

Prifysgol Bangor
Datganiad ar Gaethwasiaeth a Masnachu
Pobl

Datganiad

Cymeradwywyd y Datganiad hwn ar Gaethwasiaeth a Masnachu Pobl gan y Pwyllgor Pobl a Diwylliant ar 24 Chwefror 2023 a'i adrodd i Gyngor y Brifysgol yn ei gyfarfod ar 5 Mai 2023.

Llofnod:



Swydd: Cadeirydd Cyngor y Brifysgol

Mae'r datganiad hwn yn ymwneud â chamau gweithredu a gweithgareddau a gyflawnwyd yn ystod blwyddyn ariannol 01 Awst 2021 i 31 Gorffennaf 2022.

Rhagarweiniad

Mae Prifysgol Bangor yn cydnabod bod ganddi gyfrifoldeb i weithredu'n gadarn o ran caethwasiaeth a masnachu pobl. Mae'r diffiniad o gaethwasiaeth fodern yn eang ac yn cynnwys caethwasiaeth mewn unrhyw ffurf yn ogystal â chaethwasanaeth, llafur a orfodir a llafur gorfodol, masnachu pobl a chynaeafu organau. Yr hyn sy'n gyffredin rhwng pob un o'r rhain yw bod rhywun arall yn amddifadu unigolyn o ryddid ac ansawdd bywyd i gam-fanteisio arnynt er budd personol neu fasnachol.

Mae'r brifysgol wedi ymrwymo i atal caethwasiaeth a masnachu pobl o'i gweithgareddau corfforaethol, ac i geisio sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn ei chadwyni cyflenwi.

Oherwydd y pandemig Covid-19 yn ystod y flwyddyn ariannol 1 Awst 2021 i 31 Gorffennaf 2022 parhaodd Prifysgol Bangor i weithredu yn unol â rheoliadau Llywodraeth Cymru. Fodd bynnag, parhaodd holl brosesau a gweithgareddau'r brifysgol i weithredu, gydag addasiadau'n cael eu gwneud yn ôl yr angen i ddarparu ar gyfer staff a barhaodd i weithio gartref. Ni effeithiwyd ar ymrwymiad y brifysgol i atal caethwasiaeth a masnachu pobl.

Diben

Bwriad y datganiad yw bodloni gofynion Rhan 6 Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 drwy hysbysu myfyrwyr, staff, cwmnïau a'r cyhoedd ynghylch y brifysgol a'i pholisi o ran caethwasiaeth fodern, masnachu pobl, llafur gorfodol a rhwymedig a mynd yn groes i hawliau gweithwyr yn ei chadwyni cyflenwi. Mae'r datganiad yn ymwneud â chamau gweithredu a gweithgareddau a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn ariannol 01 Awst 2021 i 31 Gorffennaf 2022, a'r camau gweithredu y bwriedir eu cyflawni ym flwyddyn ariannol 01 Awst 2022 i 31 Gorffennaf 2023.

Strwythur y Sefydliad:

Sefydlwyd Prifysgol Bangor yn 1884, o ganlyniad uniongyrchol i ymgyrch yn niwedd y bedwaredd ganrif ar bymtheg i gael darpariaeth addysg uwch yng Nghymru. Nodwedd bwysig o'i sefydlu oedd y cyfraniadau gwirfoddol a wnaed gan bobl leol, yn cynnwys ymysg eraill, nifer o ffermwyr a

chwarelwyr nad oedd yn gallu fforddio rhoi arian ond a wnaeth hynny er gwaethaf yr anawsterau er budd cenedlaethau'r dyfodol. Mae gan Brifysgol Bangor draddodiad hir o ragoriaeth academiaidd a rhoddir pwyslais mawr ar brofiad myfyrwyr. Heddiw mae tua 11,000 o fyfyrwyr yn astudio yn y brifysgol mewn lleoliadau ledled gogledd Cymru a gweddill y Deyrnas Unedig, ar gampws Bangor, Porthaethwy a Wrecsam.

Mae gan y brifysgol oddeutu 2,000 o staff, wedi'u lleoli mewn naw Ysgol Academiaidd o fewn tri Choleg, sy'n cael eu cefnogi gan nifer o Wasanaethau Proffesiynol. Mae 20% o fyfyrwyr Prifysgol Bangor yn fyfyrwyr rhyngwladol, ac mae gan y brifysgol gampws yn Changsha, Tsieina, yn ogystal â chyfleusterau addysgu mawr yn Singapore, Bahrain ac Uzbekistan.

Mae gan y brifysgol dau is-gwmni - Y Ganolfan Rheolaeth a Pharc Gwyddoniaeth Menai Cyf (M-SParc).

