



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

2023



www.funcamp.unicamp.br



Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - Funcamp

Avenida Érico Veríssimo, 1251
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Distrito de Barão Geraldo
CEP: 13083851, Campinas, SP

Telefone: (19) 3521 2700

Imagens:

Antonio Scarpinetti
Edimilson Montalti
Elisa Tobias
João Marques
Freepik



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

INSTITUCIONAL

07 EXPEDIENTE
Conselhos Curador, Fiscal e Diretoria Executiva

08 SOBRE A FUNCAMP

10 APRESENTAÇÃO

12 COORDENADORIA ADMINISTRATIVA

ÁREAS

18 ASSESSORIA JURÍDICA

20 COMPLIANCE E ALINHAMENTO DE PROCESSOS

24 NÚCLEO DE GESTÃO DE PROJETOS

27 NÚCLEO DE GESTÃO HUMANA

31 ASSISTÊNCIA SOCIAL

35 NÚCLEO FINANCEIRO E CONTÁBIL

38 NÚCLEO DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO

42 NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA OPERACIONAL

46 NÚCLEO DE GESTÃO DE CONCURSOS

48 CASA DO PROFESSOR VISITANTE

51 Funcamp EM NÚMEROS

52	<i>CPV</i>
53	<i>Convênios e contratos firmados</i>
55	<i>Convênios, contratos e cursos administrados</i>
56	<i>Recursos administrados</i>
57	<i>Origem dos recursos</i>
61	<i>Eventos administrados</i>
67	<i>Aquisição de bens e serviços</i>
68	<i>Controladoria</i>
69	<i>Operações administrativas</i>
71	<i>Prestação de contas</i>
72	<i>Índices contábeis</i>
74	<i>Balanço patrimonial</i>
77	<i>Resultado do exercício</i>
78	<i>Quadro de pessoal</i>
79	<i>Gestão de pessoal CLT</i>
80	<i>Bolsas de ensino e pesquisa</i>
82	<i>Treinamento em eventos</i>

85 TREINAMENTO EM DESTAQUE

90	<i>LUMINA</i>
----	---------------

93 RETROSPECTIVA 2023

119 INSTITUIÇÕES APOIADAS



MISSÃO

Atender e apoiar a Unicamp e outras instituições públicas e privadas para o cumprimento de seus objetivos institucionais, atuando com excelência e responsabilidade social.

VISÃO

Ser uma Fundação inovadora, reconhecida no Brasil e no exterior por sua excelência no atendimento e apoio a instituições públicas e privadas.

VALORES & PRINCÍPIOS

A Funcamp tem como compromisso atuar de forma ética, transparente e sustentável, zelando pelo compromisso social, respeitando a dignidade e a diversidade, valorizando o capital humano e observando os princípios éticos, morais e legais.

Planejamento Estratégico 2024-2028.

CONSELHO CURADOR**PRESIDENTE**

Maria Luiza Moretti

MEMBROS

Anderson de Rezende Rocha
Anderson de Souza Sant'Ana
Andréia Galvão
Angel Pontin Garcia
Ariovaldo José da Silva
Arnaldo Cesar da Silva Walter
Célio Hiratuka
Cláudio Francisco Tormena
Cláudio Saddy Rodrigues Coy
Dirceu Noriler
Elaine Cristina de Ataíde
Fernando Antônio Santos Coelho
Fernando Augusto de Almeida Hashimoto
Fernando Sarti
Flávio Henrique Baggio Aguiar
Hernandes Faustino Carvalho
Hugo Enrique Hernandez Figueroa
Ivan Felizardo Contrera Toro
Jefferson Cano
João Marcos Travassos Romano
João Paulo Borin
José Henrique Toledo Corrêa
Leandro Aparecido Villas Leonardo
Lorenzo Bravo Roger
Marcio Alberto Torsoni
Márcio Antonio Cataia
Mônica Alonso Cotta
Paulo Adriano Ronqui
Paulo José Rocha de Albuquerque
Petilson Alan Pinheiro da Silva
Rachel Meneguello
Renê José Trentin Silveira
Ricardo Miranda Martins
Roberta Cunha Matheus Rodrigues
Rodrigo Ramos Catharino

CONSELHO FISCAL

Alberto Luiz Serpa
José Alexandre Diniz
Odilon José Roble

DIRETORIA EXECUTIVA**DIRETOR EXECUTIVO**

Orival Andries Júnior

DIRETOR EXECUTIVO SUPLENTE

Marco Aurélio Zezzi Arruda

DIRETOR FINANCEIRO

Edson Tomaz

DIRETOR FINANCEIRO SUPLENTE

André Martins Biancarelli

**DIRETOR DE RELAÇÕES
INSTITUCIONAIS**

Antônio Gonçalves de Oliveira Filho

**DIRETOR DE RELAÇÕES
INSTITUCIONAIS SUPLENTE**

Roberto Teixeira Mendes

COORDENADORA ADMINISTRATIVA

Giovana Regina Nascimento Emiliano

ASSISTENTE EXECUTIVA

Gislene Perpétuo Gonçalves

Organização:

A elaboração do Relatório de Atividades 2023 conta com a contribuição de todos os empregados da Funcamp.

Sobre a Funcamp



A Funcamp é credenciada como fundação de apoio da Universidade Estadual de Campinas (Res. SDECTI/SP nº 41/2018); é certificada pelo Governo do Estado de São Paulo como entidade da sociedade civil, autorizada a firmar convênios com órgãos da Administração Pública Direta e Indireta do Estado (CRCE 1595/2012); é fundação de direito privado, instituída por escritura pública datada de 31 de maio de 1977 (inciso III do art. 44 do Código Civil); e integra o Terceiro Setor da Economia (instituições privadas sem fins lucrativos).

As fundações de apoio credenciadas estão sujeitas ao Código Civil e à legislação trabalhista (regime jurídico de direito privado), conforme dispõe o art. 2º da Lei 8.958/1994.

Em suas atividades, a Funcamp deve observar os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e economicidade (inciso V do art. 3º do Estatuto Social); como decorrência, a Funcamp admite empregados conforme sua política de contratação de pessoal, de acordo com a CLT, e contrata fornecedores e prestadores de serviços conforme sua política de aquisições e contratações, de acordo com o Código Civil, a partir de critérios públicos e objetivos, segundo as regras de direito privado.

A Fundação está sujeita a controle, deliberação e normatização por seu Conselho Curador, composto pelo coordenador geral e pelos pró-reitores da Unicamp, pelo superintendente do Hospital de Clínicas e pelos diretores de todas as unidades de ensino e pesquisa da Unicamp e por um membro indicado por entidades científicas, empresariais ou profissionais, sem vínculo com a Unicamp (art. 12 do Estatuto da Funcamp).

A Funcamp gerencia recursos financeiros, físicos e humanos em prol dos convênios e dos contratos entre terceiros e a Unicamp. Nessa atividade, inclui-se a seleção, a contratação e as contas a pagar de empregados, autônomos, prestadores de serviços e fornecedores de bens que prestam serviços ou fornecem bens para projetos de pesquisa e extensão da Unicamp.

A Funcamp garante a segregação e a rastreabilidade de recursos financeiros (inciso III do art. 14 do Dec. SP nº 62.817/2017) com a movimentação de despesas e receitas lançadas em seus livros contábeis, de modo tal que cada convênio possua seu centro de custo específico, permitindo assim o controle preciso da sua movimentação, além de esta ser feita em conta corrente exclusiva e segregada das contas da Funcamp.

As despesas são incorridas somente se ordenadas pelo executor e previstas no plano de trabalho. O Neo*, sistema de informática da Funcamp, realiza automaticamente uma série de controles, tais como: vigência, rubrica, item, valor, número de nota fiscal e CPF, entre outros.

**Neo é um software de gestão de planejamento de recursos empresariais ERP (Enterprise Resource Planning) composto por módulos totalmente integrados, que são responsáveis por gerenciar as atividades diárias da Fundação de forma ágil e adaptável às necessidades das diversas áreas, visando atender as particularidades de cada convênio ou contrato.*

Comprometimento, ética e excelência
Um legado construído sobre sólidos alicerces



“Valorizar as pessoas faz com que o trabalho floresça cada vez mais. A minha maior função é extrair o melhor de cada um em favor da Funcamp e da Unicamp. A palavra é muito simples: coloque-se no lugar do outro. Em quanto tempo você consegue desenvolver um trabalho da maneira mais eficiente para ajudar quem aguarda o atendimento da solicitação? São docentes e pesquisadores da Universidade que dependem do trabalho da Fundação para o bom funcionamento de suas pesquisas e serviços prestados à sociedade.

Em meio às complexidades e desafios que permeiam a Universidade, a Funcamp surge como uma entidade séria e demasiadamente competente naquilo que se propõe a fazer. A grandiosidade não se limita aos mais de 4 mil empregados, estagiários e bolsistas, mas transcende na eficácia e no comprometimento em atuar de forma ética, transparente e responsável.

Os prédios e estruturas administrativas levantados para atender às exigências da Unicamp fazem parte do legado construído sobre sólidos alicerces. O modelo de trabalho é pautado na antecipação, uma ferramenta que permite agir preventivamente, facilitando o desenvolvimento das atividades. O foco permanece na ponta final: os alunos.

Apesar de nossas responsabilidades institucionais, é importante lembrar que somos todos seres humanos, pessoas com carências e subjetividades. Se um administrador não conseguir ter uma visão desse lado humano, os empregados não terão prazer naquilo que fazem, e isso é muito importante. Valorizar cada um que compõe uma equipe é fundamental para se alcançar o melhor em prol da Universidade, da Fundação e das demais instituições.

Com gratidão e respeito, recordamos o trabalho de Zeferino Vaz, cuja visão e determinação foram fundamentais para a criação e consolidação da Fundação. Hoje ele estaria feliz, pois seu propósito de buscar apoio externo à Universidade ainda ressoa, reafirmando a importância vital da existência da Funcamp.

A parceria Funcamp e Unicamp é mutuamente benéfica. O apoio e a *expertise* da Fundação beneficiam a administração da Universidade, evitando dificuldades administrativas. É com orgulho que testemunhamos a cada dia, a cada ano, a cada gestão, a Fundação se renovar no sentido de melhor atender a Universidade e sua comunidade.

Mais do que uma mera instituição, a Funcamp está comprometida com a excelência, a inovação e o cuidado de todos os seus atores. Que possamos seguir esse caminho de colaboração, fortalecendo os laços que unem a Fundação, a Universidade e as demais instituições públicas e privadas, construindo um futuro ainda mais promissor.

Orival Andries Júnior
Diretor Executivo da Funcamp



Lisura, transparência e respeito às pessoas

Uma instituição conectada aos novos tempos



Giovana Regina Nascimento Emiliano
Coordenadora Administrativa

“Temos orgulho das relações institucionais que construímos ao longo da nossa trajetória. Contamos com uma equipe de profissionais altamente engajados, trabalhando no cumprimento da missão, dos princípios e dos valores da Fundação. Trabalhamos para que a Funcamp seja uma instituição de referência em seu ramo de atuação e um espelho para a sociedade enquanto organização corporativa comprometida com a lisura, transparência e desburocratização de seus processos, bem como com o avanço tecnológico, a gestão humana de pessoas e a sustentabilidade ambiental.



A Coordenadoria Administrativa da Funcamp tem como principal função, gerir todas as áreas da Fundação, sendo responsável pelo controle e acompanhamento das atividades de toda a estrutura organizacional administrativa, assegurando sua lisura e transparência. Com eficiência e excelência, a Coordenação oferece suporte à Diretoria Executiva na tomada de decisões, bem como na realização do atendimento pontual de executores, agentes financiadores e demais instituições.

Em 2023, destaca-se a evolução dos processos conduzidos pela Fundação. Ao longo do tempo, com a implementação de sistemas de trabalho customizados, adaptados às demandas cotidianas dos empregados, convênios e agentes financiadores, a Funcamp desponta como uma instituição tecnológica pioneira, desenvolvendo soluções que beneficiam a comunidade acadêmica e a sociedade em geral.

A partir da revisão do planejamento estratégico realizado em 2023, foi possível definir ações mais eficientes de forma assertiva para potencializar os resultados. Cabe reforçar que o planejamento estratégico mantém a Fundação na direção certa para alcançar os seus objetivos e atingir o sucesso desejado.



Em 2023, a Coordenadoria contou com o apoio essencial da Direção Executiva e de gestores para a realização de algumas de suas principais iniciativas:

Expansão do Núcleo de Gestão de Concursos

A Fundação ampliou sua atividade de processos seletivos para a realização da logística integral de concurso público, configurando-se um novo formato de área, denominada Núcleo de Gestão de Concursos.

Consolidação da área de Compliance e Alinhamento de Processos

A atuação da área de Compliance promove transparência em todos os processos realizados pela Funcamp. Hoje, a Fundação implementa políticas, procedimentos e auditorias regulares para garantir que todas as suas práticas estejam alinhadas com os requisitos legais e éticos. Essas práticas são reconhecidas e valorizadas por organizações e empresas visitantes de todo o mundo.

Programa Qualidade de Vida | Funcamp em Movimento

O bem-estar dos empregados foi uma prioridade em 2023, especialmente após os desafios enfrentados durante a pandemia de Covid-19. Com o apoio da Coordenadoria, foram desenvolvidas ações para melhorar as condições físicas e mentais no ambiente de trabalho. Programas, atividades e palestras contribuíram para esse objetivo com ampla adesão e reconhecimento, inclusive com prêmios, como o Prêmio Confies.

Ações de ESG

Outra frente de inovação de destaque é a implementação de iniciativas de Environmental, Social, and Governance (ESG). Esse conceito é adotado por instituições que buscam promover práticas de negócios sustentáveis, éticos e socialmente responsáveis. Mais uma vez, a Funcamp demonstra pioneirismo entre as fundações de apoio ao adotar novas dinâmicas de trabalho, promovendo o uso equilibrado de recursos, bem como a diversidade e a inclusão.

Para 2024, a Coordenadoria está comprometida em concluir os projetos estabelecidos para o ano, mantendo o foco na transparência das informações, no compliance, no cuidado, respeito e capacitação das pessoas, e na utilização da tecnologia para promover a desburocratização.

SATISFAÇÃO

Em 2023, a Funcamp realizou **Pesquisa de Satisfação** com o objetivo de melhor compreender as expectativas dos clientes que se utilizam de seus serviços. Um questionário contendo questões objetivas e dissertativas possibilitou coletar críticas e sugestões do público-alvo relacionadas a sete grandes eixos de atuação, a saber: Estrutura Predial, Comunicação, Atendimento, Assessoria a Projetos, Uso do Recurso do Convênio, Contratação de Pessoal, Aquisição e Contratação e Casa do Professor Visitante (CPV) .

Ao todo, 880 clientes responderam ao questionário, entre executores e subexecutores dos convênios administrados pela Funcamp, além de assessores técnicos e secretárias. Os resultados obtidos a partir do *feedback* de seus principais usuários permitem que a Fundação continue sempre trabalhando para garantir excelência nos serviços prestados.

Qualidade no atendimento prestado.

Ótima interação com a Funcamp!

Equipe atenciosa e prestativa.

Atendimento dentro do prazo estipulado.

Demandas atendidas com bastante presteza e prontidão.

Rapidez na maioria das respostas e dos serviços prestados.

CLIMA ORGANIZACIONAL

Com o objetivo de identificar a percepção dos empregados sobre o ambiente interno da instituição, a Funcamp realizou, em 2023, **Pesquisa de Clima Organizacional**. O questionário, em escala *Likert*, seguiu o modelo convencionalmente utilizado nas pesquisas de opinião e satisfação de clientes. Nele, as questões apresentavam afirmações autodescritivas, com opções de respostas em uma escala de pontos com descrições verbais contemplando extremos, tais como “concordo totalmente” e “discordo totalmente”, de modo a melhor obter os diferentes níveis de intensidade da opinião dos empregados em relação à Fundação.

Ao todo, 343 empregados alocados na Funcamp-Sede, Casa do Professor Visitante, Almoxarifados e Hospital Estadual Sumaré-ADM participaram da pesquisa que analisou, dentre outros temas, a comunicação entre as áreas, a troca e manutenção de equipamentos de trabalho, a realização de *feedbacks*, os treinamentos técnicos e comportamentais e a organização de espaços físicos.

