



RESOLUCIÓN DE 8 DE FEBRERO DE 2024 DEL CONSEJO RECTOR DE LA AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS (M.P.) POR LA QUE SE APRUEBA EL “PROGRAMA ANUAL DE CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO DE GESTIÓN DEL CSIC 2024”.

En cumplimiento de lo establecido el artículo 13 del Estatuto del CSIC, Real Decreto 1730/2007, de 21 de diciembre, y en el apartado 4.1 de la “Orden PCM/829/2023, de 20 de julio, por la que se aprueba el contrato de Gestión de la Agencia estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas para el periodo 2023-2026”, el Consejo Rector del CSIC, en su sesión de 8 de febrero de 2024, aprueba el Programa Anual de Cumplimiento del Contrato de Gestión del CSIC correspondiente al año 2024.

Resolución que suscribo en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10.1 a) del mencionado Estatuto.

Eloísa del Pino Matute
Presidenta del Consejo Rector

Gabinete Presidencia/UCAT





MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

CONTRATO DE GESTIÓN

CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



Programa anual de
CUMPLIMIENTO
2024





Tabla de contenido

Contenido

INTRODUCCIÓN	4
PLANES DE ACCIÓN, PROYECTOS Y PROGRAMAS 2024	5
PROGRAMAS 2024.....	7
ALINEACIÓN INDICADORES DEL CONTRATO DE GESTIÓN CON LOS PROGRAMAS PROPUESTOS PARA 2024	9
ANEXO I. Resumen de los programas	13

Tablas

Tabla 1. Propuesta de programas 2024 y su relación entre planes y proyectos.....	7
Tabla 2. Relación entre indicadores del CdG y planes y programas de 2024.....	9



INTRODUCCIÓN

El hito más importante conseguido por el CSIC en 2023 ha sido la aprobación del Contrato de Gestión (CdG) para el periodo 2023-2026 (Orden PCM/829/2023, de 20 de julio).

La aprobación del CdG permite al CSIC realizar una adecuada planificación de los objetivos a cumplir y desarrollar la mejor gestión posible de sus medios personales, financieros y materiales. A partir de ese momento, el CdG determinará la estrategia y los consecutivos planes de acción.

Como mecanismo de seguimiento y cumplimiento del CdG, el punto 4.1 de la citada orden establece la obligación de elaborar un Programa Anual de Cumplimiento que deberá ser aprobado por el Consejo Rector del CSIC.

El Programa Anual de Cumplimiento 2024 ha planteado nuevos retos para la institución ya que debe adaptarse al modelo de rendición de cuentas propuesto en el CdG. En cualquier caso, se cumple con el objetivo de abordar proyectos de alto impacto que resulten en un fortalecimiento del CSIC como referente de investigación nacional e internacional, moldeando el desarrollo científico de excelencia, y traduciéndose en una mayor repercusión económica y social. Este documento nace de una reflexión de los equipos de Presidencia y con la participación activa de la comunidad del CSIC, incluyendo a personal técnico y de gestión.

Los objetivos estratégicos del CSIC que se recogen en el CdG parten de la visión de que el Plan Estratégico del CSIC, vigente desde 2022, consiste en que la institución se posiciona como una de las organizaciones más atractivas para desarrollar Ciencia en Europa. La visión se despliega en seis retos:

- Colaborar para encontrar respuestas a DESAFÍOS científicos con una alta motivación/emoción e impacto social.
- Atraer y retener el mejor TALENTO profesional (científico, técnico y de gestión).
- Aumentar el IMPACTO científico y técnico en investigación, desarrollo e innovación, con énfasis en enfoques interdisciplinarios.
- Incrementar la visibilidad INTERNACIONAL del CSIC y contribuir a la política científica global.
- Consolidar la CONFIANZA de la sociedad en el CSIC, promoviendo su implicación con la Ciencia.
- AFIANZAR una estructura organizativa y de gestión científica robusta que facilite la captación de recursos, la transparencia, la responsabilidad y la eficiencia.

El desarrollo de esos 6 retos de carácter macro en 28 objetivos estratégicos específicos se localizan en el Anexo I del CdG. Con ellos se pretende alcanzar el despliegue de 6 planes de acción IMPACTA, EN SOCIEDAD, DESARROLLA-T, GOBERNANZA, GESTIONA MEJOR e INFRAESTRUCTURAS, que se vinculan a los 66 indicadores que se han diseñado para evaluar el cumplimiento de los planes. Los indicadores son responsabilidad de las unidades.

El conjunto de indicadores comprende varios tipos:

- científicos, con una ponderación del 38 %
- económicos, con una ponderación del 30 %
- estructurales, con una ponderación del 25 %
- otros indicadores de calidad con un peso del 7 %.



PLANES DE ACCIÓN, PROYECTOS Y PROGRAMAS 2024

Los seis planes que el CSIC ha trazado tienen un alcance temporal igual al del CdG para asegurar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. Cada uno de estos planes se despliega a su vez en tres proyectos hasta un total de 18.

1. PLAN IMPACTA: Su objetivo es incrementar la relevancia científica internacional y nacional de la institución y sus investigadores. Para conseguirlo, el Plan se concreta en tres proyectos específicos:

1.1. Proyecto PROSPECTIVA: Orientado a un proceso continuado de identificación de líneas emergentes e innovadores para mantener la competitividad de la institución y autoevaluar e incentivar a los ICU con el objetivo que alcancen la excelencia.

