

QHSSE- BELEIDSVERKLARING



JANDEWUL.COM

JDN | POL | 0002 | nl | 12.00



Documentbeheer

Documentinformatie

Bedrijfsnaam	Jan De Nul - JDN		
Documentsjabloon	Policy		
Documentnummer	0002		
Taal	Dutch - nl		
Documentrevisie	12.00	Volledige revisie	<input type="checkbox"/>
Documenttitel	QHSSE- Beleidsverklaring		
Initiërende afdeling	QHSSE-afdeling		
Toepassingsvlak	JDN Group		

Beoordeling en goedkeuring

Goedgekeurd voor toepassing binnen Jan De Nul Group door	Datum
Directeur: P. Lievens	05-dec-2023
Directeur: F. Buyle	05-dec-2023

Referentiedocumenten

Referentie	Titel
JDN beheerde documenten	
JDN-POL-0001	Visie, missie en waarden van Jan De Nul Group
JDN-POL-0003	Gedragscode
JDN-POL-0004	Beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)
JDN-POL-0005	Beleid voor sociale verantwoordelijkheid
Standaarden	
ISO 9001	De internationale norm voor het beheer van de kwaliteit
ISO 14001	De internationale norm voor het beheer van het milieu
ISO 45001	De internationale norm voor het beheer van de veiligheid en gezondheid op het werk
ISO 27001	De internationale norm voor het beheer van de informatiebeveiliging
ISO 50001	De internationale norm voor het beheer van energie
CSRD 2022/2464	Richtlijn duurzaamheidsrapportage door bedrijven
VCA/SCC	Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) Checklist voor aannemers
Achilles	Achilles Care System (OVAM)

Referentie	Titel
ISM	International Safety Management Code (Internationale code veiligheidsbeheer)
CO2PL	CO ₂ Performance Ladder

Definities

Definitie	Betekenis
Beleid	Een beleid is een algemene verbintenis, een oriëntatie of een voornemen dat formeel wordt meegedeeld door de directie.

Doel

Het doel van deze QHSSE-beleidsverklaring bestaat erin om de doelstellingen en verbintenissen samen te vatten van Jan De Nul Group in verband met het beheer van systeemgerelateerde QHSSE-topics.

Onderhavig document is strikt vertrouwelijk en eigendom van Jan De Nul Group. Onbevoegd kopiëren, verdelen of verspreiden van de hierin opgenomen informatie is een schending van het beleid en de eigendomsrechten van de onderneming.

1 Intentieverklaring – doelstellingen

Dit beleid dient als leidraad voor de implementatie van ons geïntegreerde managementsysteem. Het vormt de aanzet voor de processen en doelstellingen binnen onze onderneming en dient als basis voor ons managementsysteem.

Trouw aan onze visie, onze missie en de waarden waar wij voor staan en rekening houdend met de belangen van onze betrokken partijen, focussen wij op de volgende aspecten:

- **MILIEU**
Als onderneming verbinden wij er ons toe om milieuschade te voorkomen, verontreiniging te vermijden en onze impact op het klimaat drastisch te verminderen en de circulaire economie te bevorderen.
- **SOCIAAL**
Wij zorgen voor een veilige en beschermende omgeving voor alle personen die werken met of voor ons of voor onze rekening. Wij implementeren alle nodige maatregelen om werkgerelateerde letsels en gezondheidsproblemen te voorkomen. Wij besteden aandacht aan de mensenrechten. Wij investeren nadrukkelijk in opleiding en innovatie.
- **BETROKKEN PARTIJEN**
We streven ernaar om de partner bij uitstek te zijn van onze klanten en partners dankzij onze geavanceerde capaciteiten, ons sterk engagement en onze bedrijfsethiek. Wij werken samen met onze leveranciers, onderaannemers en andere betrokken partijen. Wij verwachten van onze leveranciers en onderaannemers dat zij voldoen aan de beleidsregels die wijzelf hebben opgesteld. Wij zullen hen helpen om onze standaarden te bereiken.
- **ONZE ORGANISATIE**
Wij verankeren het bovengenoemde in ons beleid en strategie - waardoor wij voortdurend kunnen verbeteren en duurzaam kunnen groeien.

2 Implementatie

2.1 Toepassingsgebied

Dit beleid moet worden toegepast door:		Geografische afbakening
De ondernemingen van Jan De Nul Group	Alle ondernemingen van Jan De Nul Group (hierna samen "Jan De Nul" genoemd)	Wereldwijd
Toeleveringsketen van Jan De Nul	Ja	

2.2 Ter informatie

Dit beleid kan informatief aan iedere derde worden meegedeeld zonder enige beperking.