A minha área é um lugar “leve” de se trabalhar.

Sinto que tenho uma certa autonomia e liberdade para trabalhar.

Quando me perguntam onde trabalho, sinto orgulho em dizer que é na Funcamp.

A Funcamp me motiva a aprender e, assim, a me desenvolver profissionalmente.

O modelo cultural da Funcamp é baseado na ética e no respeito ao indivíduo.

O dia a dia de trabalho é agradável para mim.



Suporte técnico-jurídico

Assessoria personalizada é um diferencial

“Nossos profissionais atuam com disposição, flexibilidade e criatividade no enfrentamento de desafios e têm muito tempo de experiência nos assuntos inerentes à Fundação. O *know-how* sobre as especificidades da atuação da Funcamp é um diferencial que contribui para a abertura de novos caminhos e para a identificação e o aproveitamento das janelas de oportunidade.

Benedito Paes Silvado Neto

Assessor Jurídico Chefe



A principal atribuição da Assessoria Jurídica é resguardar os interesses da Funcamp com o objetivo de garantir segurança jurídica aos seus atos e condutas por meio de orientação àqueles que com ela mantenham algum tipo de vínculo, bem como executar medidas judiciais, administrativas e extrajudiciais, com compromisso, especialização, qualidade e resultado.

A diversidade de assuntos que estão sob os cuidados da área é notável. Os profissionais atuam diante de questões relacionadas aos diversos ramos do direito e fornecem suporte jurídico às atividades desenvolvidas por todos os demais núcleos da Fundação.

A Assessoria Jurídica também atua na interação da Funcamp com os órgãos de fiscalização e controle, além de contribuir na interface com a Unicamp e com outras instituições públicas e privadas.

Atualmente, a área busca estreitar vínculos com outras entidades do terceiro setor, especialmente com fundações de apoio que exercem atividades similares à Funcamp, uma vez que a troca de experiências e o trabalho em conjunto surgem como facilitadores na busca de soluções para a superação de obstáculos próprios e comuns.

DESTAQUES EM 2023**Núcleo de Gestão de Concursos**

A Assessoria Jurídica integrou a comissão que atuou na constituição do Núcleo de Gestão de Concursos da Funcamp, resultado da expertise acumulada ao longo dos anos na realização de processos seletivos. Para tanto, destacou um profissional para apoio e elaboração de contratos e orientações acerca da legislação aplicável.

Alteração da Política de Contratação de Pessoal

A política que estabelece normas e critérios para recrutamento, seleção e contratação de pessoal pela Funcamp foi revista, aperfeiçoada e atualizada, tendo contado com a participação direta da Assessoria Jurídica em todas as etapas do trabalho.

Manual do Executor

O guia interativo que orienta o executor no desenvolvimento das atividades de convênios, projetos de pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento científico e tecnológico e de estímulo à inovação foi revisado e recebeu cooperação concreta da Assessoria Jurídica.

Mudança do Estatuto da Funcamp

Com o apoio da Assessoria Jurídica, o Estatuto, documento que estabelece as regras e diretrizes para a governança e operação da Funcamp, passou por alterações. Essas mudanças tiveram por objetivo assegurar maior estabilidade e consistência às atividades da Fundação.

Em 2024, a Assessoria Jurídica ampliará e fortalecerá o seu relacionamento com as demais áreas da Fundação, com o propósito de intensificar a identificação prévia de situações de risco, mitigar ameaças e evitar demandas. Essa abordagem figura entre os principais objetivos da área para o próximo período.



Governança Corporativa

Integridade institucional em todos os processos

“Em 2024, nossa equipe se dedicará ao acompanhamento dos projetos definidos pelo Planejamento Estratégico da Fundação. Além disso, estará envolvida na implementação de ações e políticas de *Environmental, Social and Corporate Governance* (ESG). A equipe de Auditoria Interna realizará a primeira inspeção em um processo crítico sob a ótica da Gestão de Riscos. Também estará empenhada nos estudos para que a Funcamp conquise o selo Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União. Esse selo reconhece a conjugação de esforços entre os setores público e privado na promoção de ambientes corporativos íntegros, éticos e transparentes.

Juliana Celente PascuoteGerente de *Compliance* e Alinhamento de Processos

A área de *Compliance* e Alinhamento de Processos é responsável por ponderar todos os riscos aos quais a Funcamp está exposta, de acordo com a legislação em vigor. Além disso, cabe a essa área a gestão de políticas e documentos institucionais da Fundação. As mudanças implementadas pelos núcleos para aprimorar seus processos diários também são supervisionados por essa equipe.

Audidores e analistas de riscos que acumulam anos de experiência na Fundação fazem parte desse núcleo e lideram todos os novos processos e melhorias nas demais áreas. O principal objetivo é prevenir, detectar e corrigir possíveis desvios nos processos, garantindo sua integridade.

Embora o início do trabalho tenha sido desafiador, hoje a área encontra-se consolidada. Atuando de forma sistêmica, o *Compliance* e Alinhamento de Processos fortalece o relacionamento entre os *stakeholders* da Fundação, assegurando que os processos estejam alinhados com o Planejamento Estratégico.



Implantação da Célula de Auditoria Interna

Com o propósito de identificar riscos e controles, a área realizou diversas atividades em 2023:

A auditoria interna na área de Compliance e Alinhamento de Processos é uma atividade essencial para garantir a conformidade com as leis, os regulamentos e as normas aplicáveis, identificando e avaliando os riscos de não conformidade.

Programa 5S

Foi retomado o programa 5S para promover mudanças de hábitos em todas as áreas, melhorando o ambiente de trabalho com treinamentos periódicos e auditorias anuais.

Canal de Denúncias e Remediação

Disponível para empregados, representantes e parceiros da Funcamp o Canal de Denúncias e Remediação permite relatar violações legais e condutas antiéticas que possam afetar a imagem, os resultados financeiros e o ambiente de trabalho da Fundação de forma anônima. A plataforma é uma parceria com a empresa Ouvidor Digital.

Kit Compliance

Em 2023, foi implementado o Kit Compliance, que inclui uma trilha de treinamento abordando temas como Código de Ética e Conduta, Política de Compliance, Política de Brindes, Presentes, Hospitalidades e Entretenimentos essenciais para alinhar os empregados com as políticas e os procedimentos.

Manual do Executor

Com o objetivo de aperfeiçoar o atendimento aos executores e sub executores dos convênios, as áreas da Funcamp uniram esforços para a atualização do Manual do Executor. Esses documentos abrangem as atividades relacionadas a convênios, projetos de pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento científico, tecnológico e estímulo à inovação.

Controles Internos

Os controles internos são medidas e práticas implementadas pelas organizações para garantir a conformidade com as leis, os regulamentos e as políticas internas e, dessa forma, minimizar os potenciais riscos. A fim de conscientizar e construir controles internos, as áreas revisaram seus procedimentos e instruções de trabalho. Feito isso, os documentos foram disponibilizados no Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ).

Planejamento Estratégico

A área conduziu a revisão do Planejamento Estratégico da instituição para o período 2024-2028 em parceria com o GePlanes da Unicamp. O processo contou com a participação de representantes de todos os núcleos da Funcamp, de parceiros estratégicos, bem como da Diretoria Executiva e a Coordenadoria. Ao longo de seis encontros, com a finalidade de revisitar e repaginar a identidade organizacional, o grupo de trabalho levantou diagnósticos, definiu um mapa estratégico e criou projetos que serão desenvolvidos nos próximos cinco anos.



NGP

Núcleo de Gestão de Projetos



O Núcleo de Gestão de Projetos (NGP) é responsável pela principal atividade da Funcamp: a gestão de convênios. Com aproximadamente 80 empregados divididos em diferentes equipes, o NGP assessora, apoia e acompanha a execução dos projetos dos executores, realiza aquisições nacionais e internacionais e efetua a prestação de contas em consonância com os termos contratuais estabelecidos.

Em 2020, a área de Compras foi unificada ao NGP. Desde então, para convênios que exigiam particularidades, como projetos que envolviam empresas de energia e petróleo, foram destacados compradores que já atuavam na Fundação com o gerenciamento de recursos. Essa integração resultou em uma melhoria significativa na satisfação dos executores em relação aos serviços prestados pela Funcamp.

Gestão de convênios

A excelência administrativa do NGP



“Realizamos gestão personalizada de cada convênio. Para isso, investimos no treinamento contínuo da nossa equipe e na constante melhoria de processos. Dessa forma, é possível desburocratizar rotinas e também reduzir custos.

Clayton Augusto Souza

Gerente de Projetos e
Assessoria a Convênios



Com apoio da Coordenadoria e das demais áreas, a gestão do NGP iniciada em 2023 buscou dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela gerência anterior, destacando-se nas seguintes atividades:

Melhoria de Processos

Para garantir que o NGP atinja seus objetivos de forma ética, eficaz e responsável, foi estruturada uma nova equipe, a Melhoria de Processos. A área viabiliza a execução de projetos internos e externos, criando estruturas que permitam uma gestão eficiente e a tomada de decisões que beneficiem todas as partes interessadas.

Revisão dos Contratos de Compras de Fornecimento para CPV

Em 2023, o Núcleo realizou a revisão de todos os contratos de compras de fornecimento para a Casa do Professor Visitante. Isso resultou na revisão de preços, inclusão de novas empresas no cadastro da Fundação e significativa redução de custos.

Reestruturação da equipe de credenciamento

Desde 2020, o NGP tem conduzido o credenciamento de médicos de diversas especialidades para atuarem como pessoas jurídicas nos hospitais e AMEs gerenciados pela Funcamp. Esse processo contou com o apoio da Assessoria Jurídica e a anuência da Diretoria.

Homologação de Fornecedores

O NGP estabeleceu um banco de dados para garantir a idoneidade dos fornecedores que atendem à Funcamp e aos projetos dos executores. Após uma análise rigorosa, as empresas são cadastradas de acordo com seu ramo de atividade, verificando-se a probidade e a inexistência de débitos junto à Receita Federal e aos órgãos públicos.

Revisão da Política de Compras

O NGP está revisando a política de compras da Funcamp visando otimizar os procedimentos, e conseqüentemente, agilizar o atendimento. Com essa alteração na Política de Aquisições e Contratações (PAC), as aquisições e contratações serão realizadas de forma mais rápida, beneficiando diretamente os projetos, pesquisas e executores de convênios gerenciados pela Fundação.

Projetos de Lei do Incentivo ao Esporte

A Funcamp aprovou, junto ao Ministério do Esporte, dois projetos em colaboração com a Faculdade de Educação Física da Unicamp, que têm como objetivo a gestão de projetos esportivos e paradesportivos. Os principais beneficiários desses projetos são crianças e adolescentes, incluindo aqueles com deficiência, com o propósito de promover o acesso ao esporte, à saúde e à qualidade de vida na comunidade. No momento, ambos os projetos estão em fase de captação para obter financiamento por meio da Lei de Incentivo ao Esporte.

NGH

Núcleo de Gestão Humana



O Núcleo de Gestão Humana (NGH) da Funcamp tem como missão administrar os contratos de trabalho e garantir o cumprimento das obrigações legais trabalhistas e previdenciárias. Atualmente, a Fundação conta com mais de 4.200 empregados, além de estagiários e bolsistas.

Nos últimos anos, a área passou por transformações significativas, que exigiram o desenvolvimento de estratégias inovadoras para manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Com o apoio da Coordenadoria e da Assessoria Jurídica, a equipe foi capaz de processar as mudanças e se ajustar aos novos procedimentos.

Dentre todas as responsabilidades, o NGH manteve como principal objetivo o desenvolvimento dos empregados, incentivando a qualidade de vida e assegurando que o capital humano continue sendo uma prioridade fundamental para o sucesso organizacional.

Pessoas são pessoas

Saúde e bem-estar no foco do NGH



“Quando todos estão bem, tudo flui melhor. Por isso investimos em capacitação e bem-estar, por meio de treinamentos técnicos, comportamentais e ações que proporcionam qualidade de vida.

Maria Cristina da Costa Santos
Gerente de Recursos Humanos



Com foco no cuidado e bem-estar dos empregados, o NGH desenvolveu diversas atividades dentro dos programas instituídos pela Fundação em 2023:

Programa de Qualidade de Vida

Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a Fundação promoveu palestras com profissionais da saúde e campanhas de arrecadação de kits de higiene, e também incentivou a prática da dança e de exercícios físicos, como parte do cotidiano dos empregados do prédio administrativo e dos almoxarifados. Merece destaque a caminhada realizada no Dia Mundial da Atividade Física, que mobilizou um grande número de empregados.



Clima Organizacional

A pesquisa avaliou o clima organizacional na Fundação, de modo a verificar o impacto das ações realizadas no dia a dia dos empregados. Os pontos de atenção detectados nesse levantamento contribuíram para direcionar treinamentos e palestras realizados no segundo semestre, dentre os quais, a palestra ministrada pelo jornalista e apresentador Eduardo Brambilla, que falou sobre a importância da comunicação assertiva e de feedbacks constantes.

Funpap

Lançado em 2023, o Programa de Apoio Pessoal (Funpap) da Funcamp é um canal acessível por telefone, que oferece assistência gratuita para atender às necessidades que afetam a saúde e o bem-estar dos empregados e de seus dependentes acima de 18 anos. O atendimento é confidencial e sigiloso, com especialistas em Orientação Psicológica. É simples, rápido, prático e gratuito. Basta ligar 0800 770 5694 (Atendimento 24 horas).

Univers e Funcamp: Farmácia Acessível

A implementação do benefício farmácia, por meio da parceria estabelecida entre a Funcamp e a Univers, proporcionou o acesso a medicamentos nas redes Droga Raia e Drogasil, com desconto em folha de pagamento.

Gympass

Em 2023, a Funcamp deu um importante passo rumo à promoção da qualidade de vida de seus empregados ao estabelecer uma parceria com a plataforma corporativa denominada Gympass, que oferece um programa completo de bem-estar físico, mental e nutricional em um único benefício. Em menos de sessenta dias, foram mais de 1.534 inscritos, mais de 600 adesões realizadas e 4.500 registros de pessoas que utilizaram o benefício em academias, aplicativos de nutrição e saúde mental, e para a orientação com educadores físicos.

Para 2024, o NGH da Funcamp estabeleceu como meta não apenas a contínua gestão dos contratos de trabalho, mas também o esforço para consolidar a Fundação como uma instituição comprometida com o bem-estar de seus empregados. Nesse sentido, buscará ativamente parcerias que contribuam para o desenvolvimento e qualidade de vida.

Área de Assistência Social



Reconhecendo a importância da inclusão social como elemento crucial para o avanço da comunidade universitária e da sociedade, a Funcamp está empenhada em dar um passo significativo: ampliar a área de Assistência Social em seus serviços.

A assistência social desempenha um papel fundamental na promoção da igualdade e na garantia dos direitos sociais dos indivíduos, especialmente daqueles em situação de vulnerabilidade. Um dos objetivos traçados no planejamento estratégico da Fundação é intensificar o alcance das ações sociais e assistenciais junto à sociedade.

A ampliação dessa área na Funcamp permitirá à Fundação oferecer suporte e orientação aos empregados e atuar em projetos de assessoramento voltados prioritariamente ao público atendido pela política de assistência social, sendo um catalisador de mudanças positivas, com o propósito de fortalecer os laços de solidariedade e promover bem-estar e inclusão social dentro e fora de seus muros, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Promoção da igualdade

Intensificar o alcance das ações sociais



“Em 2024, a Funcamp estenderá as suas atividades no campo da assistência social à população externa, de Campinas e região. Nosso objetivo é desenvolver uma cultura de promoção da igualdade e garantia de direitos.

Gislene Perpétuo Gonçalves

Assistente Executiva



Com foco em reafirmar seu compromisso não apenas com o bem-estar de seus empregados, mas também com a sociedade, a Assistência Social desenvolveu em 2023, além das ações sociais internas, as seguintes ações externas:

Campanha do Agasalho

Os empregados da Funcamp participaram da tradicional Campanha do Agasalho, arrecadando, durante dois meses, peças de roupas em benefício daqueles vulneráveis ao inverno. Os agasalhos arrecadados foram doados à Prefeitura de Campinas, responsável pela distribuição dos itens à população necessitada.