Cenhadaeth

Cenhadaeth Prifysgol Bangor yw bod yn:

“Prifysgol Gogledd Cymru ac ar gyfer Gogledd Cymru, sy'n cael ei harwain gan ymchwil, yn darparu profiadau dysgu trawsnewidiol ac yn meithrin effaith gadarnhaol ar gymdeithas yn rhanbarthol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.

Gellir gweld Strategaeth 2030 y brifysgol ar wefan y brifysgol:

<https://www.bangor.ac.uk/strategy-2030>

Ymrwymiad i Gynaliadwyedd

Rydym yn parhau gyda'n pwyslais ar gynaliadwyedd, gan integreiddio pob elfen i'n gweithrediadau bob dydd drwy fabwysiadu fframwaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Ein nod yw sicrhau y bydd ein holl fyfyrwyr yn gadael y brifysgol fel dinasyddion byd-eang medrus, creadigol ac amryddawn, gyda dealltwriaeth o'r heriau a'r atebion sydd eu hangen ar gyfer byd cynaliadwy a gwydn. Mae cynaliadwyedd yn ganolog i holl weithgareddau'r brifysgol ac rydym wedi ein gosod yn 15fed trwy'r byd yn ôl UI Green Metric ac yn drydydd yn y Deyrnas Unedig.

Fframwaith Polisi Moesegol

Mae'r brifysgol wedi llunio Fframwaith Polisi Moesegol sy'n ymgorffori ei gwerthoedd a'i dulliau gweithredu ac sy'n berthnasol i holl staff, myfyrwyr ac aelodau'r Cyngor. Yn ogystal mae ganddi bolisi ar y ffordd mae'r brifysgol yn cynnal ei busnes.

Mae'r Fframwaith i'w gael ar wefan y brifysgol:

https://www.bangor.ac.uk/governance-and-compliance/documents/Ethical_Policy_Framework_November_2021_version_Cymraeg.pdf

Mae'r brifysgol yn ceisio cadw at y safonau moesegol uchaf wrth weithio i gyflawni ei chenhadaeth a gweithredu ei chynllun strategol. Amcan y ddogfen hon yw amlinellu fframwaith sy'n diffinio safonau'r brifysgol yn gyffredinol. Cydnabyddir bod gan unigolion wahanol safbwyntiau ar faterion moesegol.

Busnes a Chadwyni Cyflenwi

Mae'r brifysgol wedi ymrwymo i gael nwyddau a gwasanaethau heb achosi niwed i eraill.

Mae cadwyni cyflenwi'r brifysgol yn dod dan bum prif gategori yn bennaf, sef:

Nwyddau Traul ac Offer
Adnoddau Llyfrgell
Gwasanaethau Proffesiynol
Offer a Gwasanaethau
TGCh Nwyddau a
Gwasanaethau Ystadau

Mae ein hasesiad cychwynnol yn dangos mai'r prif feysydd gwariant y mae risgiau o bwys yn gysylltiedig â hwy yw cyflenwadau swyddfa, nwyddau traul i labordai, cyfarpar TGCh, ac adeiladu.

Mae'r brifysgol yn aelod o'r North Western Universities Purchasing Consortium, sy'n prynu nwyddau i sefydliadau addysg uwch yn y Deyrnas Unedig. Mae llawer o gyflenwyr yn cael eu gwirio drwy'r Net Positives Supplier Engagement Tool, sy'n rhoi sylw'n rhannol i ofynion y Ddeddf Caethwasiaeth Fodern.

Prynr cyfarpar TG drwy'r London Universities Purchasing Consortium, sy'n aelod o Electronics Watch. Sefydliad monitro annibynnol yw hwnnw sy'n gweithio i sicrhau parch i hawliau gweithwyr yn y diwydiant electroneg byd-eang drwy brynu cyfarpar at ddefnydd cyhoeddus yn Ewrop mewn ffordd gyfrifol yn gymdeithasol.

Mae Prifysgol Bangor yn aelod cyswllt o Electronics Watch trwy ei haelodaeth o'r North Western Universities Purchasing Consortium. Mae aelodaeth uniongyrchol yn rhoi mynediad i adroddiadau monitro cyfrinachol a phecynnau cymorth i gynorthwyo i gyflawni nodau cymdeithasol gyfrifol y brifysgol.

