

## 國際消除種族歧視日特刊

### 平等機會委員會與商界攜手推動種族共融

#### 主席的話：

去年全球捲起了多個與種族平等有關的運動，使今年3月21日「國際消除種族歧視日」別具意義。種族不平等或 Black Lives Matter 運動，對很多人來說，可能只是地球另一端的「瓦上霜」，但認真一看卻令他們深刻反思自家的「門前雪」。綜觀香港的情況，少數族裔在最重要的生活範疇，例如僱傭、教育及房屋，仍然面對重重障礙，距離平等仍遠。

我們必須明白，少數族裔同樣是促進香港經濟和社會發展的動力。少數族裔年輕勞動人口不斷增長，是香港重要的人力資源，尤其是香港經疫情肆虐，現時更需要不同族裔的市民共同協助重建香港，使香港回復生氣。

要營造一個有利少數族裔參與疫後建設的環境，各界先必需摒棄歧視與偏見，商界和僱主更可起牽頭作用，移除對少數族裔不公的僱傭措施和招聘條件，及鼓勵員工與少數族裔社群作建設性的交流。這正正是平機會於2018年開展《種族多元共融僱主約章》的目的。兩年多以來，我們喜見企業對種族共融的關注持續上升，目前已獲超過150間企業及機構簽署約章。更令人鼓舞的是，較小規模及本地的企業在近年的參與度不斷提升，不再如以往般主要依靠跨國企業推動。愈來愈多機構支持在工作間促進種族多元共融，定會為業界、僱員以至整個社會帶來裨益。

3月21日是「國際消除種族歧視日」，平機會希望藉此多謝150間簽署約章的機構願意攜手掃除不平等，改善工作間的種族多元共融，使香港逐步邁向更平等、更公平、更和諧的社會。