiciones y otras actividades relacionadas con el mundo de la cultura	Desarrollo de propuestas expositivas (por ejemplo, El impacto del CSIC en la Ciencia y la Sociedad, Recuperación del CO2, la aportación de Forges a la divulgación científica), audioguías, de teatro científico, y otras actividades de corte artístico Presencia en grandes eventos y ferias	MEDIA VORI	05/10/2020
<p>Estado: Participación en: Feria de la Ciencia de Sevilla 2018 y 2019; Festa de la Ciència de Barcelona 2018 y 2019; Feria Madrid por la Ciencia y la Innovación 2018 y 2019; Ciència per a tothom de las Islas Baleares 2018 y 2019; Semana de la Ciencia y la Innovación en Canarias+Miniferias 2019; Feria de la Ciencia de Murcia 2018 y 2019; PonteCiencia en Pontevedra 2018 y 2019; Feria de la Ciencia en la Calle de Jerez de la Frontera 2018 y 2019; Semana de la Ciencia y la Investigación 2018 y 2019; 11F día de la Mujer 2018 y 2019; Noche</p>			

<p>Europea de los investigadores 2018 y 2019; Ciencia en Navidad 2018 y 2019; Ciudad Ciencia 2019.</p> <p>Exposiciones itinerantes: 11 en 51 localidades en 2018 y 11 en 67 localidades en 2019+exposición Forges.</p>			
5.3.7 Evaluación y reconocimiento de la actividad de promoción de la cultura científica en el CSIC	<p>Desarrollo y análisis de indicadores</p> <p>Reincorporación a la PCO del CSIC</p> <p>Premios de divulgación</p>	<p>MEDIA</p> <p>VICYT</p> <p>VORI</p>	05/10/2020
<p>Estado: Reincorporación de los indicadores de cultura científica a la PCO y realización de informes anuales de visibilidad.</p> <p>Necesario: Lanzar premios de divulgación.</p>			
5.3.8 Consolidación de la Red de Cultura Científica del CSIC	<p>Refuerzo de la actividad de cultura científica de los institutos de investigación y coordinaciones institucionales</p>	<p>ALTA</p> <p>VICYT</p> <p>VORI</p>	05/10/2020
<p>Estado: Reuniones de estrategia y comunicación constante con las Delegaciones. Explotación de la Red de Cultura Científica del CSIC y aumento de persona dadas de alta.</p>			
5.3.9. Formación en cultura científica	<p>Organización y docencia de formación en divulgación científica para personal científico y técnico</p> <p>Realización de cursos de cultura científica</p>	<p>MEDIA</p> <p>VICYT</p> <p>VORI</p>	05/10/2020
<p>Estado: Realización curso de cultura científica 2018, 2019 y 2020; curso de redes sociales 2018, 2019 y 2020; y curso El científico ante los medios de comunicación (fundación Esteve) 2018 y 2019.</p>			
5.3.10 Indicadores	<p>Puesta en valor de los indicadores</p>	<p>ALTA</p> <p>VICYT</p> <p>VORI</p>	05/10/2020
<p>Estado: Lanzamiento de encuesta para hacer el informe de indicadores de cultura científica.</p> <p>Necesario: Documentos de situación y recomendaciones para el fomento CC en el CSIC</p>			
<p>5.4 Difusión y comunicación de la actividad del CSIC G14 Difusión</p>			
Acción específica	Descripción	Priorización	Fecha de revisión Dependencias externas
5.4.1 Nueva página web	<p>Puesta en marcha de la nueva Web</p>	<p>ALTA</p> <p>Gabinete</p> <p>SEGE</p>	01/10/2020

	Contenido DPE, VICYT en Web		
Estado: Lanzamiento el 24/06/2019 de la nueva web, actualmente en inglés y español, no en las lenguas co-oficiales. Actualización continua del contenido.			
5.4.2 Sistema de integración y priorización de la información		ALTA Gabinete VICYT	01/10/2020
5.4.3 Campañas específicas (Hitos)		MEDIA Gabinete	01/10/2020
Estado: Actos			
5.4.4 Visibilidad	Merchandising, Libros	MEDIA Gabinete	01/10/2020
Estado: Inauguración de la Librería CSIC en Serrano 123.			
5.4.5 Red de Difusión	Enlace con delegaciones y con otras instituciones en los centros mixtos	ALTA Gabinete VORI	01/10/2020
Estado: Se trabaja en la Red de responsables de comunicación intercentros desde 11/2018, se constituyó en 07/2019 y se han hecho pruebas con diversas herramientas, que no han tenido el efecto deseado y se están buscando otras.			
Necesario: Lanzar la red con la herramienta adecuada.			
5.4.6 Desarrollar la comunicación y la cultura científica en los medios de comunicación	Fomentar la presencia del CSIC en los medios de comunicación Potenciar las relaciones interpersonales con periodistas especializados en ciencia Facilitar contenidos a los medios de comunicación	ALTA Gabinete VORI	01/10/2020
Estado: En marcha			