1.2. Proyecto INTERNACIONALIZA: Orientado a mejorar los resultados del CSIC en la captación de fondos europeos, con especial énfasis en la identificación de investigadores de excelencia con altas probabilidades en las convocatorias ERC (*European Research Council*).

1.3. Proyecto Innova: Orientado a impulsar el potencial innovador del personal del CSIC mediante nuevas fórmulas que estimulen la colaboración, la transversalidad, el desarrollo de proyectos disruptivos y el fomento del emprendimiento.

2. PLAN EN SOCIEDAD: Su objetivo es incrementar la relevancia social de la investigación desarrollada en el CSIC. Para conseguirlo, el Plan se concreta en tres proyectos:

2.1. Proyecto TRANSFIERE: Orientado a aumentar la visibilidad de la oferta científica y tecnológica del CSIC para las empresas y administraciones públicas, y eliminar barreras para el emprendimiento.

2.2. Proyecto DIFUNDE: Orientado a hacer del CSIC el referente científico para la sociedad española.

2.3. Proyecto OPORTUNIDADES: Orientado a favorecer la igualdad de oportunidades para el acceso a estudios superiores de jóvenes procedentes de entornos desfavorecidos, contribuyendo así a diversos objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 (Fin de la pobreza, Educación de calidad, Igualdad de género y Reducción de las desigualdades).

3. PLAN DESARROLLA-T: Su objetivo es hacer del CSIC una opción profesional atractiva para científicos, técnicos y gestores. Para alcanzar este objetivo se han diseñado tres proyectos específicos:

3.1. Proyecto TALENTO: Orientado hacia la captación de personal a todos los niveles, principalmente predoctorales y postdoctorales, incrementando sus probabilidades de integrarse y el mundo de la ciencia.

3.2. Proyecto CARRERA: Orientado a aumentar sus tasas de promoción del personal de las escalas científicas y técnicas, identificar prioridades y necesidades del personal y permitir el desarrollo de sus carreras.

3.3. Proyecto IGUALDAD: Orientado a promover el desarrollo profesional de la mujer en igualdad de condiciones y oportunidades, incrementar el número de mujeres en las escalas científicas, especialmente las más altas, y en equipos directivos.



4. PLAN GOBERNANZA: Su objetivo es mejorar aspectos organizativos del CSIC que en algunos casos estaban operativos, pero sin definir su gobernanza. El Plan cuenta con tres proyectos:

4.1. Proyecto TRANSPARENCIA: Orientado a reforzar la comunicación interna y la transparencia en los procesos que impliquen toma de decisiones, convocatorias o ayudas.

4.2. Proyecto ORGANIZA: Orientado a definir y establecer con precisión la función, estructura y gobernanza de los distintos entes que componen el CSIC, desde los órganos de la Organización Central, y los órganos consultivos de presidencia, hasta las direcciones de los centros o los convenios con otras instituciones que los participan.

4.3. Proyecto CONSOLIDA: Orientado a consolidar y desarrollar las estructuras científicas colaborativas para fomentar la colaboración interna entre grupos de investigación y de estos con empresas, administraciones públicas y la ciudadanía.

5. PLAN GESTIONA MEJOR: Su objetivo es introducir nuevos mecanismos que permitan maximizar los escasos recursos de gestión del CSIC para aumentar el apoyo administrativo a direcciones, gerencias e investigadores.

5.1. Proyecto SIMPLIFICA: Orientado a buscar e implementar fórmulas que permitan la simplificación de procesos administrativos comunes y reducir la burocracia interna.

5.2. Proyecto GERENCIAS: Orientado a dar soporte a las gerencias de los centros, generando una estructura de gestión robusta para atender las necesidades del personal investigador y para proporcionar los recursos adecuados para el desarrollo de sus tareas.

5.3. Proyecto SISTEMAS: Orientado a elaborar un diagnóstico que defina las necesidades del CSIC en el ámbito de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y elaborar el plan de acción para promover las mejoras necesarias.

6. PLAN INFRAESTRUCTURAS: Su objetivo es mantener, actualizar y generar infraestructuras científicas bajo el prisma de las necesidades científicas de vanguardia, la seguridad del personal y la sostenibilidad energética de las mismas.

6.1. Proyecto ESPACIOS: Orientado a catalogar y optimizar el uso de los inmuebles existentes en la organización, así como renovar y modernizar aquellos que lo requieran para su correcta utilización.

6.2. Proyecto SEGURO Y SOSTENIBLE: Orientado a implementar un plan de ahorro energético basado en auditorías de eficiencia energética y renovación de sistemas de climatización, así como asegurar la eficiencia y seguridad de instalaciones eléctricas, fontanería, saneamientos e instalaciones contra incendios.

6.3. Proyecto UTILIZA: Orientado a optimizar la eficiencia y productividad de los Servicios Científico-Técnicos (SCT), Infraestructuras Científico-Técnicas Singulares (ICTS), e infraestructuras que forman parte del *European Strategy Forum on Research Infrastructures* (ESFRI).

