

ゼンショーホールディングス 正社員平均 9.5%の給与引き上げと 新卒初任給の引き上げについて（2023年春季労使交渉）

株式会社ゼンショーホールディングス（代表取締役会長兼社長：小川賢太郎 本社：東京都港区）は、本日 2023 年春季労使交渉において妥結に至りました。

当社はさらなるグローバル展開に向けて、国内外の優秀な人材を確保し、付加価値を生み出す資産である「人への投資」を通じて持続的かつ加速度的に企業を成長させるため、大幅に給与を引き上げることと決定しました。2023年4月1日からの給与改定により、正社員 1,210 名を対象に平均 9.5%の給与引き上げと、新卒初任給の引き上げを行います。ベースアップは、今年で 11 年連続の実施、引き上げ額は過去最高となります。

また、当社では継続的な賃金引き上げと個人消費喚起の好循環による日本経済の活性化に寄与するべく、2030 年まで毎年ベースアップの実施を労働組合と合意しています。

賃金引き上げ概要

対象会社	株式会社ゼンショーホールディングス ※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む		
対象者	：正社員		
合意内容	月例給増額一人平均	32,864 円	(9.50%)
	※内、定期昇給	6,146 円	(1.78%)
	ベースアップ	26,718 円	(7.72%)
	対象	1,210 名	
	平均年齢	35.08 歳	

新卒初任給引き上げ概要

対象会社	株式会社ゼンショーホールディングス ※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む	
引き上げ額	：大卒の場合 28,000 円（222,000 円から 250,000 円へ引き上げ）	