Mae'r brifysgol wedi mabwysiadu Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Mae'r Cod wedi'i gynllunio i sicrhau bod gweithwyr yng nghadwyni cyflenwi'r sector cyhoeddus yn cael eu cyflogi'n foesebol ac yn unol â chyfreithiau'r Deyrnas Unedig, yr Undeb Ewropeaidd a chyfreithiau rhyngwladol. Mae'r Cod yn ymdrin â nifer o faterion cyflogaeth, gan gynnwys caethwasiaeth fodern a mynd yn groes i hawliau dynol.

Asesiad Risg

Mae'r brifysgol wedi ystyried risg caethwasiaeth fodern a masnachu pobl i'w busnes a'i chadwyni cyflenwi. Fel yn natganiad y llynedd, cydnabyddir y bydd y risg yn amrywio'n fawr ac y bydd yn newid, ond nad oes unrhyw faes neu sefydliad heb elfen o risg. Ar ôl cymryd i ystyriaeth waith a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn academaidd ddiwethaf, fel yr amlinellir isod, credir bod Prifysgol Bangor yn parhau ar hyn o bryd mewn categori risg isel. Er y dylid cadw golwg gyson ar hyn, bydd y brifysgol yn gweithredu'n barhaus yn ôl gofynion y Ddeddf ar sail y ffaith hon.

Y ffactorau perthnasol a ystyriwyd yn yr asesiad risg hwn yw:

1. Mae uwch-aelodau staff yn y Gwasanaethau Cyllid, Gwasanaethau Llywodraethu, Adnoddau Dynol a'r Gwasanaeth Cefnogi Ymchwil ac Effaith Integredig yn parhau i fonitro gofynion y Ddeddf a sicrhau bod mesurau priodol yn cael eu cymryd.
2. Mae prosesau recriwtio Adnoddau Dynol yn parhau i sicrhau y gweithredir prosesau cadarn mewn perthynas â'r Ddeddf yn achos staff a gyflogir yn uniongyrchol, a lle caiff staff dros dro eu recriwtio drwy asiantaethau mae'r rhain yn gwmnïau wedi eu hachredu a all roi sicrwydd i'r brifysgol eu bod yn cydymffurfio'n llawn â gofynion y Ddeddf.

3. Mae'r brifysgol yn parhau i anelu at y safonau moesegol uchaf wrth weithio i gyflawni ei chenhadaeth a gweithredu ei chynllun strategol.
4. Mae polisiau allweddol wedi'u sefydlu, ac maent wedi'u diweddarau lle bo angen:
 - Strategaeth Gaffael
 - Fframwaith Polisi Moesegol
 - Cynllun Cydraddoldeb Strategol
 - Polisi Buddsoddi Moesegol
 - Polisi Datgelu Er Lles y Cyhoedd (Chwythu'r Chwiban)
 - Polisi Gwrthlwgwrwobrwyo
 - Polisi Cynaliadwyedd a'n hymrwymiaidau i fod yn gyfrifol ar lefel fyd-eang fel y disgrifir yn y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
5. Ar gontractau mwy, mae'n ofynnol i gyflenwyr ddatgan a ydynt wedi torri ymrwymiaidau ym meysydd cyfraith amgylcheddol, cymdeithasol a llafur a gofynnir iddynt sut y maent yn sicrhau nad ydynt hwy na'u cadwyni cyflenwi yn gysylltiedig ag unrhyw elfennau o gaethwasiaeth fodern.
6. Lle mae Bangor yn datblygu partneriaethau ymchwil a chydweithrediadau newydd trwy ymchwil a ariennir, mae'r brifysgol yn dilyn proses UK Research and Innovation (UKRI) gan ddefnyddio eu holiadur diwydrwydd dyladwy. Mae'n cynnwys adran lle mae'r brifysgol yn gwirio a oes gan bartneriaid ddeddfwriaeth a pholisiau tebyg i'r Deyrnas Unedig mewn perthynas â chyfreithiau llafur lleol a Deddf Caethwasiaeth Fodern y Deyrnas Unedig.

Ein cynlluniau at y dyfodol

Fel rhan o'r drefn adrodd hon eleni ac yn y blynyddoedd i ddod, mae Prifysgol Bangor yn cadarnhau ei hymrwymiad i ddatblygu, gwella a gweithio tuag at fwy o eglurder a chyfrifoldeb tuag at bobl mewn perthynas â chaethwasiaeth a masnachu pobl. Gwneir hyn yn arbennig o ran ei chadwyni cyflenwi ac unrhyw ran o'i busnes.