PROGRAMAS 2024

Tabla 1. Propuesta de programas 2024 y su relación entre planes y proyectos

PLAN	PROYECTO	Programas	Año Comienzo
IMPACTA	PROSPECTIVA	1. CSIC JAE-CHAIRS	2023
		2. Science4Policy	2023
		3. ICUS-Objetivo Excelencia	2023
		42. Planes de Estrategia Científica	2023
	INTERNACIONALIZA	4. Pro-ERC	2023
		5. RedInter	2023
35. Internacionaliza-T		2023	
INNOVA-CSIC	6. Hub-Converge	2023	
EN SOCIEDAD	TRANSFIERE	7. Valoriza	2023
		8. Cicerón	2023
		9. Amigos del CSIC	2023
		37. Alumni	2022
		45. Apoya	2024
		46. Integra	2024
	DIFUNDE CSIC	10. Descubre CSIC	2023
		11. Premios de Divulgación Científica y Ciencia Ciudadana	2023
		40. Editorial	2023
		49. Acciones estratégicas de Cultura Científica y Ciencia Ciudadana	2024
OPORTUNIDADES	12. Oportunidades	2023	
	13. Ciencia en el barrio y Ciudad Ciencia	2023	
DESARROLLA-T	TALENTO	14. JAE-Intro	2023
		15. JAE-Pre	2023
		16. i-Move	2023
		36. Atracción de Talento RyC	2023
		38. MOV-CSIC	2023
		39. Buddy	2022
		42. JAE-TEC	2024
		43. Microcredenciales CSIC	2024
	CARRERA	17. Promociona	2023
		47. Adapta	2024
IGUALDAD	18. Análisis de la promoción de las mujeres en las escalas científicas	2023	
GOBERNANZA	TRANSPARENCIA	19. Boletín CSIC	2023
		20. Restructuración de la página Web del CSIC	2023
	ORGANIZA	21. Modificación del marco regulatorio del CSIC y de su estructura orgánica	2023
		48. Pertenece	2024
	CONSOLIDA	22. Convocatorias de PTI, Conexiones y Fórmulas-CSIC	2023
GESTIONA MEJOR	SIMPLIFICA	23. Análisis de áreas a simplificar	2023
		24. Rediseñar la estructura organizativa para abordar cambios en el régimen de justificación de proyectos	2023
		25. Implementar un nuevo contrato menor	2023



PLAN	PROYECTO	Programas	Año Comienzo
		26. Configurar un sistema de adquisición centralizada	2023
		34. <i>Análisis de las convocatorias internas y externas comenzando por (AEI, ISCAIII, Ministerio de Universidades, CCAA)</i>	2023
	GERENCIAS	27. Puesta en marcha del nuevo modelo de Gerencia	2023
	SISTEMAS	29. Nuevo modelo de prestación de servicios TIC	2023
INFRAESTRUCTURAS	ESPACIOS	30. Espacio	2023
	CSIC SEGURO Y SOSTENIBLE	31. Plan de ahorro energético	2023
		32. Mejoras de climatización y servicios generales	2023
	UTILIZA	33. Diagnóstico de los servicios científico técnicos	2023
		44. EQC-CSIC	2024

Nota: Los programas en cursiva no están recogidos en el CdG

En el anexo I se definen cada uno de los programas relacionados en la tabla anterior.

De los 49 Programas propuestos para 2024, 6 no están recogidos en el CdG. El Programa Anual de Cumplimiento 2024 se convierte, por tanto, en un documento estratégico más amplio que el CdG.

Del resto de Programas (43) que sí tienen vinculación, 37 están relacionados directamente con los indicadores del CdG.

Finalmente son 45 de 66 indicadores los que tienen asociados Programas para su consecución (ver tabla 2).