Centenas de itens arrecadados para o CAISM

O Hospital da Mulher Professor Doutor José Aristodemo Pinotti (CAISM), Hospital da Mulher da Unicamp recebeu uma doação de cerca de 300 itens da campanha de arrecadação promovida pela sede Administrativa da Funcamp durante o “Outubro Rosa”. As doações beneficiaram diretamente as pacientes em atendimento oncológico e suas famílias.

Itens de higiene para homens em tratamento oncológico no Hospital de Clínicas da Unicamp

Novembro foi o mês dedicado à prevenção do câncer de próstata na sede administrativa da Fundação. Durante o período, foi realizada uma campanha para arrecadação de itens para os homens que estão em tratamento oncológico no Hospital de Clínicas da Unicamp, tais como, creme hidratante, squeezes, hidratantes labiais e lenços umedecidos. Os itens foram entregues ao serviço social do Hospital de Clínicas.

Arrecadação de Natal - Faculdade de Ciências Médicas da Unicamp

Em dezembro, a Funcamp juntou-se em uma parceria com a Faculdade de Ciências Médicas da Unicamp ao participar da campanha de arrecadação de Natal "Corrente do Bem: Natal Feliz". Os empregados da Funcamp mostraram sua solidariedade ao arrecadarem dezenas de itens, entre doces e brinquedos destinados às crianças de comunidades da cidade de Campinas.

Jardins do Hospital de Clínicas da Unicamp

A revitalização dos jardins do Hospital de Clínicas da Unicamp surgiu como uma alternativa para organizar a ocupação e o aproveitamento humano dos espaços, promovendo a interação e o encontro das pessoas que buscam vida nesse lugar, a fim de proporcionar um sentimento de valorização aos muitos pacientes que ali passam grande parte do tempo. A participação da Funcamp nessa ação foi uma extensão do Programa de Qualidade de Vida da Fundação para a sociedade. A ação social, executada em parceria com a Unicamp, teve o objetivo de proporcionar bem-estar aos trabalhadores e usuários, promovendo a humanização do ambiente hospitalar.



NFC

Núcleo Financeiro e Contábil



O Núcleo Financeiro e Contábil (NFC) da Fundação tem como principal missão garantir e acompanhar a estabilidade financeira da instituição. Dividido entre a equipe contábil e a equipe financeira, esse núcleo busca manter o equilíbrio financeiro, assegurando que possíveis excedentes sejam reinvestidos adequadamente na Fundação.

A área financeira desempenha um papel fundamental ao cumprir os compromissos financeiros com parceiros, fornecedores e empregados. Além disso, é responsável por elaborar, acompanhar e prestar contas do orçamento para a diretoria e a coordenadoria da Funcamp, gerando relatórios gerenciais que embasam a tomada de decisão.

Por sua vez, a equipe contábil é encarregada de assegurar todos os eventos contábeis, incluindo o registro, o acompanhamento e análise de todas as transações realizadas pela administração e seus convênios. Também é responsável por calcular e recolher todos os impostos e tributos obrigatórios por lei e prestar contas para órgãos de controle, como o Ministério Público, o Tribunal de Contas e a Secretaria da Saúde. Adicionalmente, é responsável pela produção de relatórios de controle e averiguação, os quais são validados por auditoria externa que, anualmente, avalia todos os registros contábeis, garantindo que estejam em conformidade e que retratem a situação patrimonial da Fundação com fidedignidade e de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade.

Responsabilidade Financeira

O NFC zela pela saúde orçamentária



“O NFC administra um volume expressivo de recursos, movimentados em cerca de mil contas correntes ativas, e é responsável por assegurar a conformidade dos pagamentos e recebimentos dessas contas. É fundamental manter uma sincronia perfeita entre as movimentações bancárias e os registros financeiros e contábeis.

Felipe Marton Moretti

Gerente Contábil e Financeiro

Compete ao NFC assegurar o cumprimento do orçamento estabelecido e aprovado para o exercício anual. Mensalmente, são apresentados demonstrativos financeiros para a diretoria da Fundação com objetivo de colaborar com a tomada de decisões em relação a reinvestimentos, bem como a contenção de despesas e demais ações.

Transparência

Além das responsabilidades mencionadas anteriormente, o NFC também tem a função de assegurar a integridade e a clareza dos dados financeiros e contábeis gerados e disponibilizados aos órgãos de controle. Nesse contexto, o NFC presta apoio no atendimento a esses órgãos, fornecendo dados e esclarecimentos necessários para garantir que as informações sejam acessíveis, claras e transparentes durante todo o processo de disponibilização, consulta e validação.

NTI

Núcleo de Tecnologia e Informação



O Núcleo de Tecnologia e Informação (NTI) da Funcamp tem como principais clientes as áreas de negócio localizadas no prédio administrativo da Fundação, os almoxarifados geridos pela Funcamp e a Casa do Professor Visitante, além de diversas outras unidades da Universidade às quais presta apoio.

A área é composta por equipes multidisciplinares, que atuam de forma conjunta no desenvolvimento e sustentação de soluções informatizadas. A equipe de Suporte Técnico é responsável por toda a infraestrutura computacional, oferecendo apoio preventivo e corretivo. As equipes de Projetos e Soluções e de Privacidade e Proteção de Dados atuam diretamente no planejamento e execução dos projetos mapeados, buscando prover soluções inteligentes e integradas.

Atualmente, cerca de 50 módulos integrados são mantidos pela equipe de TI. Além dos projetos, o núcleo também acompanha as sustentações e melhorias em tempo real, desenvolvendo novas funcionalidades de acordo com as necessidades da Fundação.



Desenvolvimento tecnológico

Informatização de processos é missão do NTI



“Nos últimos anos, o NTI desenvolveu uma equipe formada por especialistas, que, além de suas habilidades específicas, conhecem os processos da Funcamp. Esse fator tem sido determinante para o avanço na informatização, conferindo assim eficiência e agilidade para os processos da Fundação.

Michelle Rodrigues Abreu de Lima
Gerente de Tecnologia e Informação



Dentre as atividades e projetos desenvolvidos pelo NTI em 2023, destacam-se:

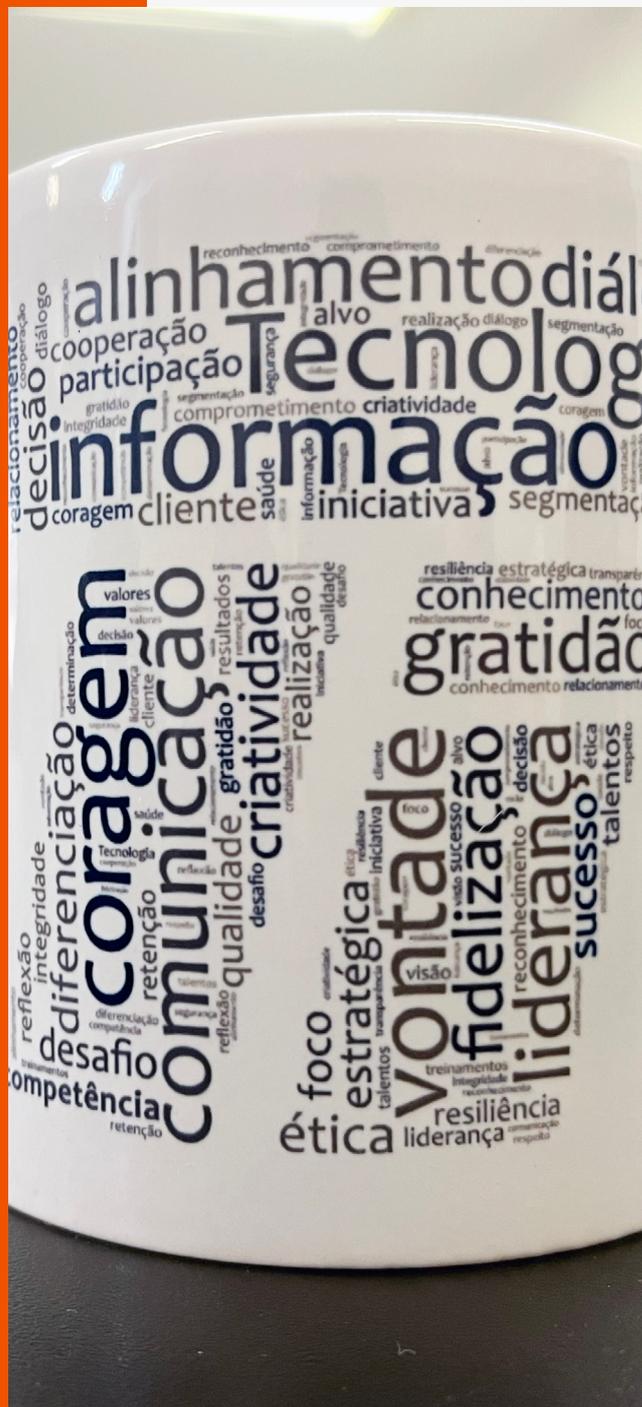
Informatização de Processos

Em 2023, o NTI concentrou grande parte de seus esforços em avançar na evolução digital, que constitui um dos principais pilares de atuação da área.

Uma vez que as áreas da Fundação passam a contar com soluções tecnológicas inteligentes e completas, é possível melhorar a qualidade e o atendimento de todos os serviços prestados, tendo assim um impacto positivo direto para nossos clientes.

Infraestrutura Tecnológica

A infraestrutura tecnológica da Fundação foi aprimorada, beneficiando assim empregados, visitantes e a comunidade Unicamp. O projeto contou com a implantação de soluções visando melhorias de performance na rede, disponibilidade, segurança e Disaster Recupery (Soluções de Recuperação de Desastre).



Apoio para a Área de Comunicação

O NTI tem apoiado a Funcamp no que diz respeito à formação da cultura de comunicação, contribuindo com a criação de processos, procedimentos e padrões. O trabalho realizado vem contribuindo para uma mudança organizacional e promovendo a integração das áreas.

Auditório Funcamp

O segundo semestre de 2023 foi marcado pela inauguração do novo auditório da Funcamp. O ambiente foi projetado com todos os recursos para captação de imagens e transmissão em tempo real, visando atender demandas de reuniões e eventos presenciais, online e híbridos. Além do auditório, o NTI atuou em parceria constante com o Núcleo de Infraestrutura Operacional (NIO) da Funcamp, em todas as obras e reformas previstas, visando propiciar soluções tecnológicas com capacidade para atender às especificidades de cada ambiente e projeto.

Digitalização de Documentos

Em parceria com o Serviço de Documentação do Núcleo de Infraestrutura Operacional da Funcamp, o NTI desenvolveu um sistema customizado para a gestão arquivística dos documentos da Fundação, o qual, por meio das características de cada documento, reconhece as informações essenciais para sua submissão e alimenta o sistema, de forma automatizada.

Business Analytics

Ao longo do ano de 2023, o NTI atuou no desenvolvimento de diversos indicadores interativos para as diversas áreas da Fundação, visando auxiliar de forma estratégica nos processos de tomada de decisões, por meio do fornecimento de dados atuais e históricos, de forma precisa e confiável.

Núcleo de Gestão de Concursos

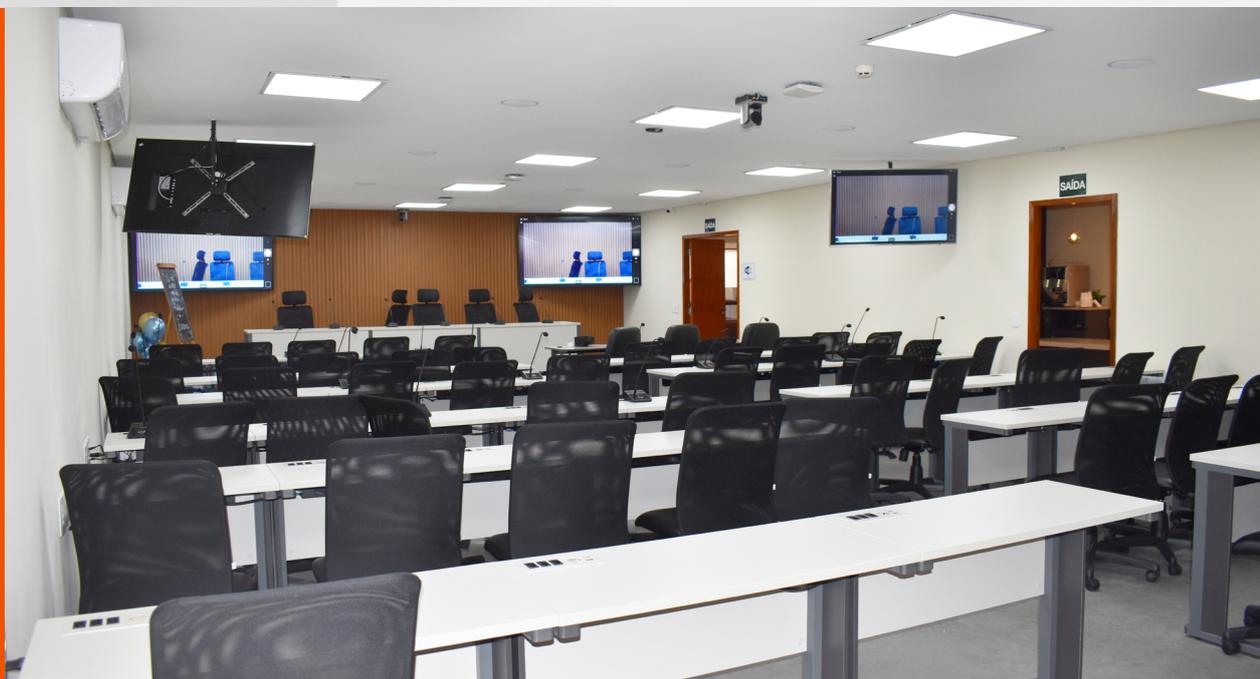
O NTI atuou no fornecimento de toda a estrutura tecnológica para o Núcleo de Gestão de Concursos na Funcamp. De forma similar, foi responsável pela adequação dos espaços para os requisitos de segurança essenciais, compra de materiais de hardware e software, estudos de viabilidade e implantação de sistemas informatizados.

“A sala que abrigará as provas dos concursos realizados pelo Núcleo de Gestão de Concursos da Funcamp foi desenhada pela equipe do NTI e atende todas as normas de segurança exigidas pelos órgãos de fiscalização para a realização de certames dessa natureza.



NIO

Núcleo de Infraestrutura Operacional



O Núcleo de Infraestrutura Operacional (NIO) é responsável pelas atividades de infraestrutura interna do prédio administrativo da Funcamp. Dentre as principais atividades do núcleo, destacam-se o serviço de documentação e o serviço de apoio às operações da Fundação.

O serviço de documentação é responsável por toda a gestão documental, desde a produção até o armazenamento dos documentos arquivísticos, respeitando a tabela de temporalidade, promovendo o acesso às informações solicitadas com a garantia do sigilo e segurança, e efetuando as ações necessárias para a preservação de documentos físicos e digitais confiáveis, íntegros e autênticos. Para a melhoria dessa gestão, a Funcamp está investindo em um Sistema de Gerenciamento Arquivístico de Documentos (Sigad).

Infraestrutura de serviços

Expertise na operacionalização dos projetos



“Atuamos de forma diversificada no apoio aos serviços executados pela Fundação. Isso envolve a realização e o acompanhamento de obras e reformas e manutenções prediais internas da Funcamp e a gestão e digitalização de documentos. Eficiência é a nossa palavra de ordem.

Márcia Lucia Pertese

Gerente de Infraestrutura Operacional



O serviço de apoio às operações preza pelas manutenções preventivas e corretivas, bem como pela melhoria das instalações internas, visando ao atendimento e bem-estar de todo o público. Com este propósito, o NIO desenvolveu diversas ações e projetos em 2023. Dentre os quais se destacam:

Sigad Funcamp

O Sigad é um projeto que se iniciou com o objetivo de assegurar a continuidade, confiabilidade, autenticidade e acessibilidade dos documentos produzidos pela Fundação com o apoio do Núcleo de Tecnologia da Informação. Está em andamento a primeira fase de digitalização de toda a documentação utilizada pelo Núcleo de Gestão Humana (NGH), e sendo executada por uma equipe especializada, o qual está sendo disponibilizada para consulta conforme a execução do serviço.

