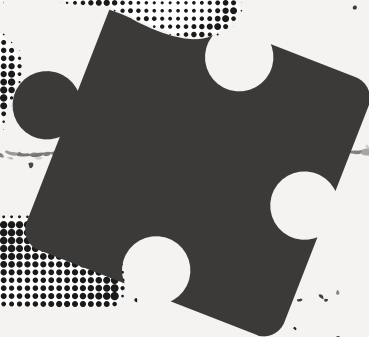


# REDAKČNÍ ETICKÝ KODEX



**BurdaMedia**  
**Extra**

# PREAMBULE

**S**polečnost BurdaMedia Extra je součástí mezinárodního koncernu Hubert Burda Media. Vlastníci poskytují redakcím právní, technické i ekonomické zázemí, nezasahují do chodu redakcí a redakčního obsahu.

Management, zaměstnanci a spolupracovníci BurdaMedia Extra se řídí etickým kodexem platným pro celý koncern Hubert Burda Media. Novináři a zpracovatelé obsahu se nad rámec výše uvedeného etického kodexu řídí při vytváření obsahu níže uvedenými pravidly.

Novináři a zpracovatelé obsahu se řídí výhradně pravdou, citem, zájmy čtenářů a tímto redakčním etickým kodexem. Ten upřesňuje minimální etické hodnoty a pravidla ve vydavatelském domě BurdaMedia Extra, která jsou platná pro redakční management, zaměstnance i externí spolupracovníky (dále jen Pracovníci a spolupracovníci).

## STŘET ZÁJMŮ

Pracovníci a spolupracovníci dbají na to, aby se při výkonu práce vyvarovali jakýchkoliv aktivit, které by mohly zapříčinit podezření ze střetu zájmů. Pokud při zpracování informací hrozí, že by se Pracovník či spolupracovník dostal do střetu zájmů, je povinen tuto informaci okamžitě sdělit svému nadřízenému, který rozhodne o způsobu řešení situace.

Pracovníci a spolupracovníci jsou povinni zdržet se při zpracovávání témat jakéhokoliv jednání, které by jim či osobám jim blízkým mohlo přinést jakýkoliv hospodářský či jiný prospěch. Především pak nenabízejí články či jejich úpravu výměnou za jakoukoliv protislužbu, ať již finanční či jinou.

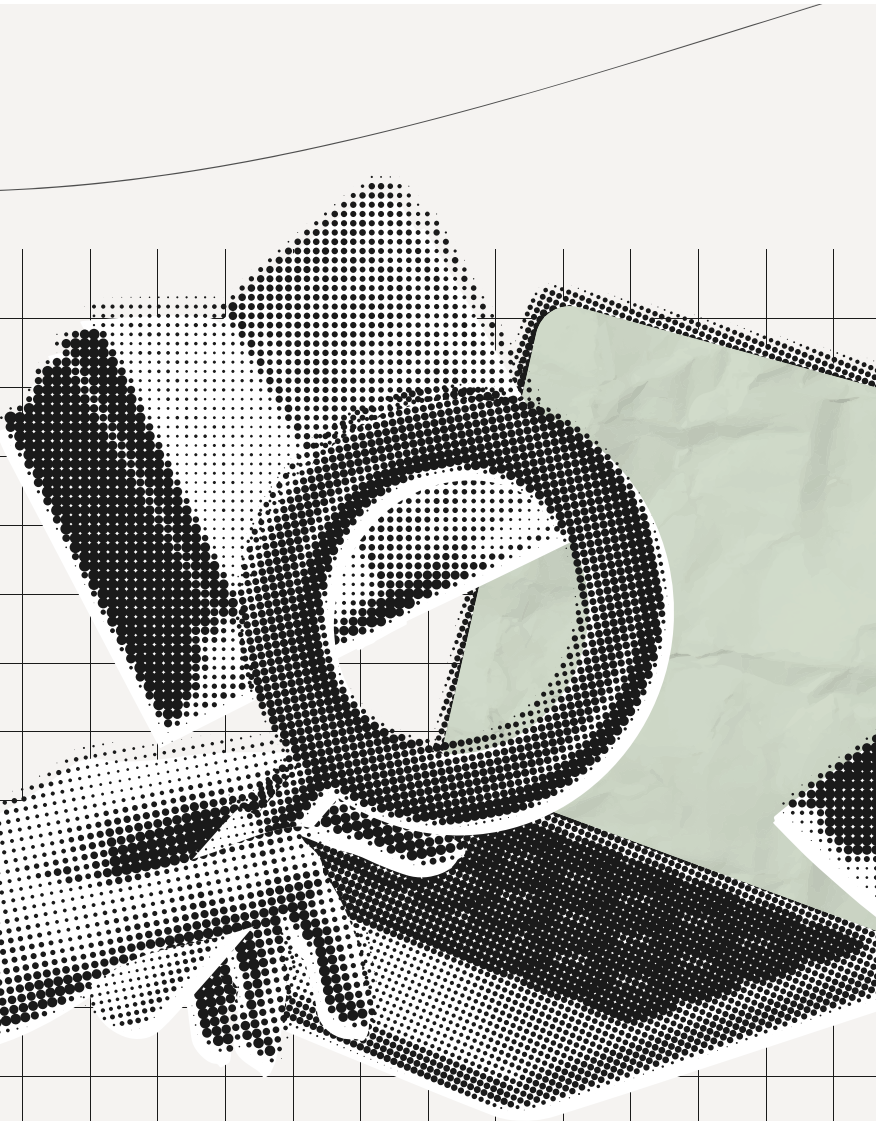
Členství v politických stranách či působení v jiných ekonomických subjektech je Pracovník či spolupracovník povinen sdělit svému nadřízenému bezprostředně po nástupu či poté, jakmile tato situace nastane.