Bydd amcanion allweddol am y flwyddyn i ddod yn cynnwys y canlynol (mae cynllun gweithredu manwl wedi ei gynnwys fel atodiad i'r datganiad hwn):

- a) Parhau i roi hyfforddiant penodol i aelodau staff allweddol fel rhan o hyfforddiant ehangach ar gaffael er mwyn codi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl.
- b) Parhau i weithio tuag at ddeall cadwyni cyflenwi'r brifysgol yn well ac i sicrhau mwy o dryloywder a chyfrifoldeb dros y rhai sy'n gweithio ynddynt.
- c) Sicrhau bod y Datganiad hwn yn cael ei arddangos yn amlwg ar wefan y brifysgol.
- d) Parhau i gydweithio gyda staff a myfyrwyr, a'u cynnwys, ac ymwneud ag Undeb y Myfyrwyr Bangor ac Undebau Llafur y Campws.

Er mwyn datblygu dealltwriaeth fwy cynhwysfawr o'r risgiau caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl yng nghadwyni cyflenwi'r Brifysgol, rydym yn bwriadu datblygu pecyn hyfforddi staff wedi'i deilwra i'w gyflwyno gan Arweinydd Cywirdeb Ymchwil / Gwasanaethau Llywodraethu. Rydym hefyd yn anelu at ddarparu Hyfforddiant Caethwasiaeth Fodern i reolwyr contract allweddol ym maes caffael ac ymchwilio i argaeledd gweminarau gan bartneriaid cyfreithiol ar gyfer hyfforddi arweinydd cywirdeb ymchwil Ysgolion.

Bangor University
Slavery and Human Trafficking Statement

Statement

This Slavery and Human Trafficking Statement was approved by the People & Culture Committee on 24 February 2023 and reported to the University Council at its meeting on 5 May 2023

Signed:



Position: Chair of the University Council

This statement relates to actions and activities undertaken during the financial year 01 August 2021 to 31 July 2022.

Introduction

Bangor University recognises that it has a responsibility to take a robust approach to slavery and human trafficking. The definition of modern slavery is broad ranging and includes slavery in any form as well as servitude, forced and compulsory labour, human trafficking and organ harvesting. These all have in common the deprivation of a person's liberty and quality of life by another to exploit them for personal or commercial gain.

The University is committed to preventing slavery and human trafficking in its corporate activities, and to seeking to ensure that its supply chains are free from slavery and human trafficking.

Due to the Covid-19 pandemic during the financial year 1 August 2021 to 31 July 2022 Bangor University continued to operate in line with the regulations from the Welsh Government. However, all University processes and activities continued to operate, with adaptations made as required to accommodate staff who continued to work from home. The University's commitment to preventing slavery and human trafficking was not affected.

Purpose

This Statement is designed to satisfy the requirements of Part 6 of the Modern Slavery Act 2015 by informing students, staff, companies and the public about the University and its policy with respect to modern slavery, human trafficking forced and bonded labour and labour rights violations in its supply chains. This statement relates to actions and activities undertaken during the financial year 01 August 2021 to 31 July 2022, and to planned actions for the financial year 01 August 2022 to 31 July 2023.

Organisational Structure.

Bangor University was founded, in 1884, as a direct result of a campaign in the late nineteenth century for higher education provision in Wales. An important feature of its foundation was the voluntary contributions made by local people, including amongst others, many farmers and

quarrymen who could ill afford to donate money but did so despite the difficulties in order to benefit future generations. Bangor has had a long tradition of academic excellence and a strong focus on the student experience. Today around 11,000 students study at the University both internationally and at locations across North Wales and the rest of the UK with campuses in Bangor, Menai Bridge and Wrexham.

It has approximately 2,000 staff, based in nine Academic Schools within three Colleges, and supported by a number of Professional Services. 20% of Bangor University students are International Students, and the University has a campus in Changsha, China, as well as major teaching facilities in Singapore, Bahrain, and Uzbekistan

The University has two subsidiary companies – The Management Centre and Menai Science Park Ltd (MSParc).

Mission

The mission of Bangor University is to be:

“A research-led University of and for North Wales, providing transformative learning experiences and nurturing a positive impact on society regionally, nationally, and internationally.”

The University’s Strategy 2030 can be accessed from the University website:

<https://www.bangor.ac.uk/strategy-2030>

Commitment to Sustainability

We continue our emphasis on sustainability, integrating all aspects into our daily operations by adopting the framework of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015. We aim to ensure that all our students leave the University as capable, creative, and well-rounded global citizens with an understanding of the challenges and solutions required for a sustainable, resilient world. Sustainability is central to all the University’s activities and the University is ranked 15th in the world in the UI Green metric and third highest-ranked in the UK.

Ethical Policy Framework

The University has in place an *Ethical Policy Framework* which embodies its values in principles and practice, applying to all staff, students, and members of Council, as well as policies which govern how the University conducts its business.