Auditório Funcamp

O novo auditório da Funcamp, reformado sob o gerenciamento do NIO, em conjunto com o NTI, possui capacidade para 55 espectadores, estrutura multimídia completa, climatização e sala para coffee break. O espaço é utilizado para treinamentos internos e está disponível para locação pela comunidade Unicamp.

Nova área do NGH

O espaço da equipe de NGH da Funcamp, que antes abrigava a Sala de Descompressão, foi totalmente reformado. Hoje, os empregados têm à sua disposição salas de reuniões, ambiente multimídia para treinamentos, sala para a gestão, copa e recepção.

Espaço de Descompressão

O NIO gerenciou a adequação do antigo quiosque para oferecer um novo espaço de descompressão para os empregados do prédio administrativo da Funcamp e da Casa do Professor Visitante. Foram realizadas reformas no telhado, piso e paredes, tornando o local climatizado, e este foi equipado com biblioteca, wi-fi e bancada de estudos.

Reformas

Todo o espaço que abriga a Diretoria Executiva e a Coordenadoria foi readequado. A área conta com uma sala de reunião com dispositivos multimídia para conferências, três salas e uma ampla recepção.

Horta Orgânica

A Horta Orgânica, uma iniciativa da Diretoria e da Coordenadoria, foi operacionalizada pelo NIO. O espaço, gerenciado pela equipe de apoio, conta com uma grande estufa e área de plantio.

Atividades de Apoio à Universidade

Como atividade secundária, a Fundação realiza a gestão dos almoxarifados da Universidade, tais como: os estoques do Hemocentro, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba, do Hospital de Clínicas, da Editora Unicamp, e do Almoxarifado Central. A Funcamp possui certificação ISO 9001:2015 para a realização dessa atividade.



NIO 2024

Para 2024, além do permanente cuidado com a infraestrutura, o NIO pretende iniciar ações voltadas à sustentabilidade da Fundação. O projeto para a construção de uma fazenda de energia solar está em andamento. Ademais, estão previstas a reforma da área administrativa para abrigar núcleos em expansão, a troca do gerador, a construção de um centro de convenções e de uma academia para os hóspedes da CPV, dentre outras ações.

NGC

Núcleo de Gestão de Concursos



A Funcamp possui anos de experiência na execução de seus processos seletivos e vem otimizando os seus métodos técnico-operacionais, tornando-os cada vez mais ágeis, seguros e transparentes.

Considerando a *expertise* adquirida, os seus objetivos estatutários e o seu compromisso com a sociedade, a Fundação ampliou suas atividades e passou a oferecer serviços de planejamento, organização e execução de concursos, por meio do Núcleo de Gestão de Concursos. Esse núcleo possui equipe técnica especializada com total aptidão para garantir a segurança, o sigilo e a credibilidade dos certames.

Para isso, foram disponibilizados espaços físicos e recursos tecnológicos adequados para salvaguardar o sigilo, a confidencialidade e o monitoramento indispensáveis no processo de execução de concursos.

O NGC desempenha suas atividades pautado nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, que são inerentes ao desenvolvimento de suas atribuições.

Excelência em concursos

Com *know-how*, ampliamos nossas atividades



“Para 2024, o NGC está apto para atuar na esfera de concursos. Alinhado com o compromisso da Fundação em promover um serviço de excelência à sociedade, garantirá a conformidade, lisura e transparência necessárias no desempenho de suas atividades.

Rafaela Araujo de Paula
Gerente Administrativo





CPV

Casa do Professor Visitante



A Casa do Professor Visitante (CPV), com seus cem apartamentos divididos em cinco categorias (*Standard, Master, Flat, Suíte e Duplex*), oferece serviços de alimentação, acomodação e espaços para a realização de eventos a toda a comunidade acadêmica e visitantes.

O ano de 2023 marcou uma virada significativa para a CPV. Com a retomada do trabalho presencial pela Unicamp, a taxa de ocupação cresceu exponencialmente, aumentando o número de empregados e aperfeiçoando o atendimento ao visitante.

Suas salas de eventos e auditório receberam inúmeros treinamentos, palestras e *workshops* ministrados pelo público da Universidade. Tais ocasiões foram enriquecidas com suporte multimídia, climatização e serviço de *buffet* oferecidos pelo restaurante da Casa.

A CPV atende o professor de forma personalizada, antecipando suas necessidades, prezando pelo seu bem-estar, segurança e conforto. Esse compromisso refletiu diretamente na percepção dos hóspedes sobre os serviços oferecidos, resultando uma avaliação positiva em nossas pesquisas de satisfação.

Sentir-se em casa

Hospedagem diferenciada para acadêmicos



“Estão previstas reformas para as instalações da CPV, oferecendo ainda mais conforto aos visitantes. Destacam-se as nossas instalações disponíveis para treinamentos, reuniões, eventos acadêmicos e workshops, as quais contam com uma equipe especializada no fornecimento dos serviços de *buffet*, multimídia, sonorização e outros.

Rodney Almeida

Gerente da Casa do Professor Visitante



Com o objetivo de oferecer um ambiente diferenciado e acolhedor para os hóspedes, a CPV implementou diversas iniciativas em 2023:

Restaurante

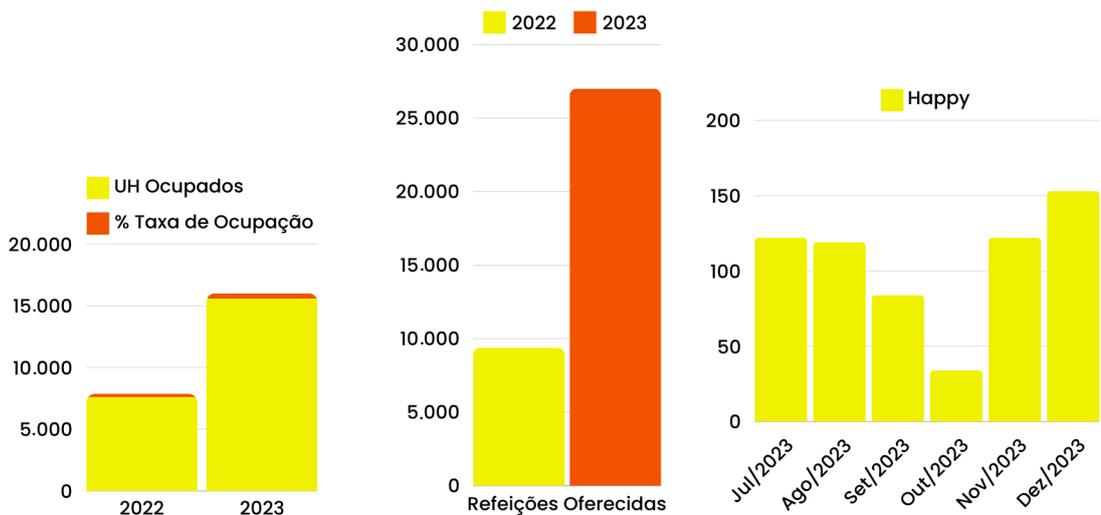
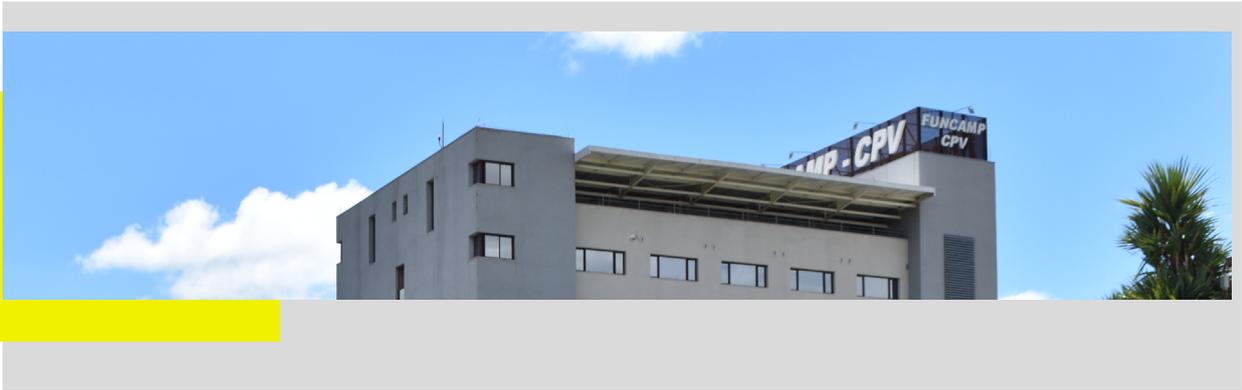
O restaurante da CPV expandiu seu horário de funcionamento, oferecendo jantar à la carte para hóspedes e visitantes. Devido à alta demanda, hoje o espaço passou a oferecer também o jantar self-service. Além disso, todas às quartas-feiras, promove um happy hour com música ao vivo. Ainda foi contratada uma consultoria externa para avaliação e melhoria de todo o cardápio, aprimorando assim os procedimentos internos.

Atendimento Personalizado

Os hóspedes da CPV desfrutam de um ambiente seguro durante sua estadia na Unicamp. A localização privilegiada facilita o deslocamento e a logística, algo muito apreciado por visitantes de todo o mundo, que elogiam a conveniência de um hotel ao lado do campus universitário. A facilidade no pagamento também é um diferencial, possibilitando que eventos sejam realizados com maior flexibilidade.



**FUNCAMP
EM NÚMEROS**



TAXA DE OCUPAÇÃO	OCUPADOS	% DE OCUPAÇÃO
2022	7.591	27,6
2023	15.589	42,7

REFEIÇÕES OFERECIDAS	[Em quantidade]
2022	9.379
2023	27.001
TOTAL	36.380

HAPPY HOUR	[Em quantidade]
JUL/2023	122
AGO/2023	119
SET/2023	84
OUT/2023	34
NOV/2023	122
DEZ/2023	153
TOTAL	634

A Funcamp atua como interveniente nos convênios e contratos firmados entre a Unicamp e agentes financiadores, realizando a gestão financeira e administrativa.

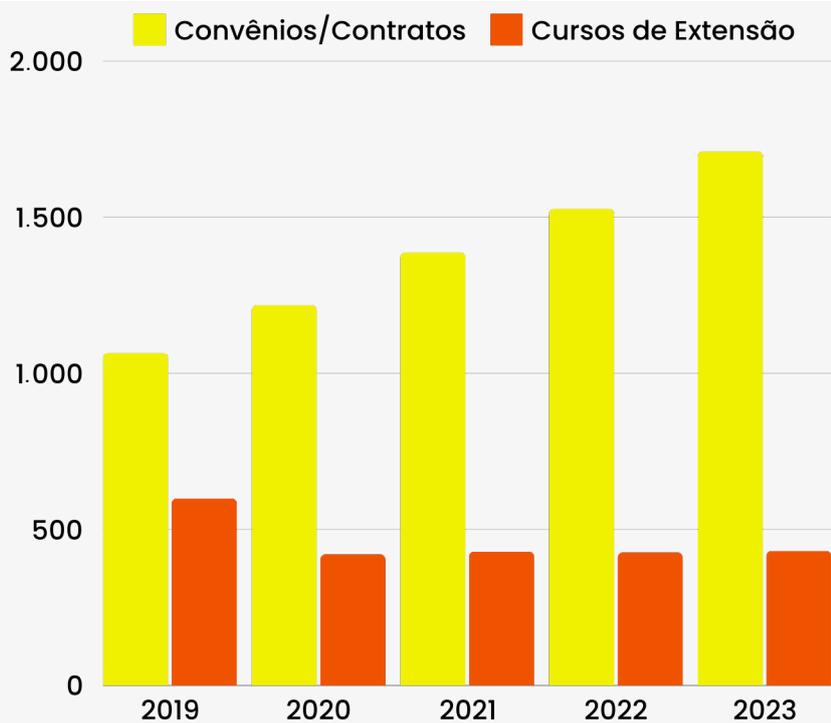
AGENTES FINANCIADORES	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Administração Pública Federal	5	7	15	22	17
Administração Pública Estadual	4	4	3	0	9
Administração Pública Municipal	2	3	3	4	5
Empresas Federais	17	2	8	8	16
Empresas Municipais	0	0	1	0	0
Empresas Privadas	87	84	117	104	109
APS	3	3	4	3	0
CONVÊNIOS E CONTRATOS NACIONAIS	118	103	151	141	156
Instituições Internacionais	19	19	31	16	28
TERMOS ADITIVOS COM A Unicamp	1	3	4	2	54
Desdobramentos	0	4	0	6	0
Gestão de Parceria (NIT)					1
TOTAL	138	129	186	165	238



AGENTES FINANCIADORES	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Administração Pública Federal	677.602	13.304.227	2.876.004	29.087.399	15.504.296
Administração Pública Estadual	8.754.373	45.616.035	12.469.890	2.510.533	197.149
Administração Pública Municipal	1.540.000	2.598.199	339.000	1.581.901	754.344
Empresas Federais	48.435.691	5.217.741	26.575.516	34.779.599	46.252.477
Empresas Municipais	0	0	356.921	0	0
Empresas Privadas	79.222.480	58.735.705	48.686.299	182.023.032	215.859.369
APS	Variável	Variável	Variável	Variável	Variável
CONVÊNIOS E CONTRATOS NACIONAIS	138.630.147	125.471.907	91.303.631	249.982.464	278.567.635
	R\$ 1.426.896	R\$ 357.340	R\$ 4.498.770	R\$ 11.146.049	R\$ 19.803.648
Instituições Internacionais	US\$ 796.826	US\$ 1.137.799	US\$ 1.152.748	US\$ 754.692	US\$ 1.890.396
	€ 32.500	€ 23.643	€ 66.876	€ 158.485	€ 71.055
		£ 173.771	£ 570.901		£ 1.134.309
		\$ 540.000*		\$ 2.210.000*	\$ 540.000*
TERMOS ADITIVOS COM A Unicamp	Variável	Variável	Variável	Variável	Variável
Gestão de Parceria - NIT					9.942.209
Projetos Lumina					258.150
TOTAL	140.057.043	135.490.122	106.326.722	261.128.513	308.571.642

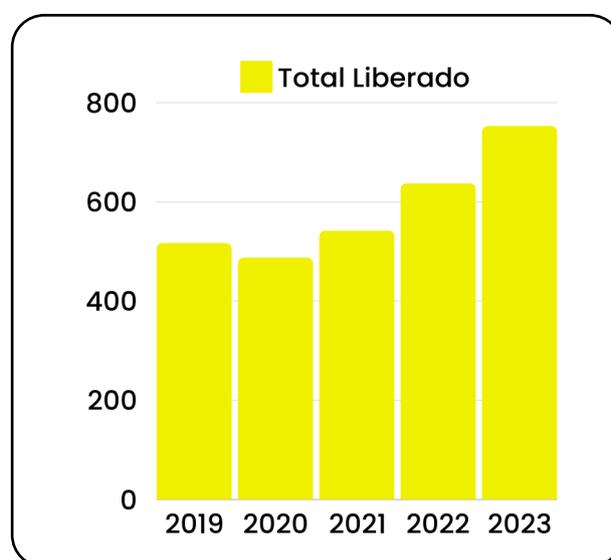
* Dólar canadense

	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Convênios/Contratos	1.065	1.218	1.387	1.527	1.711
Cursos de Extensão	599	420	429	426	431
TOTAL	1.664	1.638	1.816	1.953	2.142



CONVÊNIOS, CONTRATOS E CURSOS	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Administração Pública Federal	10.930.549	8.904.193	7.579.872	17.055.309	20.908.074
Administração Pública Estadual	323.506.546	326.676.235	344.836.897	373.949.379	412.208.559
Administração Pública Municipal	2.996.511	2.279.731	2.447.013	3.026.922	3.065.839
Empresas Federais	59.665.000	14.407.690	16.675.386	32.190.672	33.883.996
Empresas Municipais			53.538	303.383	0
Empresas Privadas	60.096.231	53.603.778	82.588.244	110.735.401	142.724.946
Instituições Internacionais	7.135.730	6.889.604	14.204.152	12.022.567	15.908.350
Apoio Institucional da Unidade e Termos Aditivos com a Unicamp	33.080.653	22.211.933	17.336.483	29.814.320	26.120.585
Cursos de Extensão	24.155.439	14.127.576	14.118.881	13.913.158	13.859.304
Área de Prestação de Serviços e Exames na Área de Saúde	18.162.194	14.871.658	17.563.823	19.733.422	23.732.467
Vestibulares, Exames de Seleção	15.542.543	14.784.585	14.237.450	14.979.399	15.239.609
Fundo de Apoio ao Ensino, à Pesquisa e Extensão	11.193.662	5.293.010	5.949.081	4.804.981	28.226.201
Eventos	2.396.982	1.822.705	1.571.002	3.054.870	3.905.588
Editora	2.344.734	2.092.467	2.965.393	2.211.632	2.193.017
Gestão de Parceria - NIT	0	0	0	0	10.636.906
Projetos Lumina	0	0	0	0	503.111
TOTAL LIBERADO	571.206.774	487.965.165	542.127.215	637.795.413	753.116.551