## ODDĚLENÍ REDAKČNÍHO OBSAHU A OBCHODNÍCH ČI JINÝCH AKTIVIT

Redakční obsah je nezávislý na aktivitách vlastníků BurdaMedia Extra. Redakční články jsou od inzertních, obchodních či jiných aktivit odděleny a řádně označeny.

## DODRŽOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH LIDSKÝCH PRÁV A SVOBOD

Pracovníci a spolupracovníci jsou povinni dbát na to, aby respektovali právní řád České republiky a Listinu základních práv a svobod. Ve svých člancích dbají na to, aby neporušovali základní lidská práva a práva na ochranu osobnosti, vyvarují se i čehokoliv, co by vyzývalo k jakékoli diskriminaci, zejména pak rasové, národnostní, třídní, či diskriminace na základě příslušnosti k náboženství, sexuální orientaci či pohlaví. Striktně zakázána je i podpora extremistických názorů, hnutí a terorismu.



U osob, které nejsou veřejně známé či činné, pak Pracovníci a spolupracovníci ještě důsledněji dbají na jejich práva a ochranu, především pak u dětí a nezletilých, obětí trestných činů, sociálně slabých, nemocných a hendikepovaných osob apod. U osob, kterých se týká trestní stíhání, dbají Pracovníci a spolupracovníci při publikaci článků na presumpci nevinny.

### ZPRACOVÁNÍ PUBLIKOVANÝCH INFORMACÍ

Pracovníci a spolupracovníci připravují články tak, aby byly pravdivé, objektivní a nezkreslené. Řídí se těmito pravidly:

Důsledně oddělují zpravodajství od osobních názorů a stanovisek, tyto články jsou zřetelně označeny jako KOMENTÁŘE/ANALÝZY/GLOSY apod.

Při zpracování informací dbají na jejich ověřování, a to z více než jednoho zdroje (s výjimkou článků, které z podstaty toto ověření nepotřebují, např. stanoviska vlády ČR, odborných institucí, rozhovory apod.). Zdroje informací uvádějí. Ve výjimečných situacích, například při investigativní činnosti, kdy má BurdaMedia Extra povinnost chránit zdroje informací, kterým by mohla hrozit újma, lze publikovat informace s odkazem na známost zdroje a důvody jeho ochrany. Tyto články jsou schvalovány dotyčným šéfredaktorem či šéfredaktorkou.

Osoby, jejichž práva by mohla být publikovaným článkem dotčena, musí vždy dostat prostor pro vyjádření. Pracovníci a spolupracovníci jsou povinni vyvinout veškerou aktivitu k tomu, aby jejich vyjádření získali. Pokud dotčená osoba prostor pro vyjádření odmítne či ho, například při publikování investigativních článků, není možné získat, rozhoduje o publikování takového materiálu šéfredaktor či šéfredaktorka vždy s uvedením informace, proč publikovaný materiál vyjádření dotčené osoby neobsahuje.

Při tvorbě titulků dbají Pracovníci a spolupracovníci na pravdivost a faktickou správnost.


Při publikaci převzatých informací, například agenturních zpráv, Pracovníci a spolupracovníci uvádějí prvotní zdroj (pokud je to možné, vždy při online publikaci ve formě aktivního prolinku).

Vyskytne-li se v publikovaném článku neúplnost, nepřesnost či faktická chyba, je příslušný autor bezprostředně po zjištění povinen informovat svého nadřízeného, který rozhodne o způsobu nápravy.

### VYUŽÍVÁNÍ UMĚLÉ INTELIGENCE (AI)

Redakce BurdaMedia Extra využívá nástroje umělé inteligence (dále jen AI) v souladu s etickým kodexem a dále těmito pravidly:





Pracovníci a spolupracovníci využívají nástroje AI primárně pro urychlení redakční práce a pro podpůrné činnosti pro svoji práci, jako jsou překlady z cizích jazyků, strukturální návrhy obsahu, korektury, strojové transkripce, či při práci s audio a video podklady, jako je generování titulků apod.

Pracovníci a spolupracovníci se vyhýbají generování obsahu pomocí velkých jazykových modelů LLM a dalších nástrojů generativní AI. Výjimkou mohou být ilustrační snímky ke článkům, které vznikají na podkladu fotografií pořízených redakcemi BurdaMedia Extra, či na podkladu fotografií s jasně vypořádanými autorskými právy. Zpravodajské fotografie Pracovníci a spolupracovníci z principu neupravují.

Veškerý obsah, při jehož vzniku byla využita AI, je patřičným způsobem označen přímo v článku, případně ve videu. Ilustrační snímky vytvořené s pomocí AI jsou označeny přímo v kreditu konkrétního snímku.

Každá činnost s využitím nástrojů AI podléhá finální kontrole vedení redakce, za výstupy je tak vždy zodpovědný konkrétní člověk.

### **CHOVÁNÍ NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH**

Pracovníci a spolupracovníci dbají na to, aby ve svých příspěvcích na svých osobních profilech na sociálních sítích dodržovali stejná pravidla jako při své vlastní práci obecně, a to včetně pravidel stanovených i v tomto redakčním etickém kodexu. Dodržují zákony České republiky, nepoškozují práva třetích osob a vystupují profesionálně a kultivovaně, protože jsou si vědomi toho, že jejich názory, postoje a stanoviska mohou být chápány i jako názory, postoje a stanoviska BurdaMedia Extra.

Pracovníci a spolupracovníci nekritizují na sociálních sítích práci kolegů z BurdaMedia Extra, stejně tak ani práci kolegů z konkurenčních vydavatelských domů. Rovněž prostřednictvím sociálních sítí nešíří interní informace BurdaMedia Extra.