ALINEACIÓN INDICADORES DEL CONTRATO DE GESTIÓN CON LOS PROGRAMAS PROPUESTOS PARA 2024

Tabla 2. Relación entre indicadores del CdG y planes y programas de 2024

INDICADORES Y PLANES CDG 2023-2026				Programa anual de Cumplimiento 2024	
Nº	Indicadores CdG	Unidad Responsable	PLAN	Programa	Iniciar/ Continuar
1	N.º de eventos e iniciativas científicos nacionales de alto impacto y visibilidad organizados	VICYT	IMPACTA GOBERNANZA		
2	N.º de eventos e iniciativas científicas internacionales de alto impacto y visibilidad organizados	VRI	IMPACTA GOBERNANZA	35. Internacionaliza-T	C
3	N.º de iniciativas estratégicas de colaboración científica	VICYT	IMPACTA GOBERNANZA	22. Convocatorias de PTI, Conexiones y Fórmulas-CSIC	C
4	N.º retos científicos y/o de política pública identificados y consensuados por los investigadores que requieren una apuesta científica relevante	VICYT	GOBERNANZA	2. Science4Policy	C
5	N.º de visitas y estancias en el CSIC de científicos del más alto nivel	VICYT	GOBERNANZA	1. CSIC-JAE-CHAIRS	C
6	N.º de institutos que establecen una ruta de excelencia cada año (Distinción ASPIRA CSIC)	VICYT	GOBERNANZA	3. ICUS-Objetivo Excelencia	C
7	N.º de alianzas (Convenios, Protocolos y otros acuerdos) establecidas y/o renovadas con universidades y centros de investigación extranjeros	VRI	IMPACTA GOBERNANZA	35. Internacionaliza-T	C
8	N.º de convenios institutos mixtos revisados	VORI	IMPACTA GOBERNANZA		
9	N.º de convenios nuevos de postgrado	VICYT	IMPACTA GOBERNANZA		
10	N.º de SCT o ICTS impulsadas/ reforzadas	VICYT	GOBERNANZA INFRAESTRUCTURAS	44. EQC-CSIC	I
11	% de ICU con SCT revisados buscando eficiencia	VICYT	GOBERNANZA INFRAESTRUCTURAS	33. Diagnóstico SCT 44. EQC-CSIC	C I
12	% Incremento en la cofinanciación de contratos de atracción de talento	VICYT	DESARROLLA-T	36. Atracción de Talento RyC	C
13	Reducción en años de la permanencia en escalas inferiores antes de la promoción a una superior	VICYT	DESARROLLA-T	17. Promociona	C
14	% de incremento de mujeres investigadoras	VICYT	DESARROLLA-T	18. Análisis de la promoción de las mujeres en las escalas científicas	C
15	N.º de acciones formativas a disposición del personal	VICYT	IMPACTA GESTIONA DESARROLLA-T	43. Microcredenciales CSIC	I
16	N.º de investigadores participantes en iniciativas de asesoramiento y mentoría para la captación de proyectos nacionales e internacionales	VRI	IMPACTA GESTIONA DESARROLLA-T	4. Pro-ERC	C
17	N.º de acciones formativas a disposición en protección riesgos laborales	SEGE	INFRAESTRUCTURAS DESARROLLA-T		
18	% de centros con auditoría energética realizada que identifican e inician mejoras	SEGE	INFRAESTRUCTURAS DESARROLLA-T	31. Plan de ahorro energético 32. Mejoras de climatización y servicios generales	C



INDICADORES Y PLANES CDG 2023-2026				Programa anual de Cumplimiento 2024	
Nº	Indicadores CdG	Unidad Respon- sable	PLAN	Programa	Iniciar/ Continuar
19	% de espacios identificados en el plan de infraestructuras anual en el que se han iniciado acciones de mejora	SEGE	INFRAESTRUCTURAS DESARROLLA-T	30. Espacio 32. Mejoras de climatización y servicios generales	C
20	N.º ayudas internas/externas para equipamiento de servicio científico-técnico	VICYT	INFRAESTRUCTURAS DESARROLLA-T	3. Programa ICUS-Objetivo Excelencia 33. Diagnóstico SCT 44. EQC-CSIC	C C I
21	N.º de ayudas de movilidad internacional para pre- doc	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T	16. i-Move	C
22	N.º de estancias en el extranjero de personal de in- vestigación o gestión	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T		
23	N.º de ayudas movilidad interna a gestores, técnicos e investigadores	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T	38. MOV-CSIC	C
24	N.º de estudiantes en fase previa al inicio de la ca- rrera científica atraídos	VICYT	DESARROLLA-T	14. JAE-Intro	C
25	N.º de investigadores predoctorales atraídos a la in- stitución	VICYT	DESARROLLA-T	15. JAE-Pre	C
26	N.º de investigadores postdoctorales atraídos a la institución	VICYT	DESARROLLA-T	3. Programa ICUS-Objetivo Excelencia 36. Atracción de Talento RyC	C
27	N.º de artículos/personal investigador en revistas in- dexadas	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T		
28	N.º de libros o capítulos de libros en editoriales de prestigio según SPI o Scopus	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T		
29	N.º de congresos nacionales e internacionales	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T		
30	N.º de activos protegidos	VIT	En SOCIEDAD	7. Valoriza	C
31	N.º de licencias firmadas	VIT	En SOCIEDAD	7. Valoriza	C
32	N.º de Empresas de Base Tecnológica creadas	VIT	En SOCIEDAD	6. Hub de innovación abierta Converge	C
33	N.º de contratos con empresas o administraciones	VIT	IMPACTA En SOCIEDAD	6. Hub de innovación abierta Converge	C
34	N.º de informes científico-técnicos (preceptivos, consultivos)	VIT	IMPACTA En SOCIEDAD	6. Hub de innovación abierta Converge	I
35	N.º de asistencias científico-técnicos a ministerios (grupos de trabajo internacionales, representaciones institucionales, asistencia emergencia)	VORI	IMPACTA En SOCIEDAD	45. Apoya	I
36	N.º de acciones estratégicas del Espacio Europeo de Investigación (ERA) en las que se lidera en el marco de la planificación del MCIN para la aplicación de di- chas Acciones en España	VRI	IMPACTA	35. Internacionaliza-T	C
37	N.º de eventos en que se lidera el desarrollo de ini- ciativas de innovación	VIT	IMPACTA	6. Hub de innovación abierta Converge	C
38	% de publicaciones en vía verde	VORI	INFRAESTRUCTURAS En SOCIEDAD		
39	N.º planes de gestión de datos generados por el CSIC	VORI	INFRAESTRUCTURAS En SOCIEDAD		
40	% de incremento anual de contribuciones científicas de alto impacto firmadas con otros científicos de ins- tituciones extranjeras	VICYT	IMPACTA DESARROLLA-T		