* Deduzidos os valores de RCI a partir do exercício de 2020



UNIDADES DE ENSINO E PESQUISA	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
FCM	16.660.016	14.189.910	15.598.368	21.092.589	18.277.571
FEEC	8.396.823	10.317.685	13.952.876	24.651.493	21.823.810
FEM	11.016.054	6.407.727	9.470.425	8.960.289	15.848.497
FOP	5.880.679	2.482.870	1.903.952	3.879.185	4.168.117
IQ	8.178.819	7.305.326	4.884.652	9.189.257	12.095.117
IE	4.544.278	2.963.427	2.042.207	5.265.782	3.276.951
IC	5.095.463	5.563.748	8.954.735	15.957.758	16.398.615
FEQ	3.294.387	4.893.410	3.948.689	8.356.386	5.960.534
FEA	2.787.282	1.893.749	3.031.286	4.018.516	3.601.226
FECFAU	3.352.401	2.036.306	2.164.316	1.709.608	2.196.385
FCA	3.618.424	2.190.613	3.597.556	4.405.570	4.890.102
IB	3.302.230	4.010.990	6.950.959	10.302.318	12.201.052
IA	2.782.058	1.987.508	2.078.046	2.074.332	1.729.263
IG	11.139.473	6.690.116	8.124.597	11.927.348	7.011.309
FT	1.312.052	1.012.154	796.741	1.009.939	1.488.506
FEF	1.489.362	337.275	339.918	959.473	1.359.388
IMECC	851.452	578.857	734.361	518.245	659.232
IFCH	1.201.924	1.239.079	718.602	644.087	533.650
IFGW	675.483	309.589	1.853.001	1.818.394	813.498
FE	745.952	402.029	286.968	221.795	379.554
IEL	361.769	217.362	356.306	438.600	423.440
COTUCA	605.860	279.420	297.147	384.370	453.863
FEAGRI	412.064	332.304	973.932	925.417	2.208.108
CEL	11.227	101.255	51.041	2.357	4.181
COTIL	291.295	163.302	161.461	278.684	286.400
FCF	187.919	223.091	246.304	553.224	790.106
FENF	58.133	4.293	3.965	6.283	54.664
IDEA*	-	-	624.490	624.490	0
TOTAL PARCIAL	98.252.880	78.133.395	94.146.898	140.175.790	138.933.140

* Liberação somente a partir de 2021

CENTROS E NÚCLEOS INTERDISCIPLINARES	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
CEPETRO	79.027.166	31.218.671	49.137.836	63.883.146	100.820.097
CBMEG	1.412.147	2.792.178	2.543.314	4.874.234	3.843.899
CPQBA	1.267.740	428.742	1.456.006	1.850.121	2.440.278
NIPE	2.694.281	1.942.658	1.880.655	804.614	960.322
CEMIB	1.036.286	1.055.601	1.038.981	1.561.528	2.227.004
CCS	1.700.481	620.154	123.339	291.110	504.205
NEPP	-	131.166	475.671	356.548	289.929
CEB	2.698.822	1.407.533	994.386	2.321.809	1.074.139
CIDDIC	74.626	29.247	20.25	51.302	26.483
NUDECRI	2.879	57	-	-	0
LUME	15.000	-	4.427	-	0
NICS	281.120	17.798	-	-	0
NEPO	408.860	3.986.547	2.208.705	3.066.540	342.358
NEPA	45.831	6.188	117.763	196.074	685.385
CMU	40.063	764	590	797	3.684
CEPAGRI	1.539	71.445	17.022	380.920	202.497
NEPAM	1.197	-	-	-	0
CESOP	-	-	31.760	29.896	64.412
TOTAL PARCIAL	90.708.038	43.708.748	60.032.481	79.668.639	113.484.691

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
PRP	12.382.625	8.148.704	10.023.683	10.598.308	34.469.819
FAEPEX/ PRP	10.271.954	6.037.810	8.160.820	7.285.535	32.999.819
FAEPEX/ PROEC	501.243	700.000	350.000	675.000	1.370.000
FAEPEX – FCM	550.000	600.000	600.000	600.000	100.000
LaCTAD	1.059.427	810.893	912.863	2.037.774	0
COMVEST	12.369.825	11.979.668	11.281.012	11.476.042	11.779.093
INOVA	6.772.012	7.749.408	7.286.459	5.298.513	26.298.438
REITORIA	7.260.168	3.806.417	3.930.320	11.352.705	13.106.020
Projetos LUMINA	0	0	0	0	503.111
EDITORIA	2.344.734	2.145.600	3.033.366	2.218.756	2.193.017
CENAPAD	4.774.812	114	1.713.200	29.927	989
EXTECAMP	895.890	548.222	572.399	607.859	620.160
PROEC	374.450	143.896	180.650	207.098	551.050
CEL	214.043	88.580	134.388	166.907	163.044
RTV	264.287	278.565	256.263	245.883	176.027
PRG	180.705	135.406	154.529	304.088	328.735
CEMEQ	155.758	56.921	42.314	117.352	64.283
BC	68.399	44.799	41.799	60.199	66.636
MUSEU	3.564	1.985	447	5.500	12.924
EDUCORP	60.270	22.500	10.965	2.400	31.365
CCUEC	31.000	4.182	173.816	527.259	429.793
PREFEITURA	7.177	3.357	48.240	138.942	6.836
CGU	-	-	386.250	-	4.951.857
TOTAL PARCIAL	48.159.719	35.158.325	39.270.101	43.357.738	95.753.196

ASSISTÊNCIA À SAÚDE	[Em R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
HES	126.274.162	129.523.902	127.426.329	137.740.746	148.276.793
HC	98.503.167	100.424.159	116.390.649	126.995.056	139.960.290
AMEs	68.734.625	70.759.295	69.178.282	77.317.065	81.575.222
CAISM	19.789.130	19.490.294	22.309.492	25.159.107	29.068.395
HEMOCENTRO	18.224.190	15.814.849	18.348.031	19.071.535	21.680.043
CIPOI	2.120.044	1.936.201	2.122.194	2.296.779	2.410.874
GASTROCENTRO	399.887	296.429	343.723	573.384	315.557
CEPRE	40.932	40.932	40.932	40.932	34.590
CSS-CECOM	-	30	-	-	0
CIATOX	-	-	-	14.686	96.796
TOTAL PARCIAL	334.086.138	338.286.092	356.159.632	389.209.289	423.418.558

A Funcamp atua tanto na gestão, quanto na segurança e no controle financeiro, contábil, jurídico, contratual e de pessoal dos eventos acadêmicos e científicos realizados pelas Unidades e Institutos da Unicamp.

CAISM

15/2023 - CAISM & HC - VI Jornada de Segurança do Paciente da Região Metropolitana de Campinas	R\$ 16.652,64
--	---------------

CMU

47/2022 - CMU - I Jornada de Estudos em Arquivos	R\$ 4.640,00
28/2023 - CMU - XI Seminário Nacional do Centro de Memória-Unicamp	R\$ 45.700,00

FCA

37/2023 - FCA - Gestão do Esporte e Clubes Brasileiros - Fórum Nacional de Formação Esportiva	R\$ 8.780,50
17/2023 - FCA - II Encontro sobre Distúrbios do Metabolismo & II Simpósio de Programação Metabólica Materna e Desfecho Fetal	R\$ 4.157,66
38/2023 - FCA - LIHNUT DAY 2ª edição - Diabetes: uma abordagem nutricional, medicamentosa e comportamental	R\$ 1.080,00
32/2023 - FCA - TED x Unicamp Limeira	R\$ 13.081,49

FCF

44/2023 - FCF - XVIII Semana Acadêmica de Farmácia da Unicamp - SAF	R\$ 6.000,00
---	--------------

FCM

72/2023 - FCM - 10th Brainn Congress	R\$ 160,00
41/2023 - FCM - 3rd Geronto Meeting, III Encontro de Alunos e ex-Alunos, XII Seminários de Pesquisa em Geriatria e Gerontologia	R\$ 9.550,00
33/2022 - FCM - 9th Brainn Congress	R\$ 19.416,43
32/2022 - FCM - INES 2023 - International School of Neuropathology and Epilepsy Surgery	R\$ 28.200,00
7/2023 - FCM - XXI Semana de Fonoaudiologia da Unicamp - SEMAFON	R\$ 14.195,00



FE

41/2022 - FE - 3º Encontro do FÓRUM EJA RMC e 7º Simpósio de Educação de Jovens Adultos SIMPEJA	R\$ 1.000,00
25/2023 - FE - Arte e Saúde: transformações contemporâneas do cuidar: Jornadas Internacionais de Pesquisa do LABORARTE	R\$ 4.440,00
3/2022 - FE - Formação CIEspMat 2022	R\$ 3.449,90
23/2023 - FE - IX Círculo Rodas de Conversa VI Encontro de estudos bakhtinianos (EEBa)	R\$ 11.350,01
26/2023 - FE - IX Seminário de Histórias e Investigações de/em aulas de Matemática	R\$ 803,34
57/2022 - FE - VIII SEMINARIO INTERNACIONAL DOGREPPE: O Direito à Educação na berlinda: retrocessos em análise	R\$ 3.412,73
4/2023 - FE - XI Fala outra escola	R\$ 27.250,01

FEA

17/2022 - FEA - 1º Congresso de Segurança e Qualidade de Alimentos - CSQA	R\$ 13.000,00
8/2023 - FEA - 1st International Congress on Advances of Sensory Science and Consumer Research/2nd IWAS	R\$ 18.590,00
88/2019 - FEA - 3rd International Congress on Bioactive Compounds	R\$ 14.087,36
56/2023 - FEA - 3º Workshop Brasil-EUA	R\$ 23.540,87
27/2023 - FEA - III Workshop Online de Biologia Molecular Aplicada à Microbiologia	R\$ 11.807,98
35/2022 - FEA - International Workshop in Hyperspectral Imaging - School of Chemometrics	R\$ 12.600,00
54/2022 - FEA - Workshop de Microencapsulação	R\$ 34.822,63
58/2022 - FEA - Workshop Limpeza, Sanificação e Biofilmes nas Indústrias	R\$ 2.506,19
55/2023 - FEA - Workshop Mesostructures and Microfluidics	R\$ 1.680,00

FEAGRI

60/2022 - FEAGRI - Workshop Full Mechanization	R\$ 15.000,00
--	---------------

FEC/FAU

18/2023 - FECFAU - 27ª Semana de Engenharia Civil	R\$ 35.600,00
---	---------------

FEF

34/2023 - FEF - 12ª Volta da Unicamp	R\$ 68.621,40
59/2022 - FEF - VI Seminário Internacional de Ginástica 2023	R\$ 24.276,19
35/2023 - FEF - VIII Congresso de Ciência do Desporto e VII Simpósio Internacional de Ciência do Desporto	R\$ 24.342,76

FEM

52/2022 - FEM - VI Simpósio de Engenharia Ferroviária	R\$ 70.780,00
49/2023 - FEM - VII Simpósio de Engenharia Ferroviária	R\$ 10.000,00

FENF

2/2023 - FENF - III Simpósio Internacional da Pós-Graduação da Faculdade de Enfermagem	R\$ 6.242,95
--	--------------

FOP

16/2023 - FOP - V Workshop de Metodologias Ativas de Ensino/III Simpósio de Pesquisa em Sala de Aula: Formação Discente e Docente/II Encontro "Difusão de Práticas Pedagógicas"	R\$ 4.305,01
10/2023 - FOP - XXVIII Jornada Odontológica de Piracicaba/VI Congresso Uniodonto Piracicaba (JOP)	R\$ 45.080,73

FT

54/2023 - FT - Tecnologia em Foco	R\$ 5.410,00
-----------------------------------	--------------

HC

9/2023 - HC - Workshop em Artrite Reumatoide	R\$ 55.000,00
--	---------------

HEMOCENTRO

19/2023 - HEMOCENTRO - Dia do Doador de Sangue 2023	R\$ 1.000,00
---	--------------

IB

31/2023 - IB - 34º Congresso Brasileiro de Virologia e 8º Encontro Mercosul de Virologia da Sociedade Brasileira de Virologia	R\$ 23.010,00
43/2022 - IB - XXXIII Congresso Brasileiro de Virologia	R\$ 1.300,00

IC

1/2023 - IC - Cerimônia de 54 anos do Instituto de Computação e Posse nova Diretoria do IC	R\$ 48.000,00
52/2023 - IC - CINFOTEC 2023	R\$ 37.000,00
5/2023 - IC - Inauguração do Hub Viva Bem	R\$ 4.000,00
37/2022 - IC - Maratona Interna de Programação 2022	R\$ 26.000,00
23/2020 - IC - Meninas SuperCientistas 2020	R\$ 52.366,95
06/2023 - IC - Meninas SuperCientistas 2023	R\$ 10.000,00
50/2022 - IC - SECOMP - Semana de Computação da Unicamp	R\$ 8.000,00
45/2023 - IC - Semana da Computação da Unicamp - SECOMP	R\$ 8.000,00
67/2023 - IC - Workshop de Teses e Dissertações	R\$ 800,00
53/2022 - IC - WTD - Workshop de Teses e Dissertações	R\$ 800,00

IEL

46/2023 - IEL - IV Seminário de multiletramentos, hipermídia e ensino	R\$ 9.080,00
12/2023 - IEL - Primeiro Congresso internacional Rede Brasil - Ricoeur: Identidade e Hermenêutica crítica	R\$ 7.800,00
51/2023 - IEL - Seminário de Teses em Andamento - SETA	R\$ 3.460,00
56/2022 - IEL - XVIII Congresso da Associação de Linguística Sistêmico-Funcional da América Latina	R\$ 32.882,31
36/2023 - IEL - XXII Jornada Corpo-Linguagem/XIV Encontro Outrarte	R\$ 11.599,99

IFCH

55/2022 - IFCH - 15ª Olimpíada Nacional em História do Brasil	R\$ 1.995.872,96
14/2023 - IFCH - 1º Encontro Nacional de Professores Orientadores da Olimpíada Nacional em História do Brasil	R\$ 2.271,19

IFGW

51/2022 - Escola de Verão IFGW - 2022	R\$ 3.060,00
70/2023 - IFGW - WOMBAT: Workshop on OptoMechanics and Brillouin-Mandelstam Scattering	R\$ 3.600,00
21/2023 - IFGW - 2nd Workshop on Photonic Industry and Entrepreneurship	R\$ 47.400,00
22/2023 - IFGW - Congresso de Física Médica da Unicamp - ConFiMe	R\$ 12.818,86
69/2023 - IFGW - Escola de Verão IFGW - 2024	R\$ 4.800,00
20/2023 - IFGW - Física nas Férias - Fife	R\$ 9.540,00
42/2023 - IFGW - Semana da Física SeFis	R\$ 3.000,00

IMECC

03/2023 - IMECC - 39ª Olimpíada de Matemática da Unicamp 2023 - OMU	R\$ 363.292,55
24/2023 - IMECC - Olimpíada de Professores de Matemática do Ensino Médio do Brasil	R\$ 50.000,00

INOVA

61/2023 - INOVA - 8º WORKSHOP PIPE FAPESP	R\$ 2.775,00
39/2023 - INOVA - Coquetel de Networking Unicamp Ventures 2023	R\$ 1.800,00
8/2022 - INOVA - Eventos de Empreendedorismo e Inovação 2022	R\$ 2.500,76

IQ

13/2023 - IQ - 7ª Escola de Separações	R\$ 77.900,00
14/2022 - IQ - VII Encontro Brasileiro de Espectroscopia Reman - EnBraER	R\$ 20.500,00

MUSEU

29/2023 - Museu Exploratório de Ciências - Grande Desafio 2023	R\$ 2.550,00
--	--------------