3 Verbindenissen

We **investeren in onze mensen** om onze organisatie te versterken en een toegewijd, getalenteerd en milieubewust personeelsbestand op te bouwen dat door operationele controle topresultaten kan neerzetten. De participatie en raadpleging van onze werknemers en hun vertegenwoordigers is van vitaal belang om onze doelstellingen te bereiken. We moedigen onze werknemers aan om een gezonde levensstijl aan te nemen, zowel lichamelijk als geestelijk. Wij focussen op het mentale welzijn van ons personeel en voorzien verschillende processen en programma's in onze arbeidsorganisatie om dit te garanderen.

Wij handelen volgens de standaardnormen op het vlak van waakzaamheid en verankeren **beveiliging** in onze dagdagelijkse activiteiten op lokaal, regionaal en bedrijfsniveau. Wij monitoren voortdurend onze arbeidsomgeving, beoordelen potentiële bedreigingen en risico's en nemen aangepaste tegenmaatregelen. Wij voorkomen of beperken de impact van incidenten of inbreuken inzake informatiebeveiliging om onze activiteiten en onze reputatie te beschermen en ons personeel en onze activa veilig te stellen.

Samen met onze klanten, leveranciers en onderaannemers werken we concrete initiatieven en oplossingen uit om onze projecten op een duurzame manier uit te voeren teneinde de **milieu-integriteit te verwezenlijken** en tegelijk onze **ecologische voetafdruk te beperken**. We verminderen waar mogelijk het gebruik van fossiele brandstoffen en gebruiken duurzame brandstoffen, optimaliseren ons energierendement, verminderen ons energieverbruik en zetten maximaal in op duurzame hernieuwbare energie en de verdere ontplooiing daarvan.

Wij **voldoen** aan de eisen gesteld in:

- overeenkomsten ;
- sectorale en bedrijfsnormen voor kwalitatief hoogstaand vakmanschap;
- toepasselijke lokale, nationale, internationale en maritieme wetten en voorschriften en **streven ernaar om meer te doen** dan wat ons wordt opgelegd.

Onze leveranciers en onderaannemers moeten zich ertoe verbinden om dezelfde normen en waarden toe te passen als Jan De Nul Group.

We verzekeren een uitmuntende uitvoering door **proactief en verantwoordelijk leiderschap** dat duidelijke verwachtingen stelt en communiceert, blijk geeft van kwalitatief hoogstaande normen, prestaties beheert en teamontwikkeling ondersteunt. We stellen de nodige middelen, opleiding en een gebruikersvriendelijk **managementsysteem** ter beschikking om onze visie te verwezenlijken.

We versterken **het risicobewustzijn** door een beter inzicht in risico's. Daarbij leggen we de nadruk op kritieke risico's en zorgen we ervoor dat alle strategische en operationele risico's naar behoren geïdentificeerd, beoordeeld en beperkt worden. Via onze risicobeheerproces onderzoeken wij ook de opportuniteiten en gebruiken ze in ons voordeel en in dat van de betrokken partijen. We delen **opgedane ervaringen** en promoten veiligheid als het resultaat van **operationele controle**. Door een uitstekende **kwaliteitscontrole** zorgen we ervoor dat volledig aan de projectvereisten wordt voldaan.

Wij bouwen continu verder aan een **veilige en duurzame wereld** dankzij een strategie gebaseerd op onze betrokken partijen en via datagestuurde doelen en acties die worden geïmplementeerd via het bedrijfsbrede bestuur en de rol van onze managementorganen.

4 Implementering

Toepassing binnen Jan De Nul

Dit beleid wordt gecommuniceerd via:	www.jandenul.com MESO Affiches in de kantoren en op panelen HSE-introductie via e-learning QHSSE-mededeling
Dit beleid wordt geïmplementeerd door middel van :	Communicatie / publicatie Opleiding (e-learning) Het bepalen van strategische KPI's en doelstellingen (jaaractieplan) Bedrijfsbeheersysteem
De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij:	JDN-lijnmanagement
Dit beleid is afgestemd op:	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001 ISM VCA Achilles CO ₂ Performance Ladder CSRD-richtlijn 2022/2464
Dit beleid zal geëvalueerd, herzien en ge-updatet worden:	Evaluatie: ieder jaar gedurende de Managementtoetsing Revisie : minstens één keer om de 3 jaar

Implementatie in de waardeketen

Dit beleid wordt gecommuniceerd via:	https://www.jandenul.com/partners-suppliers
Dit beleid wordt geïmplementeerd door middel van :	HSE-introductie (e-learning/voostelling projecten) Toolboxvergaderingen
De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij:	Het management van de logistieke keten
Dit beleid is afgestemd op:	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001 ISM VCA Achilles CO ₂ Performance Ladder CSRD-richtlijn 2022/2464
Dit beleid wordt medegedeeld aan:	Alle leveranciers van Jan De Nul