INDICADORES Y PLANES CDG 2023-2026				Programa anual de Cumplimiento 2024	
Nº	Indicadores CdG	Unidad Respon- sable	PLAN	Programa	Iniciar/ Continuar
41	N.º de proyectos competitivos financiados por la UE y/o otras agencias internacionales liderados	VRI	IMPACTA	5. Redinter	C
42	Incremento en el número de Técnicos de Internacionalización en los Institutos y Delegaciones	VRI	IMPACTA	5. Redinter	C
43	N.º de participaciones en iniciativas de definición de estrategia científica relevantes en el ámbito internacional	VRI	IMPACTA GOBERNANZA En SOCIEDAD	35. Internacionaliza-T	C
44	N.º de iniciativas financiadas para el impulso y refuerzo de la participación de grupos de investigación del CSIC en ESRIS	VRI	IMPACTA INFRAESTRUCTURAS	35. Internacionaliza-T	C
45	N.º de itinerarios organizados por el CSIC/ FGCSIC con la participación de organizaciones públicas, empresas y medios de comunicación	VIT	IMPACTA En SOCIEDAD	8. Cicerón	C
46	N.º de cátedras CSIC-EMPRESA	VIT	IMPACTA En SOCIEDAD	6. Hub de innovación abierta Converge	C
47	N.º de iniciativas de mecenazgo del Plan Amigos del CSIC	GABI- NETE	GOBERNANZA En SOCIEDAD	9. Amigos del CSIC	C
48	% de equipos incluidos en el catálogo de servicios científico-técnicos de ámbito externo compartidos entre institutos del CSIC	VICYT	IMPACTA En SOCIEDAD	33. Diagnóstico de los servicios científico técnicos del 30% de los ICU	C
49	N.º de órganos de asesoramiento de administraciones/empresas con personal CSIC	VORI	IMPACTA En SOCIEDAD	46. Integra	I
50	% de incremento de las actividades de Ciencia Ciudadana	VORI	En SOCIEDAD	13. Ciencia en el barrio y Ciudad Ciencia. 49. Acciones estratégicas de Cultura Científica y Ciencia Ciudadana	C
51	N.º de iniciativas <i>mentoring</i> individualizado por parte de investigadores del CSIC con jóvenes en situación de vulnerabilidad social	VRI	En SOCIEDAD	12. Oportunidades	C
52	N.º de investigadores del CSIC que participan en el asesoramiento de políticas de I+D+i en los gobiernos nacionales o de la UE	VORI	GOBERNANZA En SOCIEDAD	46. Integra	I
53	N.º de áreas en los que se simplifican los procedimientos internos	SEGE	GOBERNANZA GESTIONA	23. Análisis de áreas a simplificar 24. Rediseñar la estructura organizativa para abordar cambios en el régimen de justificación de proyectos 25. Implementar un nuevo contrato menor 26. Configurar un sistema de adquisición centralizada	C
54	N.º de informes entregados al Ministerio competente con propuestas de simplificación	SEGE	GOBERNANZA GESTIONA		
55	N.º de procedimientos administrativos digitales creados y/o optimizados	SEGE	GOBERNANZA GESTIONA		
56	N.º de acciones formativas desarrolladas por el personal	SEGE	GESTIONA DESARROLLA-T		



INDICADORES Y PLANES CDG 2023-2026				Programa anual de Cumplimiento 2024	
Nº	Indicadores CdG	Unidad Respon- sable	PLAN	Programa	Iniciar/ Continuar
57	Nº de reformas gerenciales implantadas	SEGE	GESTIONA DESARROLLA-T	27. Puesta en marcha del nuevo modelo de Gerencia	C
58	% de centros con herramientas de administración general del parque de equipos	SEGE	INFRAESTRUCTURAS GESTIONA		
59	% de equipos modernizados del total del parque	SEGE	INFRAESTRUCTURAS GESTIONA		
60	% de implantación del doble factor de autenticación	SEGE	INFRAESTRUCTURAS GESTIONA		
61	Nº de ICU certificados en el ENS	SEGE	INFRAESTRUCTURAS GESTIONA		
62	% de implementación de servicios VDC corporativos	SEGE	INFRAESTRUCTURAS GESTIONA		
63	N.º de BO-CSIC enviados cada año (cada 2 semanas)	GABI- NETE	GOBERNANZA GESTIONA	19. Poner en marcha el boletín CSIC	C
64	N.º de comunicaciones de la presidencia por cada año rindiendo cuentas	GABI- NETE	GOBERNANZA GESTIONA	10. Descubre CSIC	C
65	N.º resoluciones de revisión de normas y órganos de gobierno y gestión del CSIC	VORI	GOBERNANZA GESTIONA	21. Modificación del marco regulatorio del CSIC y de su estructura orgánica	C
66	N.º análisis estratégicos/asesoría por la Unidad de Inteligencia Institucional y Evaluación	GABI- NETE	GOBERNANZA GESTIONA		
			En SOCIEDAD	11. Premios de Divulgación Científica y Ciencia Ciudadana	C
			GOBERNANZA	20. Restructuración de la página Web del CSIC	C
			GESTIONA	29. Nuevo modelo de prestación de servicios TIC	C
			GESTIONA	34. Análisis de las convocatorias internas y externas comenzando por (AEI, ISCAIII, Ministerio de Universidades, CCAA).	C
			En SOCIEDAD	37. Alumni	C
			DESARROLLA-T	39. Buddy	C
			En SOCIEDAD	40. Editorial	C
			IMPACTA	41. Planes de Estrategia Científica	I
			DESARROLLA-T	42. JAE-TEC	I
			DESARROLLA-T	47. Adapta	I
			GOBERNANZA	48. Pertenece	C
			En SOCIEDAD	49. Acciones estratégicas de Cultura Científica y Ciencia Ciudadana	I