NUDECRI

53/2023 - NUDECRI - Encontro de Divulgação de Ciência e Cultura - EDICC - 2023	R\$ 80,00
--	-----------

PROEC

47/2023 - PROEC - A MARcenaria com descARTE	R\$ 160,00
50/2023 - PROEC - Eventos do Programa UNIVERSIDADE (Semana da Pessoa Idosa e Atividade de Encerramento do Ano)	R\$ 2.055,00

VALORES RECEBIDOS EM REAIS
ADMINISTRAÇÃO DE EVENTOS

CAISM 16.652,64	CMU 50.340,00	FCM 71.521,43	HC 55.000,00	IB 24.310,00	
FCA 27.099,65	FCF 6.000,00	FE 51.705,99	HEMOCENTRO 1.000,00	IC 194.966,95	
FEAGRI 15.000,00	FEC/FAU 35.600,00	FEA 132.635,03	IEL 64.822,30	IFCH 1.998.144,15	IFGW 84.218,86
FENF 6.242,95	FOP 49.385,74	IMECC 413.292,55	MUSEU 2.550,00		
FEF 117.240,35	FEM 80.780,00	FT 5.410,00	INOVA 7.075,76	NUDECRI 80,00	
			IQ 98.400,00	PROEC 2.215,00	

PROCESSOS DE COMPRAS	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Nacionais	15.258	8.216	9.982	13.178	12.608
Importações	520	311	334	421	520
Itens Adquiridos	33.161	24.153	29.899	38.299	38.408
Contratos Celebrados	485	540	510	850	664
Contratos em Vigência	1.202	1.400	1.225	1.332	1.882
PROCESSOS DE COMPRAS	[Em milhares de R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Nacionais	41.043	44.543	69.458	124.833	159.438
Importação	17.141	10.218	16.869	17.261	22.166
VALOR TOTAL	58.184	54.761	86.327	142.094	181.604
GRUPOS	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Material de Consumo	10.714	10.545	10.832	11.523	11.908
Material de Laboratório	2.877	2.345	3.127	4.032	5.620
Prestação de Serviço	4.663	2.453	2.439	2.570	3.613
Material Médico Hospitalar	6.993	5.749	7.216	8.664	5.725
Obras e Engenharia	4.859	1.456	4.424	5.896	6.220
Máquinas, Peças e Equipamentos	2.077	1.435	1.290	4.829	4.523
Passagem/Hospedagem	822	130	499	724	722
Material Odontológico	156	40	72	61	77
TOTAL	33.161	24.153	29.899	38.299	38.408
PROCEDIMENTOS PARA CONTRATAÇÕES	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Inexigibilidade	67	54	51	85	191
Dispensa	37	42	54	94	222
Pregão Presencial	30	17	0	1	1
Pregão Eletrônico	21	20	62	57	29
Carta-convite	3	1	2	3	5
Tomada de Preço	1	0	0	0	0
Credenciamento	0	0	0	21	61
Outros	1	0	0	0	0
TOTAL	160	134	169	261	509

BENS ADQUIRIDOS DOADOS À Unicamp	[Em quantidade]					[Em milhares de R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Móveis e utensílios	2.210	2.376	2.742	2.247	1.155	9.444	12.767	22.169	10.030	13.436
Computadores	745	1.428	1.365	839	933	6.180	5.760	10.920	7.635	10.259
Livros Técnicos	554	67	43	11	6	54	11	8	3	1
Total (A)	3.509	3.871	4.150	3.097	2.094	15.678	18.538	33.097	17.668	23.696

BENS ADQUIRIDOS CEDIDOS À Unicamp	[Em quantidade]					[Em milhares de R\$]				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Móveis e Utensílios	23	51	15	75	164	1.956	1.444	43	870	2.088
Computadores	11	6	57	14	81	49	34	293	197	1.155
Livros Técnicos	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (B)	37	57	72	89	245	2.005	1.478	336	1.067	3.243

TOTAL (A+B)	3.546	3.928	4.222	3.186	2.239	17.683	20.016	33.433	18.735	26.939
--------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------



	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
ALMOXARIFADO – HC					
Notas Fiscais Recebidas	6.130	5.762	6.578	8.036	5.916
Requisições de Materiais Atendidas	28.317	26.600	31.691	27.101	25.935
Itens Cadastrados	1.344	1.437	1.511	1.600	1.645
Usuários Cadastrados	219	222	219	231	233
ALMOXARIFADO – FARMÁCIA					
Notas Fiscais Recebidas	2.865	2.283	2.720	2.534	2.291
Requisições de Materiais Atendidas	23.483	22.822	22.609	21.887	21.574
Itens Cadastrados	774	815	841	864	659
Usuários Cadastrados	164	170	175	174	178

	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
ALMOXARIFADO - HEMOCENTRO					
Notas Fiscais Recebidas	1.986	1.688	1.885	1.888	1.851
Requisições de Materiais Atendidas	4.419	5.183	5.343	5.148	5.029
Itens Cadastrados	611	642	654	687	748
Usuários Cadastrados	76	72	70	68	70
ALMOXARIFADO - CENTRAL					
Notas Fiscais Recebidas	1836	1.100	1.089	1.355	1.247
Requisições de Materiais Atendidas	4.937	3.783	3.945	5.962	5.163
Itens Cadastrados	3.309	3.519	1.228	1.306	1.302
Usuários Cadastrados	193	166	164	165	128
ALMOXARIFADO - FOP					
Notas Fiscais Recebidas	286	126	231	363	366
Requisições de Materiais Atendidas	1.963	397	1.351	1.391	1.263
Itens Cadastrados	312	312	332	356	356
Usuários Cadastrados	110	110	116	120	120





Responsabilidade Administrativa

Responsabilidade administrativa e contábil, da implantação do projeto ao desenvolvimento do plano de trabalho

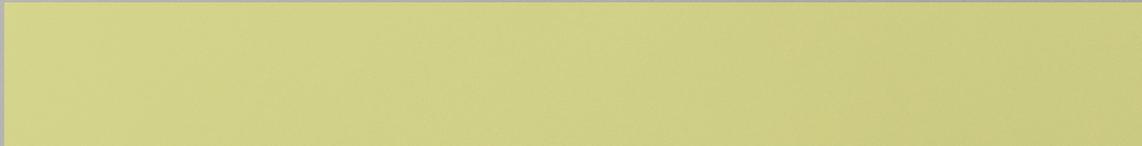
Anualmente, a Funcamp apresenta aos Agentes Financiadores prestações de contas detalhadas, com a movimentação dos recursos financeiros recebidos e aplicados.

Em 2023, foram enviadas 3.019 prestações de contas aos agentes financiadores, um aumento de cerca de 15% em relação ao ano anterior.

	[Em quantidade]				
	2019	2020	2021	2022	2023
Unicamp	658	732	769	686	820
Órgãos Federais	16	32	209	309	453
Outros Órgãos	490	638	1.229	1.629	1.746
TOTAL	1.164	1.402	2.207	2.624	3.019

	[Em milhares de R\$]	
ÍNDICES CONTÁBEIS	2022	2023
A - Ativo Circulante	359.758	473.485
B - Passivo Circulante	267.318	361.800
C - Total do Ativo	408.862	522.533
D - Passivo Circulante + Exigível a Longo Prazo	297.217	387.848
E - Caixa + Bancos + Aplicações Financeiras	353.844	467.808

ÍNDICES		
Liquidez imediata = E/B [1]	1,32	1,29
Liquidez corrente = A/B [2]	1,35	1,31



BALANÇOS PATRIMONIAIS ENCERRADOS
EM 31 DEZ. 2022 E 31 DEZ. 2023

	[Em milhares de R\$]	
	2022	2023
ATIVO CIRCULANTE		
Caixa e Equivalentes de Caixa	98.143	118.621
Ativos Financeiros Vinculados	255.701	349.187
Contas a Receber	5.669	5.326
Impostos e Contribuições a Recuperar	64	69
Outros Ativos	181	282
TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE	359.758	473.485
NÃO CIRCULANTE		
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO:		
Depósitos Judiciais	20.607	21.840
Tributos "Sub Judice"	234	0
Imobilizado	22.366	22.718
Intangível	5.897	4.490
TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE	49.104	49.048
TOTAL DO ATIVO	408.862	522.533

BALANÇOS PATRIMONIAIS ENCERRADOS
EM 31 DEZ. 2022 E 31 DEZ. 2023)

	[Em milhares de R\$]	
PASSIVO CIRCULANTE	2022	2023
Recursos de Convênios	244.273	333.221
Salários e Encargos Sociais	11.818	13.901
Outros Passivos	11.227	14.678
TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE	267.318	361.800
NÃO CIRCULANTE		
EXIGÍVEL A LONGO PRAZO:		
Provisão para Riscos Tributários, Cíveis e Trabalhistas	28.899	28.899
Repasses Antecipados	1.000	0
TOTAL DO PASSIVO NÃO CIRCULANTE	29.899	26.048
PATRIMÔNIO SOCIAL		
Superávit Acumulado	111.645	134.685
TOTAL DO PATRIMÔNIO SOCIAL	11.645	134.685
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	408.862	522.533



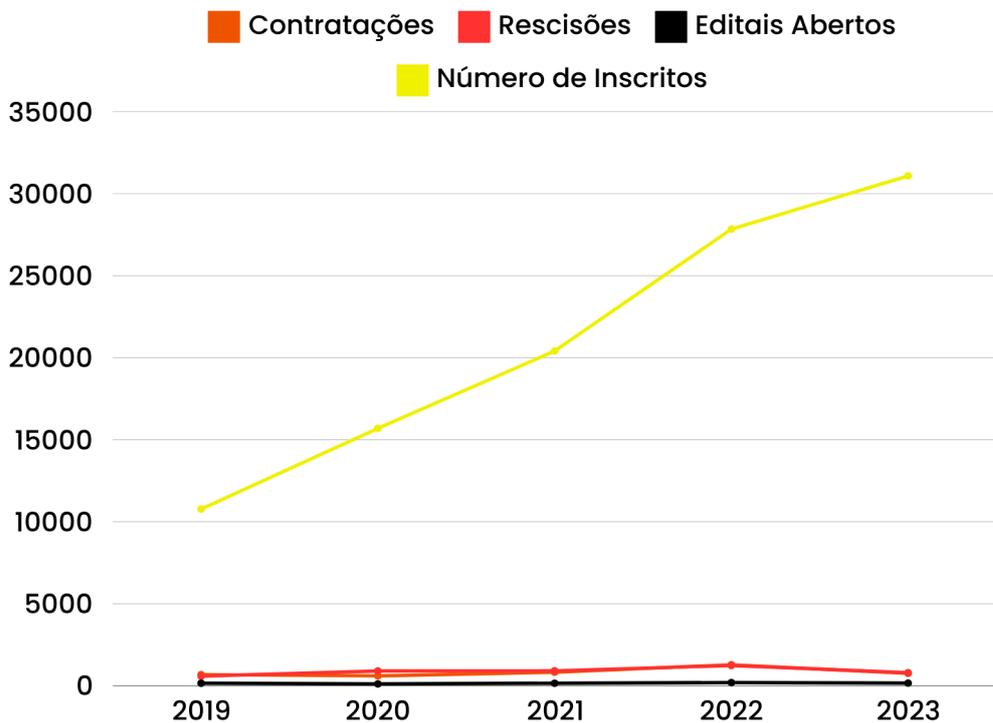


	[Em milhares de R\$]	
RESULTADO DO EXERCÍCIO	2022	2023
RECEITA OPERACIONAL BRUTA		
Administração dos Convênios	23.063	28.502
Casa do Professor Visitante	2.780	5.928
Serviços Administrativos Operacionais	22.686	11.588
Loja da Casa	93	217
TOTAL RECEITAS	48.622	46.235
RECEITAS/DESPESAS OPERACIONAIS		
Despesas com Pessoal	-40.856	-36.445
Despesas Gerais e Administrativas	-8.520	-10.934
Outras Receitas Operacionais Líquidas	2.208	5.977
TOTAL DESPESAS	-47.168	-41.402
VOLUNTARIADO		
Despesas Serviços Prestados	-120	-77
Receita Voluntariado	120	77
Resultado Operacional antes do Resultado Financeiro	1.454	4.833
RESULTADO FINANCEIRO		
Receitas Financeiras	15.566	18.321
Despesas Financeiras	-131	-114
Resultado Financeiro	15.435	18.207
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	16.889	23.040

QUADRO DE PESSOAL	[Em 31.12.2023]				
	2019	2020	2021	2022	2023
EMPREGADOS CLT					
Funcamp					
Administração	222	210	197	221	240
Casa do Professor Visitante	25	0	1	16	22
Loja	1	0	0	0	0
ÁREA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS:					
Almoxarifados	82	79	84	93	91
Produção de Refeições e Serviços de Copa	327	177	170	43	43
TOTAL (A)	657	466	452	373	396
CONVÊNIOS					
SUS	1.490	1.471	1.526	1.646	1.558
Hospital Estadual Sumaré	1.364	1.326	1.237	1.261	1.303
AMEs	775	735	704	691	639
Outros Convênios	337	333	322	314	352
TOTAL (B)	3.966	3.865	3.789	3.912	3.852
OUTROS CONTRATOS					
Estagiários	115	87	111	120	99
Bolsistas	511	797	702	957	1.078
TOTAL (C)	626	884	813	1.077	1.177
TOTAL (A+B)	4.623	4.331	4.241	4.285	4.248
TOTAL (A+B+C)	5.249	5.215	5.054	5.362	5.425



	2019	2020	2021	2022	2023
Contratações	676	601	819	1.278	756
Rescisões	583	899	908	1.234	794
Editais Abertos	151	110	152	194	163
Número de Inscritos	10.771	15.691	20.408	27.842	31.090



[Em R\$]

2019	17.384.063,30
2020	21.005.451,99
2021	24.159.231,63
2022	33.046.339,31
2023	42.852.075,54



ys2ZVpzS

Abrir com o Documentos Go...

Compartilhar

Desenvolvimento de Liderança

GESTÃO DE PESSOAS - FUNCAMP

Página 1 / 29

FUNCAMP

POR
PTB2

10:45
26/01/2024

Comunicação e relacionamento com o cliente - Comunicação, Trabalho em equipe, Iniciativa e Foco no cliente	70	166h
Noções gerais sobre o funcionamento da Funcamp e convênios administrados	43	52h30
Trabalho em altura NR-35	1	8h
ALM-SI001-A-Planejamento e Controle de Estoque & IT's de Referencia	4	8h
ALM-SI001-B-Planejamento e Controle de Estoque-AC & IT's ref.	2	4h
ALM-SI002-B-Recebimento de Materiais-AC & IT's de ref.	17	34h
ALM-SI003-Processamento de Dados & IT's de ref.	18	36h
ALM-SI004-Armazenamento e Distribuição & IT's de ref.	46	92h
ALM-IT014 - Higiene e Limpeza	4	4h
Programa de Integração e Acolhimento - Padrinhos	25	25h
Treinamento Sigilo Médico	10	10h
A importância da saúde mental	83	166h
Treinamento de Elaboração de Documentos	5	5h
Rotinas Anuais 2023: DIRF e eSocial Versão 1.1 - Online	6	24h
Reclamatória Trabalhista no Portal eSocial	3	12h
Curso - Planejamento Estratégico - FNQ	2	32h
Curso: Como Tratar Atestados 15 Dias Sem Encargo INSS No Sistema Senior-Rubi	6	18h
Como Implantar Regras Sobre Assédio Sexual/Violência na CIPA	9	45h
Painel X: Funcionalidades RH	28	28h
Kit Compliance	235	470h
Relatórios Gerenciais HES	1	1h30
Palestra: Conciliação entre Maternidade e Carreira	49	49h
Formação de Cipeiros - Gestão 2023-2024	16	192h

PARTICIPANTES

T (HORA/HOMEM)

Potencializar os processos: como torná-los mais efetivos	94	141h
Gestão e Liderança de Equipes	29	1160h
Compliance Corporativo - Visão prática com abordagem ESG e Compliance Digital	1	12h
Desenvolvendo Habilidades de Liderança e Iniciativa	64	126h
Controles Internos: Diferença entre IT's / Realizar Upload no SQG	14	14h
Liderança Humanizada - O diferencial na sustentação do negócio	4	16h
Curso - Prevenção de passivos trabalhistas	2	24h
Funcionalidades Konviva	6	24h
Criatividade e Inovação	54	108h
Feira Fispal Food Service e Fispal Sorvete	3	21h
Sigilo médico e a LGPD	3	7h30
Comunicação efetiva no trabalho em equipe	57	114h
eSocial com Sistema Senior para Atuar no DP	17	408h
FGTS Digital - Online	6	48h
Melhoria de Processos - Formação Green Belt	3	216h
Realização da Seleção de Servidores por meio de Concurso Público	3	24h
Atendimento de Excelência	45	90h
Autoconhecimento para a Valorização da Vida	51	51h
Alimentação Saudável em sua rotina diária	55	55h
Inteligência Emocional no Mundo Corporativo Contemporâneo	40	640h
2ª Semana de Prevenção ao Assédio	323	641h
Construindo Uma Cultura De Mudança: Como a neurociência nos ajuda a aceitar e facilitar a mudança	2	7h
Conversa sobre a saúde do homem	45	67h30
Advocacia Trabalhista: Temas Julgados pelo STF	1	3h
Comunicar para Conectar	157	157h
TOTAL	1762	5657h





TREINAMENTOS EM DESTAQUE

A Funcamp tem investido em uma série de iniciativas que refletem o compromisso da Fundação com a integridade, a liderança eficaz, a inteligência emocional e o cumprimento de normas e regulamentos. São apresentadas a seguir as ações realizadas a fim de consolidar um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e produtivo, aderindo aos mais altos padrões éticos e legais, garantindo, assim, que todos os empregados estejam alinhados com suas políticas internas.

