



Belge Başlığı
**(SCoC+GPR) Tedarikçi Davranış Kuralları & Yeşil
Tedarik Gereklilikleri (TR)**

Belge Numarası
10-04-04-02-GL-1952
(Based on
10-04-04-02-GL-1022)

Revizyon
No:
4.0

Belge Türü: Guideline [GL]

Belge Sahibi: Global Tedarik

Sınıflandırma: **Herkese Açık**

Kuruluşum (bundan sonra: Tedarikçi), grubu ve bağlı şirketleri adına, **Tedarikçiler için Landis+Gyr Davranış Kurallarının*** alındığını onaylıyorum. Landis+Gyr'a bileşen, malzeme, ürün veya hizmet sağlayan tesislerimizin her birinin burada listelenen ve aşağıda özetlenen şartlara uyduğunu onaylıyorum.

İSTİHDAM UYGULAMALARI: Landis+Gyr, tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların adil ve etik bir iş yerini hak ettiğine inanır. İşçilere mümkün olan en yüksek itibar ve saygı gösterilmeli ve Tedarikçi temel insan haklarına saygı göstermelidir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK: Tedarikçi, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. İşle ilgili yaralanma ve hastalık insidansını en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretim tutarlılığını ve çalışanların elde tutulmasını ve moralini artırır.

ÇEVRE UYGULAMALARI: Tedarikçi, **(Ek) Landis+Gyr Yeşil Tedarik Gereklilikleri** tarafından tanımlandığı şekilde ve en azından geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak ürünleri sağlayacak ve iş faaliyetlerini çevreyi koruyacak ve sürdürülecek şekilde yürütecektir.

ETİK: Tedarikçi, tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartlarına uymalı ve etik olmayan iş uygulamalarının her türlü süne ilişkin sıfır tolerans politikasına sahip olmalıdır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI: Tedarikçi, Tedarikçinin faaliyet gösterdiği yerlerdeki tüm güvenlik yasalarına uygun olarak veya bu tür yasaların yokluğunda sektördeki en iyi uygulamalarla uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini uygulayacaktır.

YÖNETİM SİSTEMİ: Tedarikçi, ilgili operasyonel riskleri belirlemek ve azaltmak ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak için bu Kurallara ve geçerli yasa ve düzenlemelere uyumu teşvik etmek üzere tasarlanmış bir yönetim sistemi oluşturacaktır.

Yukarıdaki gereklilikler, aşağıdaki şekilde geçerli olan aşağıdaki belgelerde ayrıntılı olarak tanımlanmıştır:

Tedarikçi Davranış Kuralları , tüm Ürün ve Hizmetler için Zorunludur.		
Yeşil Tedarik Gereklilikleri , ürünlerin tedarik edildiği yerlerde Zorunludur.	Ürün tedarik EDİLMİYORSA lütfen burayı işaretleyin	

Ayrıca, direktörlerimizin, işçilerimizin, tedarikçilerimizin, acentelerimizin, yüklenicilerimizin ve Landis+Gyr'a doğrudan mal veya hizmet sağlayan geçici işçi ajanslarımızın bu Kurallara ve listelenen koşullara uygun olduğunu da kabul ediyorum.

Son olarak, Landis+Gyr'ın bu belgelerde belirtilen yükümlülüklerin ihlali durumunda herhangi bir sözleşme düzenlemesini feshetme hakkına sahip olduğunu kabul ediyorum.

Adı:

Unvan:

E-posta Adresi:

Şirket Adı:

Şirket Adresi:

İmza:

Tarih:

* Bu İmza Sayfası, alındıktan sonra 20 gün içinde Tedarikçinin yetkili bir temsilcisi tarafından imzalanmalı ve Landis+Gyr'a iade edilmelidir. Lütfen belgenin her sayfasına paraf atın.

Landis+Gyr

Tedarikçi Davranış Kuralları

&

Yeşil Tedarik Gereklilikleri

İçindekiler

TEDARIKÇI DAVRANIŞ KURALLARI	5
1 Giriş.....	5
2 Tedarikçi Uyumu.....	5
3 Tedarik Zinciri Farkındalığı Ve Uyumluluğu.....	5
4 İstihdam Uygulamaları	6
4.1 Çocuk İşçiliği.....	6
4.2 Modern Kölelik.....	6
4.3 Disiplin Uygulamaları.....	6
4.4 Çalışma Saatleri.....	6
4.5 Ücretler Ve Yan Haklar	7
4.6 Ayrımcılık Yapmama.....	7
4.7 Örgütlenme Özgürlüğü.....	7
4.8 Taciz.....	7