NOTA: Programas sombreados en gris están en el CdG, pero no tienen indicador asociado.
Programas sombreados en azul no están en el CdG.



ANEXO I. Resumen de los programas

1. Programa **CSIC-JAE CHAIRS**, ideado para atraer a científicos y científicas de gran prestigio y que se encuentren en la frontera del conocimiento. Estas personas se integrarán, unos meses de manera periódica y a lo largo de unos años, en equipos de trabajo del CSIC, con el objetivo de potenciar dichos grupos, contribuir a la formación del personal, promover el intercambio de ideas y generar resultados de investigación excelentes. Coordina VICYT.
2. Programa **Science4Policy**, orientado a identificar cómo la investigación del CSIC puede contribuir a la solución de problemas sociales complejos. El CSIC movilizará a sus investigadores alrededor de una selección razonada de 15 problemas complejos (como por ejemplo la desertificación, incendios, cambio climático, escasez de alimentos o materias primas, desigualdad, resistencia bacteriana, diferentes enfermedades) con la idea de identificar aportaciones de la ciencia para su solución. Coordina VICYT.
3. Programa **ICUS-Objetivo Excelencia**, se trata de Modelo de Autoevaluación para los ICUS que aún no han logrado SOMMA, El modelo propone una serie de etapas hasta alcanzar la última en la que el ICU debe sentirse preparado para presentarse a SOMMA. El propio ICU se autoevaluará y decidirá en qué etapa está y podrá saber qué pasos tiene que dar para pasar a la siguiente fase. El cambio de fase será evaluado y reconocido por un equipo externo al ICU que lo certificará y reconocerá con una serie de incentivos financieros y de personal. Coordina VICYT.
4. Programa **Pro-ERC**, tiene como objeto incrementar la participación del personal investigador CSIC en proyectos ERC para aumentar el grado de éxito en las mismas. Coordina VRI.
5. Programa **Redinter**, busca mejorar los resultados del CSIC en la atracción de recursos procedentes del resto de convocatorias internacionales. Incluye una convocatoria de ayudas a los ICUs y a las Delegaciones institucionales del CSIC para la promoción, preparación de propuestas y gestión de proyectos europeos e internacionales. Coordina VRI.
6. Programa **Hub de innovación abierta Converge**, planteado como el espacio marco a través del cual se pretende visualizar al CSIC como referente en innovación científico-tecnológica y social, y al mismo tiempo, motivar al personal del CSIC para maximizar el impacto de su conocimiento y sus resultados de investigación. Coordina VIT.
7. Programa **Transfiere**, dirigido a generar una visión global de la transferencia en los ICU del CSIC, incluyendo herramientas de divulgación y difusión, nuevos mecanismos que favorezcan el emprendimiento y la colaboración nacional e internacional, favorecer la movilidad entre empresa y academia y explorar nuevas vías de financiación. Coordina VIT.
8. Programa **Cicerón**, busca definir áreas prioritarias de interés para el CSIC, para las administraciones y empresas, y movilizar a investigadores del CSIC, así como a CEOs de empresas, responsables públicos y/o periodistas especializados en ciencia potencialmente interesados en esas áreas, desarrollando itinerarios CSIC en los que se muestren las capacidades y potencialidades de la nuestra investigación y la tecnología para identificar desarrollos y aplicaciones comunes. Coordinan VIT.