Semana de Prevenção ao Assédio e Outras Formas de Violência

Visando contribuir com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, a Funcamp realizou a segunda edição do treinamento cujo objetivo foi conscientizar os empregados de todos os níveis hierárquicos sobre a gravidade de condutas assediadoras e discriminatórias e oferecer orientações sobre como identificar, prevenir e denunciar casos de assédio e violência.

A edição de 2023 incluiu mais locais administrados pela Fundação do que na primeira edição, abrangendo os AMES, Almoxarifados, Hospital Estadual Sumaré e INOVA, atingindo, assim, um número maior de empregados. A semana foi marcada por uma apresentação teatral realizada por estudantes do Instituto de Artes da Unicamp que retratou uma situação de assédio moral. Além disso, foi realizado um quiz em grupo para melhor fixação dos conteúdos, o que proporcionou uma experiência prática aos empregados.

Conforme previsto no Termo de Ajuste de Conduta (TAC), firmado em 2017 perante o Ministério Público

do Trabalho, tal iniciativa se faz importante para reforçar uma cultura organizacional com base no respeito mútuo, na diversidade e na igualdade de gênero.

A prevenção dessas formas de violência é essencial para garantir o bem-estar, a integridade e a produtividade dos empregados, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.

Curso Gestão e Liderança de Equipes

A Funcamp, em parceria com o Núcleo de Estudos em Melhoria Organizacional (Nemo), investiu 40 horas no curso de Gestão e Liderança de Equipes, mantendo-se atenta aos temas da atualidade. Essa iniciativa visou fornecer aos recém-líderes e a sucessores as ferramentas essenciais para o desenvolvimento eficaz da gestão, abordando aspectos como feedback, delegação, empowerment e coaching.

Em resumo, o curso proporcionou benefícios significativos tanto para os líderes quanto para os empregados, capacitando-os para conduzir equipes fortes e engajadas de forma eficaz em um ambiente empresarial dinâmico e desafiador.

Curso Inteligência Emocional

Com um olhar atento para as demandas atuais, a Funcamp, em parceria com o Núcleo de Estudos em Melhoria Organizacional (NEMO) investiu 16 horas em um curso de Inteligência Emocional para seus gestores e supervisores. Essa iniciativa buscou equipar os profissionais com ferramentas essenciais para o desenvolvimento das habilidades emocionais e sociais necessárias para liderança eficaz e colaboração produtiva.

O curso proporcionou benefícios transformadores para os líderes, capacitando-os a navegar pelas águas das emoções, compreender as nuances emocionais dos outros e promover um ambiente de trabalho mais harmonioso e resiliente diante dos desafios inerentes ao dinamismo empresarial.

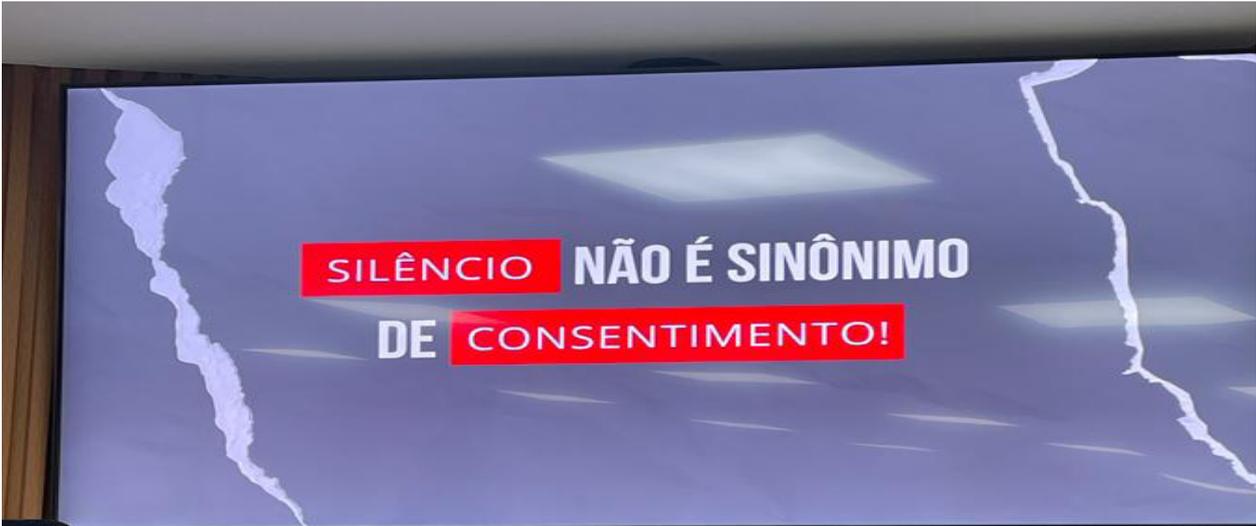


TREINAMENTOS COMPLIANCE

A Funcamp reafirma seu compromisso com a ética e a integridade por meio de treinamentos de *Compliance*, chamados *Kit Compliance*, que são disponibilizados aos seus colaboradores. Por meio de um programa abrangente e contínuo, a Fundação busca garantir que todos os seus membros estejam familiarizados com as políticas internas que regem suas atividades, promovendo um ambiente de trabalho íntegro e responsável.

O *kit* é composto por vídeos explicativos e animados, um documento oficial das políticas e um *quiz* que permite avaliar o conhecimento adquirido.

Em 2023, iniciaram-se os treinamentos na Funcamp ADM, CPV e INOVA com a aplicação dos treinamentos online e obrigatórios. Para 2024, a meta é treinar 100% dos colaboradores da Funcamp. O *kit* de treinamento já faz parte do processo de integração do NGH, garantindo que todos os colaboradores tenham ciência das principais regras de conduta, integridade e *compliance*.





O Fundo **LUMINA**, Fundo Patrimonial oficial da Unicamp, é um propulsor para o futuro da universidade. Inspirado no modelo *endowment* e amparado pela Lei Federal nº 13.800/19, o Fundo viabiliza doações de pessoas físicas e jurídicas, investindo-as no mercado financeiro para gerar renda. Essa renda, por sua vez, impulsiona projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo, cultura, esporte, saúde e assistência, fortalecendo a Unicamp como um todo.

2023: UM ANO DE MARCAS E CONQUISTAS

Gestão otimizada para maior crescimento

Em 2023, a Funcamp assumiu a função de Organização Executora do Fundo LUMINA, ao qual se somou à sua atuação como Organização Gestora desde a criação do Fundo. Essa mudança estratégica otimiza a gestão, permitindo que a Funcamp atue com sua expertise na gestão administrativa e financeira de projetos de interesse acadêmico, impulsionando o crescimento do Fundo.

Primeiro projeto em ação

O projeto "Bolsas Qualcomm - Women in STEM 2023" foi o primeiro a ser beneficiado pelo Fundo LUMINA. A iniciativa concede cem bolsas de permanência estudantil para alunas de graduação em áreas de ciência, tecnologia, engenharias e matemática, promovendo a equidade de gênero e a formação de profissionais de alto nível para contribuir com a inserção de mulheres no mercado de trabalho.

Evolução e crescimento

A revisão dos documentos institucionais do Fundo LUMINA e a nomeação de novos membros para o Conselho de Administração garantem sua solidez, capacidade de adaptação às necessidades da Unicamp e acompanhamento das melhores práticas internacionais de gestão de endowments.

Divulgação do Fundo LUMINA

O Jantar de Divulgação do Fundo LUMINA encerrou o exercício de 2023, reunindo membros da comunidade acadêmica, doadores e parceiros, consolidando a cultura de doação e o apoio à produção de conhecimento. O evento contou com a participação de autoridades da Unicamp, representantes de empresas, poder público e instituições parceiras para debater o poder da cultura de doação e o potencial da universidade.

PIONEIRISMO E IMPACTO

Fundo LUMINA é um dos pioneiros entre as universidades públicas brasileiras. Sua atuação abre caminho para a percepção de pertencimento da comunidade acadêmica à universidade como um todo, além de estimular a cultura de doações. O Fundo LUMINA se configura como um mecanismo estratégico para o desenvolvimento da Unicamp, impulsionando investimentos perenes em ciência, tecnologia e inovação, e, conseqüentemente, o progresso da sociedade.

Bolsas Qualcomm - Woman in STEM



ABRIL

Dia Mundial da Atividade Física.

A Funcamp construiu uma pista de caminhada de 800 metros, com o objetivo de incentivar e facilitar a prática de atividade física em prol da saúde dos empregados.

A pista também fortaleceu o compromisso da Fundação com o meio ambiente, estimulando a preservação, a recuperação e a manutenção do patrimônio paisagístico-ambiental local.

Na inauguração da pista, os empregados da sede administrativa da Funcamp realizaram exercícios de alongamento, seguidos de caminhada ao redor da horta. A atividade foi encerrada com o incentivo à alimentação saudável, o que inclui o consumo de frutas, hortaliças e verduras.





MAIO

Dia das Mães.

Na Semana do Dia das Mães, a Funcamp convidou as mães do prédio Administrativo e dos Almojarifados para um dia de autocuidado e autoconhecimento.

JULHO

Inauguração Novo Auditório.

Os empregados da sede administrativa da Funcamp foram convidados para visitar o auditório depois da reforma. Com estrutura multimídia e suporte completo, o auditório oferece a estrutura ideal para palestras, treinamentos e *workshops*, com capacidade para 56 pessoas.







AGOSTO

Dia dos Pais.

Os papais da Funcamp receberam uma homenagem especial para marcar essa data que comemora o amor e tudo aquilo que eles representam em suas famílias.





AGOSTO

Produtos da Marca Unicamp NA UPA.

A Funcamp participou da 18ª edição do programa Unicamp de Portas Abertas (UPA), com o *stand* da loja dos produtos oficiais da Marca Unicamp.

Durante toda a UPA, milhares de estudantes e professores circularam pelo campus da Universidade com camisetas, bonés e outros suvenires personalizados da Unicamp proporcionando, além do reforço positivo da marca, grande impacto visual.



SETEMBRO

Workshop: Fortalecendo Relacionamentos.

A Funcamp realizou o Workshop "Funcamp e Unicamp: Fortalecendo Relacionamentos", que reuniu representantes de diversas Unidades da Universidade para se aproximarem da atuação e do propósito da Fundação.



Os encontros contaram com a participação da assessora especial da Pró-Reitoria de Pesquisa da Unicamp, Marilda Bottesi, ressaltando o trabalho realizado pelo Grant Office do Escritório de Apoio ao Pesquisador, e visitas guiadas à Casa do Professor Visitante, a fim de apresentar a infraestrutura hotelaria local, com suas acomodações e espaços para a realização de eventos disponíveis para locação.

SETEMBRO

Copa GGBS.

A 20ª Edição da Copa GGBS de Futebol Society é uma realização do Grupo Gestor de Benefícios Sociais da Unicamp. A competição visa proporcionar a união e a integração nos princípios onde a lealdade, o espírito de equipe e o respeito mútuo prevalecem, além de promover a integridade sócio esportiva para estimular a inclusão social por meio do esporte. A Funcamp participou da competição com um time masculino, que contou com o apoio da administração da Fundação.



SETEMBRO

5S na Funcamp: Dia D.

A equipe Funcamp esteve empenhada na realização do Dia D - Campanha 5S! Ao longo da visita, nossos voluntários distribuíram *kits* de limpeza pelas áreas da Fundação, reforçando a importância do programa 5S, metodologia japonesa que visa melhorar a organização, limpeza, eficiência e segurança no ambiente de trabalho. O nome "5S" vem das cinco palavras japonesas que descrevem cada uma das etapas do programa:

- *Seiri* (Senso de Utilização): separar o que é necessário do que não é, eliminando o desnecessário;
- *Seiton* (Senso de Ordenação): organizar os itens restantes de forma eficiente e lógica;
- *Seiso* (Senso de Limpeza): manter o ambiente de trabalho limpo e livre de sujeira;
- *Seiketsu* (Senso de Padronização): estabelecer padrões para manter as três primeiras etapas consistentes.
- *Shitsuke* (Senso de Autodisciplina): desenvolver o hábito de seguir os padrões e melhorias continuamente.

Nossos esforços no programa 5S contribuem para um ambiente de trabalho agradável e seguro.





SETEMBRO

Pilates na Funcamp.

Como parte do programa de qualidade de vida "Funcamp em Movimento", foram ministradas aulas de Pilates para os empregados da Fundação, pela professora Priscilla Beatriz Bellini, no último trimestre do ano.

A prática é extremamente benéfica tanto para saúde mental quanto corporal, uma vez que auxilia na prevenção de futuras lesões e doenças crônicas, além de fortalecer o desempenho físico, a respiração, a postura e a flexibilidade.



SETEMBRO

Semana da Saúde.



De 19 a 22 de setembro, a Funcamp realizou diversas atividades durante a Semana da Saúde, como palestras, plantio de horta e atividades de autocuidado.

Ministrada pela nutricionista Heloisa Helena de Queiroz Avelino, a palestra “Alimentação saudável na sua rotina diária” abordou a estrutura da pirâmide alimentar, bem como a importância da alta ingestão de água, da prática de atividades físicas e dos cuidados alimentares.



Por sua vez, a palestra ministrada pela equipe do Núcleo de Gestão de Pessoas, cujo tema foi: “Autoconhecimento para a valorização da vida”, abordou a importância e a história da campanha “Setembro Amarelo”, bem como tópicos de extrema relevância para a promoção da saúde mental dos empregados, como a autoaceitação, autocuidado, inteligência emocional, desempenho profissional e relacionamentos saudáveis.

Ainda na Semana da Saúde, foi inaugurada a ampliação da horta orgânica da Funcamp. Nas imediações da Fundação, uma área foi cuidadosamente preparada para o plantio pela equipe do Núcleo de Infraestrutura Operacional. Durante a atividade, os participantes foram divididos em duas turmas para realizar a plantação das primeiras mudas.

Em discurso, a Coordenadoria e a Diretoria Executiva ressaltaram a importância da ação para a saúde e a qualidade de vida dos empregados. A horta abastecerá o restaurante da Casa do Professor Visitante com produtos livres de agrotóxicos.





No encerramento das atividades da Semana da Saúde, os empregados puderam realizar testes de glicemia e aferir a pressão arterial, e também participar de sessões de massagem relaxante e de oficinas de automaquiagem com o objetivo de vivenciarem um momento de autocuidado, integração e relaxamento.



OUTUBRO

Outubro Rosa.

No dia 11 de outubro, na sede administrativa da Fundação, foi realizada a abertura das atividades dedicadas ao mês de prevenção do câncer de mama.

Como parte do Programa Funcamp em Movimento e sob recomendação da Comissão de Qualidade de Vida, os empregados foram reunidos no estacionamento do SESMT para realização de atividades de alongamento e dança circular.