5	Sağlık Ve Güvenlik.....	7
5.1	Tehlikelere Maruz Kalma.....	8
5.2	Acil Duruma Hazırlık.....	8
5.3	Mesleki Yaralanma Ve Hastalık.....	8
5.4	Endüstriyel Hijyen.....	8
5.5	Fiziksel Olarak Zorlayıcı İş.....	9
5.6	Makine Koruma.....	9
5.7	Sanitasyon, Gıda Ve Barınma.....	9
5.8	Sağlık Ve Güvenlik İletişimi.....	9
5.9	İzinler Ve Raporlama.....	9
6	Çevre Uygulamaları.....	9
6.1	Enerji Yönetimi.....	9
6.2	Su Yönetimi.....	10
6.3	Atık Yönetimi.....	10
6.4	Emisyon Ve Kirlilik Önleme.....	10
6.5	Yerel Topluluk Üzerinde Olumsuz Etki Olmaması.....	10
6.6	Çevre İzinleri Ve Raporlama.....	10
6.7	Malzeme Kısıtlamaları.....	10
7	Etik.....	11
7.1	Adil İş, Reklam Ve Rekabet.....	11
7.2	Uygunsuz Avantaj Olmaması.....	11
7.3	Bilgilerin Açıklanması.....	11
7.4	Kimliğin Korunması Ve Misilleme Yapılmaması.....	11
7.5	Fikri Mülkiyet.....	11
7.6	Gizlilik.....	11
7.7	Minerallerin Sorumlu Tedariki.....	12
8	Bilgi Güvenliği.....	12
8.1	Güvenlik Yönetimi.....	12
8.2	Eğitim.....	12
8.3	Uyum İzleme Ve Belgelendirme.....	12
8.4	İzinsiz Giriş Tespiti Ve Müdahale.....	12
8.5	İş Sürekliliği Ve Felaketten Kurtarma.....	13

9	Yönetim Sistemi.....	13
9.1	Şirket Taahhüdü	13
9.2	Yönetimin Hesap Verebilirliği Ve Sorumluluğu	13
9.3	Yasal Gereklilikler Ve Müşteri Gereklilikleri.....	13
9.4	Risk Değerlendirme Ve Yönetimi	13
9.5	İyileştirme Hedefleri.....	13
9.6	İletişim Ve Eğitim	14
9.7	İşçi Geri Bildirimi Ve Katılımı.....	14
9.8	Denetimler Ve Değerlendirmeler.....	14
9.9	Düzeltilici Eylem Süreci	14
9.10	Belgeler Ve Kayıtlar	14
	EKİ.....	15
	YEŞİL TEDARİK GEREKLİLİKLERİ.....	15
1	Giriş.....	15
2	Çevresel Uyumluluk Gereklilikleri.....	15
2.1	Çatışma Mineralleri Raporlaması	15
2.2	Minimum Çevresel Etkiye Sahip Ürün, Parça ve Bileşenlerin, Malzemelerin Tedariki.....	15
2.3	Yasaklı ve Kısıtlı Maddelerin Raporlanması (ör. REACH, RoHS)	16
2.4	Tedarikçi Beyanı Sertifikası ve Bilgi Sunumu	16
2.5	Geri Dönüştürülmüş İçerik Beyanı	17
2.6	Tedarikçi Çevre Anketi.....	17
3	Tedarikçiler Tarafından Çevre Korumasının Teşvik Edilmesi.....	17
3.1	Çevre Yönetim Sistemleri	17
3.2	Sera Gazı (GHG) Emisyonları.....	17
3.3	Biyolojik Çeşitlilik	18

TEDARIKÇI DAVRANIŞ KURALLARI

1 Giriş

Landis+Gyr Group AG (bağlı şirketleri “Landis+Gyr” ile birlikte) işini yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere ve en yüksek iş davranış ve etiği standartlarına uygun olarak yürütür. Landis+Gyr aynı zamanda temel insan ve işçi haklarına ve sıkı sağlık, güvenlik ve çevre standartlarına saygıyı içeren sürdürülebilirliğe de bağlıdır.

Landis+Gyr’ın Tedarikçi Davranış Kuralları (“Kurallar”), Landis+Gyr ve tedarikçilerinin (“Tedarikçi”) her biri arasındaki işbirliğini düzenleyen merkezi ilkeleri, temel politikaları ve prosedürleri belirtir. Kurallar, Landis+Gyr’ın tüm tedarik faaliyetlerini yasalara ve [UN Global Compact](#) ile [Responsible Business Alliance](#)’ın ilkelerine uygun olarak yürütmesini güvence altına alır.

Bu Kurallar zaman zaman değiştirilebilir. Tüm güncellemeler Landis+Gyr web sitesinde yayınlanacaktır, bu nedenle Tedarikçinin revizyonları periyodik olarak kontrol etmesi önerilir.

2 Tedarikçi Uyumu

Tedarikçi, iş yaptığı tüm konumlarda geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçi ayrıca Kurallara uyumu sağlayan prosedürler oluşturacaktır. Yasalarda ve bu Kurallarda belirtilen standartlar arasında bir çelişki olması durumunda, Tedarikçi en sıkı gerekliliğe uymalıdır.

Landis+Gyr, Tedarikçi uyum incelemesinin bir parçası olarak Tedarikçiden, Kuralların alındığını ve şartlarına uyulduğunu belirten imzalı bir beyan isteyebilir. Landis+Gyr, Tedarikçi denetim programının bir parçası olarak Tedarikçi belgelerini ve tesislerini de inceleyebilir.