9. Programa **Amigos del CSIC**, orientado al mecenazgo o iniciativas filantrópicas para que la sociedad civil pueda colaborar con la institución a través de la financiación de proyectos o de equipos de investigación. Coordina **GABINETE**.
10. Programa **Descubre CSIC**, encargado de comunicar información relevante del CSIC a partir de vídeos divulgativos para dar a conocer la actividad de cada centro y elaborar un directorio de investigadores que puedan ser contactados por los medios y por otros actores de la sociedad civil. También se tendrán en cuenta otro tipo de acciones encaminadas a mejorar la visibilidad de los logros de la Institución. Coordina GABINETE.
11. Premios de **Divulgación Científica y Ciencia Ciudadana**, pensados para motivar al personal CSIC a implicarse en la divulgación y reconocer las acciones de fomento de la cultura científica que se llevan a cabo. Coordina VACC.
12. Programa **Oportunidades**, para reducir las barreras de acceso (visibles e invisibles) a los estudios superiores y a la carrera científica, de los jóvenes de entornos desfavorecidos urbanos y rurales mediante un programa de mentoría. Coordina **VRI**.
13. Programas **Ciencia en el barrio y Ciudad Ciencia**, para promover la divulgación científica en barrios vulnerables de grandes ciudades o en municipios de menos de 30.000 habitantes, respectivamente. Se busca incrementar los radios de acción de ambos programas. Coordina VACC.
14. Programa **JAE-Intro**, para convocar becas en centros del CSIC dirigidas a estudiantes universitarios con interés en iniciar una carrera científica con el fin de facilitarles sus primeros pasos en el mundo de la investigación. Coordina VICYT.
15. Programa **JAe-Pre**, para financiar los estudios de doctorado a estudiantes, lo que permite potenciar las capacidades del CSIC para la captación y la formación de las nuevas generaciones de investigadores. Coordina VICYT.
16. Programa **i-Move**, diseñado para apoyar la movilidad internacional de los doctorandos que carezcan de recursos financiados a través de otros programas, para la realización de estancias en el extranjero. Coordina VICYT.
17. Programa **Promociona**, ideado para identificar las necesidades y peculiaridades de la promoción en el colectivo de investigadores y desarrollar un plan de carrera profesional. Coordina VORI.
18. Programa **Análisis de la promoción de las mujeres en las escalas científicas**, para establecer las políticas, orientado a reducir la infrarrepresentación de las mujeres en las escalas más altas de la investigación y el estancamiento del índice de techo de cristal del CSIC, de modo que se pueda invertir el descenso en el acceso de mujeres a las primeras etapas de la investigación. Coordina GABINETE.
19. Programa **Boletín CSIC**, para que, con frecuencia bimensual, todo el personal del CSIC pueda acceder a información sobre las convocatorias internas y externas vigentes, nombramientos y resoluciones. Coordina GABINETE
20. Programa **Reestructuración de la página Web del CSIC**, para optimizar la experiencia de usuario y facilitar el acceso a la información con un diseño adaptable a todo tipo de dispositivos. Coordina GABINETE.



21. Programa **Modificación del marco regulatorio del CSIC y de su estructura orgánica**, para adaptar las normas del CSIC, desde el propio Estatuto hasta las normas de funcionamiento interno, al nuevo marco regulatorio (incluida la Ley de la Ciencia 2022). En paralelo, es necesario actualizar la composición y funcionamiento de los órganos (CCA o Comisiones de Área), así como la creación de algunos comités asesores. Finalmente, es necesario completar la estructura de gobernanza de los CCNN. Coordina VORI.
22. Programa **Convocatorias de PTI, Conexiones y Fórmulas-CSIC**, para establecer procesos transparentes para la creación de estas estructuras colaborativas, articular las nuevas convocatorias, rediseñar objetivos, ciclo de vida, estructura organizativa, así como los mecanismos de evaluación. Coordina VICYT.
23. Programa **Análisis de áreas a simplificar, para tipificar los trámites internos innecesarios y proceder a su reducción o eliminación**, promover la estandarización simplificada de procedimientos en toda la institución, y digitalizar procedimientos. Coordina SEGE.
24. Programa **Rediseñar la estructura organizativa para abordar cambios en el régimen de justificación de proyectos**, para abordar los previsibles cambios en el régimen de justificación de proyectos que anuncia la ley de la ciencia. Coordina SEGE.
25. Programa **Implementar un nuevo contrato menor**, para simplificar y homogeneizar los procesos de adquisición que requieran de esta modalidad de contratación. Coordina SEGE.
26. Programa **Configurar un sistema de adquisición centralizada mediante nuevos acuerdos marco**, para proporcionar a los investigadores un margen de maniobra que permita seleccionar los medios necesarios de forma eficiente, al mismo tiempo que se reducen costes derivados de la no justificación en plazo. Coordina SEGE.
27. Programa **Puesta en marcha del nuevo modelo de Gerencia**, diseñado para cubrir las necesidades de los centros e institutos del CSIC en la gestión económico-administrativa y de personal, los servicios generales, proyectos y contratos de investigación. Coordina SEGE.
28. Programa **Completar el análisis de necesidades actuales y futuras en el ámbito TIC**, para poder diagnosticar e identificar necesidades, definir el escenario futuro, y desarrollar las actividades y proyectos y de los servicios a proporcionar. Coordina SEGE. FINALIZADO EN 2023
29. Programa **Nuevo modelo de prestación de servicios TIC**, que dé respuesta a los problemas derivados de la actual estructura organizativa de las TIC, debilitado por la falta de recursos de personal. Coordina SEGE.
30. Programa **Espacio**, dirigido a elaborar un catálogo de espacios y necesidades de nuevos inmuebles, identificar posibles agrupaciones de centros o infraestructuras, realizar un plan de inversiones y abordar con urgencia las necesidades de obras imprescindibles en los Centros Nacionales. Coordina VORI.
31. Programa **Plan de ahorro energético**, basado en auditorías de eficiencia energética para identificar áreas en las que se pueda reducir el consumo energético de los centros e institutos, proporcionando certificados de eficiencia energética. Coordina SEGE.
32. Programa **Mejoras de climatización y servicios generales**, enfocado a identificar las necesidades de mejora relacionadas con la climatización, la instalación eléctrica, la fontanería, el saneamiento y la instalación contraincendios, para acometer las modificaciones necesarias y realizar un seguimiento. Coordina SEGE.