The Framework can be accessed from the University website:

https://www.bangor.ac.uk/governance-and-compliance/documents/Ethical_Policy_Framework_November_2021_version.pdf

The University seeks to adhere to the highest ethical standards in working to achieve its mission and implement its strategic plan. The aim of this document is to outline a framework which defines the University’s standards in general terms. It is acknowledged that individuals hold diverse views on ethical matters.

Business and Supply Chains

The University is committed to acquiring goods and services without causing harm to others.

The University's supply chains mainly fall under five super-categories, which are:

Consumables and Equipment Library
Resources Professional Services
ICT Equipment and Services Estates
Goods and Services

Our initial assessment is that the principal areas of expenditure which carry material risks are office supplies, laboratory consumables, ICT equipment, and construction.

The University is a member of the Northwestern Universities Purchasing Consortium which procures products for UK higher education institution. Many suppliers are subject to checks via the Net Positives Supplier Engagement Tool, which partly addresses the requirements of the Modern Slavery Act.

IT Equipment is purchased via the London Universities Purchasing Consortium, who are a member of Electronics Watch, an independent monitoring organisation working to achieve respect for labour rights in the global electronics industry through socially responsible public purchasing in Europe.

Bangor University is a Consortium Affiliate of Electronics Watch via its membership of the Northwestern Universities Purchasing Consortium. Direct membership provides access to confidential monitoring reports and toolkits to assist in achieving the University's socially responsible goals.

The University has signed up to the Welsh Government's Code of Practice on Ethical Employment in Supply Chains. The Code is designed to ensure that workers in public sector supply chains are employed ethically and in compliance with both the letter and spirit of UK, EU, and international laws. The Code covers a number of employment issues, including modern slavery and human rights abuses.

Risk Assessment

The University has considered the risk of modern slavery and trafficking to its business and supply chains. As in the previous year's statement it is acknowledged that the risk will vary greatly and will change, but that no area or institution is risk free. Having taken into account work undertaken during the last academic year, as outlined below it is believed that Bangor University currently remains in a low-risk category and, whilst this should be kept under review, the continued approach taken by the University to its requirements under the Act will be informed by this fact.

The relevant factors considered in this risk assessment are that: -

1. Senior staff in Finance, Governance Services, Human Resources and the Integrated Research and Impact Support Service continue to monitor the requirements of the Act and ensure that appropriate measures are being undertaken.
2. Human Resources recruitment processes continue to ensure that, for directly employed staff robust process are in place in relation to the Act, and where temporary staff are recruited through agencies these are established and accredited companies who can provide the University with assurances that they fully comply with the requirements of the Act.
3. The University continues to seek the highest ethical standards in working to achieve its mission and implement its strategic plan.
4. Key Policies are in place, and have been updated during the year where necessary: -
 - Procurement Strategy

- Ethical Policy Framework
 - Strategic Equality Plan
 - Ethical Investment Policy
 - Public Interest Disclosure (Whistleblowing) Policy
 - Anti-Bribery Policy
 - Sustainability Policy and our obligations to being 'Globally Responsible' as described in the Well-being of Future Generations Act (Wales) 2015
5. On larger contracts, suppliers are required to declare whether they have violated obligations in the fields of environmental, social, and labour law and are asked how they ensure that neither they or nor their supply chains are engaged in any elements of modern slavery.
 6. Where Bangor is developing new research partnerships and collaborations through funded research, the university follows the UK Research and Innovation (UKRI) process using their due diligence questionnaire. This has a section where the University checks whether partners have similar legislation and policies as the UK around local labour laws and the UK Modern Slavery Act.

Our plans for the future

As part of this reporting exercise in this and the coming years, Bangor University affirms its commitment to evolve, improve and work towards a greater transparency and responsibility towards people in relation to slavery and human trafficking. This will be with particular reference to its supply chains and any part of its business.

Key objectives for the coming year will include (a detailed action plan is included as an appendix to this Statement):

-

- a) Continued targeted training for key members of staff as part of wider procurement training in order to raise awareness of modern slavery and trafficking.
- b) Continue to work towards a better understanding of the University's supply chains and towards greater transparency and responsibility for those working on them.
- c) Ensure that this Statement is prominently displayed on the University's website.
- d) Continue to collaborate with and involve staff and students and engage with Bangor Students' Union and the Campus Trades' Unions.

To develop a more comprehensive understanding of the modern slavery and human trafficking risks in the University's supply chains, we intend to develop a tailor-made staff training package to be delivered by Governance Services / Research Integrity Leads. We also aim to deliver Modern Slavery Training to key contract managers in procurement and investigate the availability of webinars from legal partners for training School research integrity leads.