Yasa tarafından getirilen herhangi bir kısıtlamaya tabi olarak, Tedarikçi, bu Kurallar tarafından yönetilen sorunlarla ilgili herhangi bir endişe veya uyumsuzluk hakkında Landis+Gyr temsilci(ler)ini derhal ve yazılı olarak bilgilendirecektir. Ek olarak, Landis+Gyr’ı potansiyel olarak etkileyen suistimal endişeleri SpeakUp Sistemi aracılığıyla bildirilebilir. Landis+Gyr politikası, bu tür bir endişeyi iyi niyetle bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklar.

Landis+Gyr, bu Kurallara uyumu sağlamak için durum tespiti yapar ve Tedarikçilerini sürekli olarak izler. Bir Tedarikçinin bu Kurallara uymaması, Landis+Gyr’ın Tedarikçi ile iş ilişkisini sonlandırması için yeterli gerekçe olacaktır ve Tedarikçinin Landis+Gyr Tedarikçi havuzundan çıkarılmasıyla sonuçlanabilir.

3 Tedarik Zinciri Farkındalığı Ve Uyumluluğu

Tedarikçi Landis+Gyr ile tüm iş anlaşmalarında bu Kurallara uymalıdır. Tedarikçi ayrıca, Landis+Gyr’a doğrudan mal veya hizmet sağlayan tüm direktörlerini, çalışanlarını, tedarikçilerini, temsilcilerini, yüklenicilerini ve geçici işçi acentelerini bu Kuralların ilkeleri ve yükümlülükleri ile bağlamalıdır

4 İstihdam Uygulamaları

Landis+Gyr, tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların adil ve etik bir iş yerini hak ettiğine inanır. İşçilere mümkün olan en yüksek itibar ve saygı gösterilmeli ve Tedarikçi temel insan haklarına saygı göstermelidir

4.1 Çocuk İşçiliği

Landis+Gyr, çocuk işçiliğini hoş görmez ve dünya genelindeki tesislerinde çocuk işçi kullanan bir Tedarikçi ile çalışmaz. Tedarikçi, işin yapıldığı ülkede çalışmak için gereken asgari yaşı karşılayan veya 15 yaşın üzerinde olan, hangisi daha yüksekse, işçileri işe almalıdır. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlikeli iş yapmamalı veya ağır makine kullanmamalıdır.

Landis+Gyr, geçerli tüm yasalara ve bu Kurallara uyulduğu sürece, gençlerin eğitimi yararına meşru işyeri çıraklık programlarının geliştirilmesini destekler. Yerel yasaların olmaması durumunda, öğrenci işçiler, stajyerler ve çıraklar için ücret oranı, en azından eşit veya benzer görevleri yerine getiren giriş seviyesindeki diğer işçilerle aynı olacaktır

4.2 Modern Kölelik

Elektrik, gaz ve su ölçümü çözümlerinin üretiminde küresel bir sektör lideri olan Landis+Gyr, dünya çapında kölelikle ve insan kaçakçılığıyla titizlikle mücadele etme sorumluluğuna sahiptir. Bu nedenle, Landis+Gyr, kurumsal faaliyetlerinde köleliği ve insan kaçakçılığını önlemenin yanı sıra tedarik zincirinde modern kölelikle mücadele etmeyi taahhüt etmektedir.

“Modern kölelik” terimi, zorla çalıştırma, iş gücü veya hizmetler için aldatıcı işe alım, zorla evlilik, borç bağı, insan kaçakçılığı, organ kaçakçılığı ve çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri dahil olmak üzere kölelik ve ilgili suçlar gibi mevcut cezai suçlara atıfta bulunarak tanımlanabilir. İkincisi, çocukların silahlı çatışmada, çocuk fuhuşunda zorla veya zorunlu olarak çalıştırılmasını, çocukların yasa dışı faaliyetlerde ve çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verme olasılığı olan işlerde kullanımını içerir.

Tedarikçi, işçi kaçakçılığı yapmamalı veya işçileri tehdit, zorlama, baskı, kaçırma veya dolandırıcılık yoluyla başka bir şekillerde istismar etmemelidir. Tedarikçi, dünya genelindeki tesislerinde köle, tutsak, ödünç veya borç karşılığı veya başka türlü zorla çalıştırılan işgücü kullanmamalıdır. Çalışma gönüllü olmalı ve işçiler makul bir bildirimle işten ayrılmakta ve istihdam durumlarını sonlandırmakta serbest olmalıdır. Tedarikçi, istihdam koşulu olarak işçilerin devlet tarafından verilen kimlik, pasaport veya çalışma izinlerini teslim etmelerini istememelidir

4.3 Disiplin Uygulamaları

Tedarikçi, disiplin veya kontrol aracı olarak fiziksel, sözlü veya psikolojik istismar veya zorlamaya girişmemeli veya izin vermemelidir. Buna şiddet tehditleri, taciz veya iş ve konut tesislerine (Tedarikçi tarafından sağlandığı durumlarda) giriş veya çıkış konusunda makul olmayan kısıtlamalar dahildir.