33. Programa **Diagnóstico de los servicios científico técnico**, para identificar necesidades básicas de infraestructura y potenciar las sinergias entre servicios con el objetivo de incrementar la oferta tecnológica, reducir costes, aumentar ingresos, y maximizar su eficiencia e impacto sobre la investigación del CSIC. Coordina VICYT.
34. Programa **Análisis de las convocatorias internas y externas** comenzando por (AEI, ISCAIII, Ministerio de Universidades, CCAA). Coordina **VICYT**.
35. Programa **Internacionaliza-T**, para impulsar los intercambios de investigadores entre el CSIC y organizaciones científicas tanto de Europa, como del resto del mundo, en especial de América Latina, EEUU y África; Avanzar en la consolidación de iniciativas de colaboración bilateral y multilateral con organizaciones públicas y privadas extranjeras a través de programas y proyectos específicos propios que faciliten la movilidad internacional de los investigadores del CSIC, así como la llegada de investigadores extranjeros a los Institutos y Centros del CSIC, favoreciendo con ello el aprendizaje mutuo y el desarrollo de iniciativas de colaboración científica internacional. Coordina VRI.
36. Programa **Atracción de Talento RyC**, proporciona ayudas económicas adicionales a los investigadores que han obtenido las mejores puntuaciones en su evaluación por parte de la Agencia Española de Investigación en la convocatoria Ramón y Cajal. Se desarrolla a través de dos incentivos: 1. Incentivo RyC Excelencia (RyC-MaX): dirigido exclusivamente a la atracción de investigadores que se incorporen al CSIC y que obtengan el número 1 o 2 de posición absoluta dentro de su área. 2. Incentivo RyC Talento (RyC-Talento): estas ayudas se concederán a los RyC que se incorporen al CSIC y que figuren en las posiciones más altas teniendo en cuenta la posición relativa y absoluta de los candidatos en su área y el número de solicitudes del área. Coordina VICYT.
37. Programa **Alumni**, para fortalecer los vínculos y mantener el contacto con todas las personas que hayan pasado por la institución, y que deseen pertenecer a la comunidad Alumni. Coordina VACC.
38. Programa **MOV-CSIC**, tiene como objetivo el intercambio de conocimiento, primordial para el crecimiento de la institución, entre los profesionales sobre los que se asienta la investigación del CSIC. El programa de ayudas. MOV permitirá que el personal del Organismo pueda realizar estancias en centros del CSIC que permitan ese intercambio del conocimiento. Coordina VICYT.
39. Programa **Buddy**, facilita la integración y adaptación en la etapa investigadora. Fortalecer las relaciones interpersonales para fomentar el sentimiento de pertenencia y arraigo CSIC. Guiar en los trámites administrativos y en la localización de los recursos disponibles. Generar sinergias que favorezcan la toma de decisiones y el desarrollo del Proyecto Profesional. Coordina VICYT.
40. Programa **Editorial**, posibilita el fomento de la publicación y difusión de obras científicas y de divulgación, preferentemente en abierto y de contenido y formatos de alcance más amplio que el estrictamente académico. Coordina VACC.
41. Programa **Planes de Estrategia Científica**. Coordina VICYT.
42. Programa **JAE-TEC**. Coordina VICYT.
43. Programa **Microcredenciales CSIC**. Coordina VICYT.
44. Programa **EQC-CSIC**. Coordina VICYT.



45. Programa **Apoya**, impulsa las acciones de apoyo, asesoramiento y asistencia a las administraciones públicas de ámbito nacional e internacional; así como promueve la formación y preparación del personal del CSIC para desarrollar dicho asesoramiento. Coordina VORI.
46. Programa **Integra**, mejora la influencia del CSIC en la toma de decisiones basadas en el conocimiento experto incrementando la participación del personal científico-técnico en diversos comités de asesoramiento, comisiones y otros órganos equivalentes. Explorar nuevos ámbitos en los que se pueda activar y formalizar dicha representación. Coordina VORI.
47. Programa **Adapta**, analiza la normativa del CSIC con el fin de implementar las adaptaciones normativas necesarias, así como consultar a órganos de otros ministerios sobre posibles reformas normativas. Además de desarrollar nueva normativa con el fin de regular las nuevas funciones del CSIC en relación a la asunción de fines, funciones y competencias de los organismos públicos de investigación IEO, INIA e IGME, según el Real Decreto 202/2021, de 30 de marzo. Coordina VORI.
48. Programa **Pertenece**, es fundamental mejorar el sentido de pertenencia del personal al CSIC con el fin de incrementar el compromiso de los trabajadores y su rendimiento, así como de fomentar una cultura organizativa común. Por ello se desarrollarán acciones para mejorar el conocimiento del organismo y facilitar la interacción entre el personal y de este con la Organización Central, incluyendo algunas acciones específicas para los CCNN. Coordina VORI.
49. Programa **Acciones estratégicas de Cultura Científica y Ciencia Ciudadana**, desde la Vicepresidencia Adjunta de Cultura Científica y Ciencia Ciudadana se impulsan, coordinan y apoyan las iniciativas llevadas a cabo por los institutos del CSIC dirigidas a divulgar la ciencia y fomentar la participación de la sociedad. Coordina VAAC.