OUTUBRO

Concurso Marca Unicamp.

No início de outubro, a diretoria executiva da Funcamp premiou os vencedores do Concurso “Marca Unicamp”. O desafio consistia em elaborar um nome criativo e um logotipo para a loja da Fundação que vende os produtos oficiais da marca Unicamp. Após análise criteriosa da Comissão Julgadora do concurso, ficou definido empate entre dois participantes.

Os estudantes da Unicamp André Neves Paoliello e Victor Wu receberam um certificado de participação. Essa foi uma excelente oportunidade de integração entre a Fundação e os alunos do campus de Barão Geraldo. Dentre as dezenas de propostas enviadas, foram escolhidas as que melhor demonstravam os valores e a identidade da marca Unicamp.



OUTUBRO

12ª Volta Unicamp.

A Funcamp apoiou institucionalmente e incentivou os empregados a participarem da 12ª edição da Volta da Unicamp.

O evento incentiva a prática saudável de atividades físicas, como corrida e caminhada, e contribui com a ampla gama de atividades comunitárias oferecidas pela universidade.

Nesta edição, as provas contemplaram corridas de 5km e 10km, além de uma caminhada de 5km. Os participantes também puderam visitar a tenda com os produtos da Marca Unicamp e adquirir camisetas, bonés e equipamentos esportivos personalizados.



NOVEMBRO

Novembro Azul.

Novembro é o mês azul de conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata e da saúde do homem. Na ocasião, os empregados da sede administrativa e almoxarifados participaram de atividades de alongamento e dança circular.





Os homens, em especial, participaram de um bate-papo sobre a saúde masculina com a diretora médica do Cecom da Unicamp, Tâmara Maria Nieri, onde puderam esclarecer suas dúvidas e receber orientações sobre os cuidados que auxiliam na prevenção do câncer de próstata.

A programação do Novembro Azul foi uma ação do Programa "Funcamp em Movimento", sob a recomendação da Comissão de Qualidade de Vida.





NOVEMBRO

Semana de Prevenção ao Assédio.

A segunda edição da Semana de Prevenção ao Assédio, promovida pela sede administrativa da Funcamp, foi marcada por palestras para alertar os empregados sobre os diferentes tipos de assédios que podem acontecer dentro de uma instituição.



NOVEMBRO

Planejamento Estratégico 2024-2028.

Com a presença de parceiros estratégicos e da equipe da Coordenadoria Geral da Universidade (CGU), a Funcamp realizou a edição quadrienal de seu Planejamento Estratégico.

O objetivo do planejamento estratégico é estabelecer um direcionamento claro e eficaz para as operações e decisões futuras da Fundação. Isso envolve a revisão de sua missão, a definição de metas e objetivos de longo prazo e a identificação de oportunidades e ameaças internas e externas.

Para o Diretor Executivo Orival Andries Junior, “ao adotar o planejamento estratégico, a Fundação reforça seu compromisso com a agilidade e a eficácia; a intenção é proporcionar sinergia entre as diferentes áreas e equipes, promovendo uma visão compartilhada de sucesso”, avalia. “O encontro é um incentivo para que a Funcamp continue no caminho certo em direção ao sucesso e à sustentabilidade a longo prazo”, conclui.





NOVEMBRO

2ª Semana Compliance e LGPD*.



A primeira edição da Semana Compliance e LGPD, promovida pela sede administrativa da Funcamp, foi marcada por uma série de atividades.

Jogos interativos relacionados a Privacidade e Proteção de Dados foram disponibilizados para que os empregados pudessem testar seus conhecimentos e se preparar para o evento. Além disso, palestras informativas sobre Segurança da Informação e a Lei Geral de Proteção de Dados fizeram parte da programação.



Rodrigo Costa, consultor da Global Compliance, em palestra com o tema “Fraudes e Conflitos de Interesses”, apresentou um *status* sobre as fraudes no Brasil. O profissional também enfatizou o cuidado necessário nas ações realizadas no cotidiano empresarial para evitar desvios.

Por fim, os empregados puderam desfrutar de um café da tarde de encerramento, e os jogadores e equipes que se destacaram durante as atividades foram premiados.

*LGPD = Lei Geral de Proteção de Dados

NOVEMBRO

5ª Edição do Prêmio Boas Práticas de Gestão das Fundações de Apoio.

Criado em 2019 pelo Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica (Confies), o Prêmio Boas Práticas de Gestão das Fundações de Apoio de 2023 reconhece e celebra as excelentes práticas de gestão adotadas pelas fundações de apoio das universidades públicas e de outras instituições científicas e tecnológicas (ICTs).

A cerimônia de premiação foi conduzida pelo Presidente do Confies, Antonio Fernando Queiroz, como parte das atividades do 6º Congresso Nacional do Confies, realizado nas instalações da Fundação Finatec/Universidade de Brasília. Um total de 29 projetos foram inscritos para o prêmio, dos quais cinco foram selecionados como finalistas.

Nesta edição, a Funcamp conquistou a 4ª posição, com o projeto “Funcamp em Movimento”, um programa dedicado a promover um ambiente de trabalho saudável, mediante a abordagem de aspectos físicos, mentais e emocionais, o que resulta em benefícios tanto para os empregados quanto para os clientes, gerando ganhos significativos.



DEZEMBRO

Jantar LUMINA.

No início de dezembro, a Funcamp, em parceria com a Universidade, promoveu o Jantar de Divulgação do LUMINA - Fundo Patrimonial da Unicamp, na Casa do Professor Visitante, com o objetivo de difundir as ações do Fundo Patrimonial (*Endowment*) da Unicamp.

Inspirado em iniciativas bem-sucedidas no mundo, como os fundos de Harvard, Princeton, Cambridge, Oxford e Stanford, o LUMINA foi criado com a finalidade única e exclusiva de apoiar e financiar projetos e iniciativas da Unicamp a fim de potencializar a sustentabilidade financeira a longo prazo.



DEZEMBRO

Eduardo Brambilla na Funcamp.

Como resposta às necessidades apontadas pelos empregados na pesquisa de clima organizacional, a sede administrativa da Funcamp recebeu o carismático jornalista e apresentador Eduardo Brambilla para uma palestra reflexiva sobre a importância da comunicação. O evento, intitulado “Comunicar para Conectar”, inspirou empregados de diferentes áreas da Fundação.

Ao longo da palestra, Brambilla compartilhou sua trajetória profissional, desde a faculdade até alcançar o posto de âncora de um dos principais telejornais da região, e realizou dinâmicas de integração com os participantes.

O jornalista também reforçou a importância da cultura de *feedbacks* e a relevância da comunicação no ambiente de trabalho. Para ele, as mensagens devem ser transmitidas de forma clara, concisa, não somente por líderes e gestores, mas por todos os empregados.





DEZEMBRO

Espaço de Descompressão.

A sede administrativa da Funcamp ganhou um moderno espaço de descompressão para seus empregados: o novo quiosque.

Agora, os empregados podem realizar seus momentos de pausa em um ambiente totalmente climatizado, equipado com mesa de estudos, *puffs* e cadeiras. O quiosque também conta com estante de livros, mesa de jogos e *Wi-fi*.

DEZEMBRO

Revitalização dos jardins do HC.



A revitalização dos jardins do Hospital de Clínicas da Unicamp surgiu como uma alternativa para organizar a ocupação e o aproveitamento humano dos espaços, promovendo a interação e o encontro das pessoas que buscam vida nesse lugar.



A participação da Funcamp nesta ação foi uma extensão do Programa de Assistência Social da Fundação para a sociedade. A ação social, executada em parceria com a Universidade, teve o objetivo de proporcionar bem-estar aos trabalhadores e usuários, promovendo a humanização do ambiente hospitalar.

O processo de revitalização de um espaço onde muitos pacientes passam grande parte do tempo proporciona neles um sentimento de valorização e de pertencimento.



Instituições Apoiadas

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL

Agência Estadual de Metrologia – AEM/MS

Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais

Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo – Fapesp

Secretaria de Estado da Saúde

Universidade Estadual de Campinas – Unicamp

Universidade Estadual de Maringá

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Financiadora de Estudos e Projetos – Finep

Ministério Público do Trabalho – Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região

Ministério Público do Trabalho – Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

Prefeitura Municipal de Campinas

Prefeitura Municipal de Itapira/Hospital Municipal

Prefeitura Municipal de Limeira

Secretaria de Educação do Município de Rio das Pedras

EMPRESA FEDERAL

Autoridade Portuária de Santos S.A.

Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos

Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras

EMPRESA PRIVADA

AbbVie Farmacêutica Ltda.

ALBR Indústria e Comércio Ltda. - Alesco

Âmbar Energia S.A.

Amsted-Maxion Fundação e Equipamentos Ferroviários S.A.

Andere e Souza Fibras Plásticas Eireli - Celera

Andrade Gutierrez Engenharia S.A.

Associação da Santa Casa de Misericórdia de Serra Negra - Hosp. Santa Rosa de Lima

Associação Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores - Anfavea

Associação The Good Food Institute Brasil

Athen Treinamento e Consultoria Ltda.

Athom Projetos de Arquitetura e Engenharia Ltda.

B. Nano Soluções Tecnológicas Ltda.

Banco Bradesco S.A.

Bayer S.A.

Begreen Energy Ltda.

BF3 Indústria e Comércio de Produtos Médicos e Hospitalares Ltda.

BioAcids Tech Brasil Ltda.

Biomab Serviços de Biomedicina Ltda.

Biomerieux Brasil Industria e Comercio de Produtos Laboratoriais Ltda.

BIONOVIS S.A. - Companhia Brasileira de Biotecnologia Farmacêutica

Bioprocess Improvement Consultoria e Pesquisas em Bioprocessos Ltda.

Box 21 Soluções Em Eventos, Incentivos e Viagens Ltda.

Braskem S.A.

Centro de Gestão e Estudos Estratégicos

Cerner Soluções Para a Saúde Ltda.

CI&T Software S/A.

Clinipace Pesquisas Clínicas do Brasil Ltda.

Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração - CBMM

Companhia Paulista de Força e Luz

Companhia Usina Tecpar

Confederação Brasileira de Tênis de Mesa

Cristália Produtos Químicos e Farmacêuticos Ltda.

Csmart Coffee Technologies Inova Simples

Curaden Swiss do Brasil Imp. E Exp. Ltda.
Defense Fertilizer Ltda.
Delta Sucreenergia S.A.
Denusa Destilaria Nova União S.A.
Diletta Aplicativos e Desenvolvimento de Software Ltda.
Dynamis Engenharia e Comércio Ltda.
Eapproachs Soluções Tecnológicas Ltda.
Elekta Medical System Comércio e Serviços para Radioterapia Ltda.
Embraer S.A.
Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial - Embrapii
Endless Green Technology Ltda.
Equinor Brasil Energia Ltda.
Ericsson Telecomunicações Ltda.
Eurofarma Laboratórios S/A.
Evolv Tecnologia Empresarial S.A.
Fed. das Entid. Assist. de Campinas - Fundação Odila e Lafayette - Fundação FEAC
Fornano Soluções Nanotecnológicas e Quimiométricas Ltda
Fundação CPQD - Centro de Pesquisa e Desenvolvimento Telecomunicação
Fundação de Apoio Institucional ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico
Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa - Fundep
Fundação de Ensino e Engenharia de Santa Catarina
Fundação Leonor de Barros Camargo - Hospital Augusto Oliveira Camargo
Fundação para Inovações Tecnológicas
GBBR Serviços e Comércio Atacadista Eireli
Griaule Ltda.
Guilherme Post Sabin Consultoria Científica e Inteligência Analítica
Huesker Ltda.
ICL América do Sul S.A.
Inmetrics S.A.
Inovia Pesquisa Aplicada e Desenvolvimento em Inteligência Artificial Ltda.
Instituto de Pesquisas Eldorado
Instituto Sociocultural Brasil China - Ibrachina
IQVIA do Brasil Ltda.
Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Rio Claro
Irmandade Santa Casa de Misericórdia de São José dos Campos
Isla Sementes Ltda.

Itaú Unibanco S.A.
Janssen-Cilag Farmacêutica Ltda.
Jeol Brasil Instrumentos Ltda.
José Luis Davila Sanchez
José Ricardo Francisco
Kalamazoo Natural Solutions
Klotho Pet Food
Labordental Ltda.
Leco Instrumentos Ltda.
Lembo Comércio de Produtos Odontológicos Eireli
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda.
Lume Nefrologia e Diálise Ltda.
M. Fap. Consultoria Elétrica e Comercio Ltda.
M. Lima Engenharia
Maluca Natural Extratos Ltda.
Metrohm Brasil Instrumentação Analítica Eirelli
MicroPort Scientific Vascular Brasil Ltda.
Moto Peças Transmissões S.A.
MRS Logística S.A.
MRV Construções Ltda.
NewPro Engenharia de Processo e Desenvolvimento de Projetos Ltda.
Nova Analítica Importação e Exportação Ltda.
Nova Natural Farmacia de Manipulação e Homeopatia Ltda.
Novogás Energia
Nupedido Soluções Digitais Ltda.
Olsen Indústria de Equipamentos Odontomédicos Ltda.
Paula Speranza Ltda.
Petronas Petróleo Brasil S.A.
Pharmaceutical Research Associates Ltda.
Plethora Assessoria Empresarial Ltda.
PNP Soluções em Bioengenharia Ltda. - ME
Porte Engenharia E Urbanismo Ltda.
PPD do Brasil Suporte à Pesquisa Clínica Ltda.
Produtos Roche Químicos e Farmacêuticos S.A.
Profusion Sistemas e Soluções Ltda.
R&R Novabio Pesquisa e Desenvolvimento em Ciências Naturais Ltda.

Rumo Malha Paulista S.A.

Rumo Malha Sul S.A.

S.oleum Brasil Agro Industrial S.A.

S3ENG - Tecnologia Aplicada a Engenharia Ltda.

Samsung Eletrônica da Amazônia Ltda.

Sanofi Medley Farmacêutica Ltda.

Santa Casa de Misericórdia de Casa Branca

Santa Casa de Misericórdia Hospital São Vicente

SDAMED – Sistemas e Dispositivos Avançados para Medicina Ltda. - ME

Semantix Tecnologia em Sistema de Informação S.A.

Serviço Social da Indústria - Departamento Nacional - Sesi/DN

Sindicato Nacional das Empresas de Arquitetura e Urbanismo

Sitawi

Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Hospital Albert Einstein-SBIBHAE

Sofien Soluções Tecnológicas para Agroindustria

Syngenta Seeds Ltda.

Tauflow Engenharia Ltda. - ME

Tee Global Tecnologia e Inovação Ltda.

Terpenia Desenvolvimento de Bioinsumos Ltda.

Tieta Artificial Intelligence

Torcisão Comercial e Industrial de Aços Ltda.

TotalEnergies EP Brasil Ltda.

Unimed Campinas Cooperativa de Trabalho Médico

Vale S.A

Varian Medical System Brasil Ltda.

Vesta Microtechnologies Ltda.

Via Consultoria em Informatica Ltda.

Voetur Turismo e Representações Ltda.

Waters Technologies do Brasil Ltda.

Wendler Projetos e Engenharia Estrutural

Yara Brasil Fertilizantes S.A.

INSTITUIÇÕES INTERNACIONAIS DIVERSAS

Air Force Office of Scientific Research - AFOSR

Biogen Idec Inc.

BioMarin Pharmaceutical Inc.

Cyclo Therapeutics, Inc.

DeepMind Technologies Limited

Energi Simulation

Fundação do Instituto King Sejong

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin

IQVIA RDS Inc.

Isakos

Medpace Clinical Research, LLC

Medvacca Medical Technology (Hong Kong) Co., Ltd.

Nuvisan Pharma Services Perú S.A.C.

Open Society Foudation

Pan American Development Foundation

Pan American Sports Organization

PPD Researcher Services Inc.

PTC Therapeutics Inc.

Societe Industrielle Lasaffre S.A.

Technology Innovation Institute - Sole Proprietorship LLC - TII

The Badminton World Federation

The Boeing Company

The Good Food Institute - GFI

The Queen's University of Belfast

The United States Pharmacopeial Convention

UNESCO Teacher Education Center

University Court of the University of Glasgow

University Of Exeter

Up Dairy

Yale University