4.4 Çalışma Saatleri

Tedarikçi, çalışılan saat ve gün sayısı da dahil olmak üzere çalışma saatlerinin geçerli yerel yasa ve yönetmelikler tarafından belirlenen maksimumu aşmamasını sağlamalıdır. Yerel yasaların olmaması durumunda, acil veya

olağan dışı durumlar haricinde, bir çalışma haftası fazla mesai de dahil olmak üzere haftada 60 saatten fazla olmayacaktır. İşçilere her yedi günde bir en az bir gün izin verilecektir.

4.5 Ücretler Ve Yan Haklar

Tedarikçi, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu diğer haklar (ör. ücretli izin, sosyal güvenlik katkıları vb.) ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uygun olarak çalışanlarına adil bir şekilde ödeme yapmalıdır.

Tedarikçi, disiplin önlemi olarak asla ücretlerden kesinti yapamaz veya kesinti tehdidinde bulunamaz. Tedarikçi, her ödeme dönemi için işçilere, yapılan işe kıyasla ücretin gerekçelerini gösteren yeterli bilgi içeren, zamanında ve anlaşılır bir ücret beyanı sağlayacaktır.

Tüm geçici, ödünç ve dış kaynaklı işgücü kullanımı yerel yasaların sınırları dahilinde olacaktır.

4.6 Ayrımcılık Yapmama

Landis+Gyr, ücretler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim gibi işe alım ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve ifade, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, gebelik, din, siyasi ilişki, sendika üyeliği, kapsam dahilindeki gazilik durumu, korunan genetik bilgi veya medeni durum dahil olmak üzere hiçbir türde ayrımcılığa hoşgörü göstermez.

İşçilere dini ibadetleri için makul koşullar sağlanacaktır. Ek olarak, işçiler veya potansiyel işçiler, gebelik veya bekaret testleri de dahil olmak üzere tıbbi testlere veya ayrımcı bir şekilde kullanılacak fiziksel muayenelere maruz bırakılmamalıdır. Bu, ILO Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi (No.111) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

4.7 Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçi, geçerli yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde ve bunlara uygun olarak, işçilerin özgürce örgütlenme, işçi örgütlerine katılma, temsil edilme, toplu olarak pazarlık yapma, barışçıl toplanma veya bu tür faaliyetlerden kaçınma haklarına saygı göstermelidir. Tedarikçi, işçilerin ayrımcılık, misilleme, gözdağı verme veya taciz korkusu olmadan bu tür eylemlerde bulunmasını sağlayacaktır.

4.8 Taciz

Tedarikçi, iş yerinde cinsel taciz de dahil olmak üzere her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulamalı, tüm olayları ciddiye almalı, tüm taciz iddialarını derhal soruşturmalı ve işten çıkarılmaya kadar varabilecek disiplin cezaları uygulamalıdır.

5 Sağlık Ve Güvenlik

Tedarikçi, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. İşle ilgili yaralanma ve hastalık insidansını en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretim tutarlılığını ve çalışanların elde tutulmasını ve moralini artırır.

5.1 Tehlikelere Maruz Kalma

Tedarikçi, işçilerin özellikle tehlikeli kimyasal, biyolojik ve fiziksel ajanlar olmak üzere herhangi bir tehlikeye maruz kalma durumunu tespit edecek, değerlendirecek ve kontrol edecektir. Potansiyel tehlikeler, uygun tasarım, mühendislik ve idari kontroller, güvenli çalışma prosedürleri veya önleyici bakım yoluyla ortadan kaldırılmalı veya kontrol edilmelidir. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol altına alınmadığında, işçilere uygun, bakımlı, kişisel koruyucu ekipman sağlanmalı ve kullanılmalıdır.

Personelin elle malzeme taşıma ve ağır veya tekrarlı kaldırma, uzun süreli ayakta durma ve son derece tekrarlayan veya zor montaj görevleri dahil olmak üzere fiziksel olarak zorlu görevlerin tehlikelerine maruz kalma durumu tanımlanacak, değerlendirilecek ve kontrol edilecektir. Çalışanlar, yönetim endişelerini yeterli şekilde ele alana kadar misilleme korkusu olmadan güvenli olmayan çalışma koşullarını reddetme hakkına sahip olmalıdır.

Tedarikçi ayrıca düzenli bir makine bakım programı uygulamalıdır. Üretim ve diğer makineler güvenlik tehlikeleri açısından rutin olarak değerlendirilmelidir.

5.2 Acil Duruma Hazırlık

Tedarikçi, potansiyel acil durumları belirleyecek ve planlayacak, ayrıca müdahale sistemleri uygulayacak ve bu konuda çalışanları eğitecektir. Acil durum tatbikatları en az yılda bir kez veya yerel yasaların gerektirdiği şekilde, hangisi daha katı ise, yapılmalıdır. Acil durum planları ayrıca uygun yangın tespit ve söndürme ekipmanını, açık ve engelsiz çıkışı, yeterli çıkış olanaklarını, acil müdahale ekipleri için iletişim bilgilerini ve kurtarma planlarını da içermelidir. Bu tür planlar ve prosedürler hayata, çevreye ve mülke yönelik zararı en aza indirmeye odaklanacaktır.

5.3 Mesleki Yaralanma Ve Hastalık

İşçileri raporlanmaya teşvik etmek; yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırmak ve kaydetmek; makul tıbbi tedavi sağlamak; vakaları araştırmak ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici eylemler uygulamak ve işçilerin işe dönüşünü kolaylaştırmak için hükümler dahil olmak üzere mesleki yaralanma ve hastalığı önlemek, yönetmek, izlemek ve rapor etmek için prosedürler ve sistemler bulunmalıdır.

5.4 Endüstriyel Hijyen

İşçilerin kimyasal, biyolojik ve fiziksel etkenlere maruz kalma durumu, Kontrol Hiyerarşisine göre belirlenecek, değerlendirilecek ve kontrol edilecektir. Herhangi bir potansiyel tehlike tespit edilirse katılımcılar potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmak ve/veya azaltmak için fırsatlar aramalıdır. Tehlikelerin ortadan kaldırılması veya azaltılması mümkün değilse potansiyel tehlikeler uygun tasarım, mühendislik ve idari kontrollerle kontrol edilmelidir. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol altına alınmadığında, işçilere ücretsiz olarak uygun, iyi bakımlı, kişisel koruyucu ekipman sağlanmalı ve kullanılmalıdır. Koruyucu programlar devam edecek ve bu tehlikelerle ilişkili riskler hakkında eğitim materyalleri içerecektir.

5.5 Fiziksel Olarak Zorlayıcı İş

Personelin elle malzeme taşıma ve ağır veya tekrarlı kaldırma, uzun süreli ayakta durma ve son derece tekrarlayan veya zor montaj görevleri dahil olmak üzere fiziksel olarak zorlu görevlerin tehlikelerine maruz kalma durumu tanımlanacak, değerlendirilecek ve kontrol edilecektir.

5.6 Makine Koruma

Üretim ve diğer makineler güvenlik tehlikeleri açısından değerlendirilecektir. Makinenin işçiler için yaralanma tehlikesi oluşturduğu durumlarda fiziksel korumalar, kilitler ve bariyerler sağlanmalı ve uygun şekilde bakımı yapılmalıdır.

5.7 Sanitasyon, Gıda Ve Barınma

İşçilere temiz tuvalet tesislerine ve içme suyuna makul erişim sağlanmalıdır. Tedarikçi bir kantin veya başka yiyecek tesisleri sağlıyorsa bunlar sıhhi gıda hazırlama, saklama ve yeme olanaklarını içerecektir. Tedarikçi, işçileri için konut olanakları sağlıyorsa temiz ve güvenli konaklama sağlayacaktır. Bu tür konut tesislerinde işçilere acil durum çıkışları, makul ve güvenli kişisel alan, giriş ve çıkış ayrıcalıkları, banyo için sıcak suya makul erişim, yeterli ısı ve havalandırma ve iş tesislerine ve bu tesislerden makul ulaşım (yürüyerek makul şekilde erişilemiyorsa) sağlanacaktır.

5.8 Sağlık Ve Güvenlik İletişimi

Tedarikçi mekanik, elektrik, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere işçilerin maruz kaldığı tüm tanımlanmış işyeri tehlikeleri ile ilgili olarak işçilerin birincil dilinde yazılı sağlık ve güvenlik bilgileri ve uyarılar dahil olmak üzere uygun işyeri sağlık ve güvenlik bilgilerini ve eğitimini almasını sağlayacaktır. Sağlık ve güvenlikle ilgili bilgiler tesiste açık bir şekilde asılacak veya işçilerin belirleyebileceği ve erişebileceği bir yere yerleştirilecektir. Eğitim, tüm işçilere işe başlamadan önce ve sonrasında düzenli olarak verilir. İşçiler, herhangi bir sağlık ve güvenlik endişesini misilleme olmadan dile getirmeye teşvik edilecektir.

5.9 İzinler Ve Raporlama

Tedarikçi, gerekli tüm sağlık ve güvenlik izinlerini alacak, güncel tutacak ve bunlara uyacak ve geçerli operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uyacaktır.

6 Çevre Uygulamaları

Tedarikçi, Landis+Gyr Green Tedarik Gereklilikleri (10-04-04-02-GL-860) tarafından tanımlandığı şekilde ve en azından geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak ürünleri sağlayacak, çevreyi koruyacak ve sürdüreceği şekilde iş faaliyetlerini yürütecektir.

6.1 Enerji Yönetimi

Tedarikçi, enerji tüketiminde tasarruf etmek ve ilgili çevresel, ekonomik ve enerji tedariki güvenlik etkilerini azaltmak için sistematik bir yaklaşım uygulayacaktır. Tedarikçi, mümkün olduğunda ürün üretimi veya tedariki için çevresel koşullardan ödün vermeden enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini en aza indirmek için maliyet verimliliğine sahip yöntemler uygulayacaktır.

6.2 Su Yönetimi

Tedarikçi, operasyonlarının ürettiği atık suyu belirlemek, kontrol etmek ve azaltmak, yüzeyde akan yağmur suyunun kirlenmesini önlemek için sistematik bir yaklaşım uygulayacaktır.

6.3 Atık Yönetimi

Tedarikçi, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları tanımlamak, yönetmek, azaltmak ve sorumlu bir şekilde bertaraf etmek veya geri dönüştürmek için sistematik ve sürdürülebilir bir yaklaşım uygulayacaktır.

Tedarikçi, kimyasalların ve malzemelerin, özellikle tehlikeli atık olarak belirlenen malzemelerin etiketlenmesi, geri dönüşümü ve atılması ile ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Tehlikeli atık, Tedarikçinin attığı veya atmayı planladığı veya atması gereken ve şu özelliklerden bir veya daha fazlasını gösteren herhangi bir madde veya nesneyi ifade eder: patlayıcı, oksitleyici, tahriş edici (cilt tahrişine ve göz hasarına neden olabilir), toksik, karsinojenik, korozif, bulaşıcı, üreme için toksik, hassaslaştırıcı.

6.4 Emisyon Ve Kirlilik Önleme

Tedarikçi, tesislerinde, bakım ve üretim süreçlerinde uygun koruma önlemlerini uygulayarak ve malzemeleri geri dönüştürerek, yeniden kullanarak veya ikame ederek her türlü atığı azaltmaya veya ortadan kaldırmaya çalışmalıdır. Kirleticilerin emisyonları ve tahliyeleri ve atık üretimi en aza indirilmeli veya mümkünse kaynağında ortadan kaldırılmalıdır.

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten kimyasalların ve operasyonlardan kaynaklanan yanma yan ürünlerinin hava emisyonları karakterize edilmeli, rutin olarak izlenmeli, kontrol edilmeli ve tahliyeden önce gerektiği gibi işlenmelidir. Tedarikçi, hava emisyonu kontrol sistemlerinin performansını rutin olarak izleyecektir.

6.5 Yerel Topluluk Üzerinde Olumsuz Etki Olmaması

Tedarikçi su, fosil yakıtlar, mineraller ve saf orman ürünleri dahil olmak üzere doğal kaynakların kullanımında tasarruf edecek ve tesislerinin etrafındaki toplulukları ve çevreyi koruyacaktır. Korumanın mümkün olmadığı durumlarda, Tedarikçi üretimde değişiklik yapmak, bakım ve tesis süreçlerini güncellemek, malzeme ikamesi, yeniden kullanım, koruma, geri dönüşüm veya diğer yollar gibi alternatif uygulamaları göz önünde bulunduracaktır.

6.6 Çevre İzinleri Ve Raporlama

Tedarikçi gerekli tüm çevre izinlerini, onaylarını ve kayıtlarını almalı ve güncel tutmalı ve geçerli operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uymalıdır.

6.7 Malzeme Kısıtlamaları

Tedarikçi, geri dönüşüm ve imha için etiketleme dahil olmak üzere ürünlerde ve üretimde belirli maddelerin yasaklanması veya kısıtlanması ile ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uymalıdır.

7 Etik

Tedarikçiden tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartlarına uyması ve etik olmayan iş uygulamalarının her türlüüne ilişkin sıfır tolerans politikasına sahip olması beklenir.

7.1 Adil İş, Reklam Ve Rekabet

Tedarikçi, reklam, satış ve rekabette adil iş standartlarına uymalıdır.

7.2 Uygunsuz Avantaj Olmaması

Herhangi bir biçimde veya şekilde yolsuzluk, şantaj, zimmete geçirme ve/veya yasa dışı veya etik olmayan faydalar verilmesi kesinlikle yasaktır. Tedarikçi, usulsüz veya uygunsuz avantaj elde etmek için rüşvet veya başka yollar teklif edemez veya kabul edemez. Bu yasak, iş elde etmek veya elde tutmak, herhangi bir kişiye işi yönlendirmek veya başka bir şekilde uygunsuz bir avantaj elde etmek için doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla dolaylı olarak değerli herhangi bir şey vaat etmeyi, teklif etmeyi, yetkilendirmeyi, vermeyi veya kabul etmeyi kapsar. Yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu sağlamak için izleme ve uygulama prosedürleri uygulanacaktır.

7.3 Bilgilerin Açıklanması

Tüm iş anlaşmaları şeffaf bir şekilde yapılmalı ve Tedarikçinin iş defterlerine ve kayıtlarına doğru bir şekilde yansıtılmalıdır. Katılımcı işgücü, sağlık ve güvenlik, çevre uygulamaları, iş faaliyetleri, yapı, mali durum ve performans ile ilgili bilgiler geçerli düzenlemelere ve geçerli endüstri uygulamalarına uygun olarak açıklanacaktır. Kayıtlarda tahrifat yapılması veya tedarik zincirindeki koşulların veya uygulamaların yanlış beyan edilmesi kabul edilemez ve iş ilişkisinin sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir.

7.4 Kimliğin Korunması Ve Misilleme Yapılmaması

Tedarikçi, yöneticilere ve işçilere iş yeri şikayetlerini bildirmeleri ve yasaların izin verdiği durumlarda ihbarda bulunanın gizliliğini korumaları için anonim bir şikayet mekanizması sağlamalıdır. Tedarikçi, iyi niyetle bir şikayette bulunulduğunda misillemeyi yasaklamalıdır. Ayrıca, Tedarikçinin çalışanları endişelerini Landis+Gyr veya denetçilerine dile getirmekte özgür olmalı ve misilleme korkusu olmadan Landis+Gyr denetim sürecine katılmalarına izin verilmelidir.

7.5 Fikri Mülkiyet

Tedarikçiden fikri mülkiyet haklarına saygı göstermesi ve müşteri bilgilerini koruması beklenir. Bu nedenle Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde teknolojiyi yönetmeli ve bilgileri işlemelidir.

7.6 Gizlilik

Tedarikçi, kişisel verileri geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak ve üçüncü taraf ihlali ve/veya uygunsuz kullanımına karşı korunacak şekilde elde etmeyi, işlemeyi, aktarmayı ve saklamayı kabul eder. Bu tür kişisel veriler, geçerli yerel yasalar tarafından zorunlu kılınan durumlar dışında, veri sahibinin bilgilendirilmiş onayı olmadan açıklanamaz.

7.7 Minerallerin Sorumlu Tedariki

Ciddi insan hakları ihlallerinin faili olan silahlı grupların doğrudan veya dolaylı finansmanını önlemek için Tedarikçi, çatışmasız olduğu doğrulanmış kaynaklardan kobalt, tantal, kalay, tungsten ve altın temin etmek için politikalar benimsemeli ve sistemler oluşturmalıdır. Tedarikçi, bu tür politikalara uyulduğundan emin olmak için durum tespiti prosedürlerini üstlenmeli ve bu tür durum tespiti önlemlerini talep üzerine müşterilere sunmalıdır.

8 Bilgi Güvenliği

Landis+Gyr'de, tüm şirket, müşteri, tedarikçi ve iş ortağı bilgileri için en yüksek bilgi güvenliği standartlarını taahhüt ediyoruz. Bu nedenle, Tedarikçi, Tedarikçinin faaliyet gösterdiği yerlerin tüm güvenlik yasalarının yanı sıra Landis+Gyr ile kararlaştırılan belirli sözleşme yükümlülüklerine uymalıdır.

8.1 Güvenlik Yönetimi

Tedarikçi, kurumsal BT/bilgi güvenliği için organizasyon içinde açıkça tanımlanmış roller, sorumluluklar ve yükümlülükler belirleyecektir. Tedarikçi ayrıca resmi yazılı bilgi güvenliği politikalarını, standartlarını ve süreçlerini geliştirecek ve sürdürecektir.

8.2 Eğitim

Bilgilerin korunmasına kendini adanmış iirketteki her bireyin bilgilerin korunması ve güvenceye alınmasında kritik bir rolü vardır. Bu nedenle, Tedarikçi (1) tüm çalışanları için yıllık bilgi güvenliği farkındalığı eğitimi gerçekleştirecek; (2) yöneticileri, temsilcileri, yüklenicileri ve Bilgi Teknolojisi altyapısına veya ilgili bilgi sistemlerine erişimi olan diğer kişileri düzenli ve periyodik olarak eğitecektir; (3) ilgili olduğu zaman Tedarikçi, Landis+Gyr ile sözleşme hükümleri ile ilgili olarak belirli bilgi güvenliği eğitimini sağlayacaktır.

8.3 Uyum İzleme Ve Belgelendirme

Landis+Gyr, Bilgi Güvenliği yönetiminin etkililiğini sağlamak için Tedarikçinin gizlilik ve bilgi güvenliğine ilişkin standartlara ve düzenlemelere uyumuna ilişkin bir öz değerlendirme yapmasını isteme hakkını saklı tutmaktadır. Landis+Gyr aynı zamanda Tedarikçinin veri güvenliği sistemlerinin ve prosedürlerinin bu Kurallara uygun olarak üstlenildiğini doğrulamak amacıyla denetlenebilir.

Yürürlükteki yasalara ve düzenleyici kısıtlamalara bağlı kalmak kaydıyla Tedarikçi , yazılı talep üzerine Landis+Gyr'a, bu bölümde özetlendiği gibi Tedarikçinin Bilgi Güvenliği Uygulamaları ile ilgili destekleyici belgeleri sağlayacaktır.

8.4 İzinsiz Giriş Tespiti Ve Müdahale

Tedarikçi, endüstrinin en iyi uygulamalarına uygun şekilde gerekli teknik ve kurumsal güvenlik önlemleri uygulayacaktır. Bu önlemler tedarikçi tarafından tutulan tüm Landis+Gyr verilerini yetkisiz veya yasa dışı şekilde işlemeye karşı korur. Ayrıca Landis+Gyr verilerini kazara kaybolma, imha, değiştirilme, açıklanma veya zarara karşı koruma sağlar.

Tedarikçi, bir Landis+Gyr müşterisi, ortağı veya başka bir tedarikçi bilgilerinin açıkladığından fiili veya makul olarak şüphelenilen yetkisiz bilgi açıklamalarını tespit etmek, izlemek, belgelemek ve bunlara yanıt vermek için kapsamlı politika ve prosedürler uygulamalı ve bu tür olayların raporlanmasını teşvik etmelidir.

Tedarikçi, aynı zamanda olay raporlama kültürü için teşvik edilir. Tedarikçi, kendisinin veya bir Landis+Gyr müşterisinin, ortağının veya başka bir tedarikçinin bilgilerinin ifşa edildiğine dair bilinen veya şüphelenilen herhangi bir ihlali Landis+Gyr'ın Bilgi Güvenliği İcra Yetkilisine şirketin halka açık internet alanı yoluyla veya özel e-psota adresi CyberSecurity@landisgyr.com aracılığıyla derhal bildirmelidir.

8.5 İş Sürekliliği Ve Felaketten Kurtarma

Tedarikçi, sözleşme çıktılarını desteklemek için İş Sürekliliği ve Felaketten Kurtarma planlarını sürdürmeyi ve yıllık olarak test etmeyi kabul eder.

9 Yönetim Sistemi

Tedarikçi, bu Kurallara ve geçerli yasa ve düzenlemelere uyumu teşvik etmek, ilgili operasyonel riskleri belirlemek ve azaltmak ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak için tasarlanmış bir yönetim sistemi kuracaktır.

9.1 Şirket Taahhüdü

Tedarikçi, Tedarikçinin uyum ve sürekli iyileştirme taahhüdünü teyit eden kurumsal bir sosyal, etik ve çevresel sorumluluk beyanı geliştirecektir.

9.2 Yönetimin Hesap Verebilirliği Ve Sorumluluğu

Tedarikçi, Tedarikçinin yönetim sistemlerinin uygulanmasını ve durumunun periyodik olarak gözden geçirilmesini sağlamaktan sorumlu şirket temsilcilerini açıkça tanımlayacaktır.

9.3 Yasal Gereklilikler Ve Müşteri Gereklilikleri

Tedarikçi, geçerli yasa ve düzenlemelerin yanı sıra bu Kurallar tarafından uygulanan ek yönergeleri belirlemek, izlemek ve anlamak için bir süreç geliştirmeli ve uygulamalıdır.

9.4 Risk Değerlendirme Ve Yönetimi

Tedarikçi, faaliyetleriyle ilişkili çevre, sağlık ve güvenlik ve iş gücü uygulama risklerini tanımlamak, her bir riskin göreceli önemini belirlemek ve tanımlanan riskleri kontrol etmek için mevzuata uyumu sağlamak üzere gerekli prosedürleri ve kontrolleri uygulamak için bir süreç geliştirmelidir. Sağlık ve güvenlik için risk değerlendirmeleri depo ve depolama tesislerini, atölye ve tesis destek ekipmanlarını, laboratuvarları ve test alanlarını, banyoları, mutfakları, kafeteryaları içermelidir.

9.5 İyileştirme Hedefleri

Tedarikçi, Tedarikçinin sosyal, etik ve çevresel performansını iyileştirmeyi amaçlayan yazılı standartlar, performans hedefleri, gayeleri ve uygulama planlarını Tedarikçinin performansının bu hedeflere göre periyodik olarak değerlendirilmesi dahil olmak üzere geliştirecektir.

9.6 İletişim Ve Eğitim

Tedarikçi, politikaları, uygulamaları, beklentileri ve performansı hakkında işçilere, müşterilere ve kendi tedarik zincirine açık ve doğru bilgiler iletmek için bir süreç geliştirmeli ve uygulamalıdır. Tedarikçi ayrıca direktörlerine, yöneticilerine ve diğer işçilerine Tedarikçinin politikalarının, prosedürlerinin ve iyileştirme hedeflerinin uygulanmasına yardımcı olmak ve geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamak için uygun eğitim programları sunacaktır.

9.7 İşçi Geri Bildirimi Ve Katılımı

Tedarikçi, bu Kuralların ilkeleri ile ilgili süreçler ve uygulamalar hakkında geri bildirim almak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için devam eden bir süreç geliştirecek ve uygulayacaktır.

9.8 Denetimler Ve Değerlendirmeler

Tedarikçi, yasal ve düzenleyici gerekliliklere, bu Kuralların içeriğine ve sosyal ve çevresel sorumlulukla ilgili müşteri sözleşme gerekliliklerine uygunluğu sağlamak için periyodik öz değerlendirmeler yapacaktır. Tedarikçi, Landis+Gyr'ın talebi üzerine denetim için bu denetim raporlarının bir kopyasını sağlamalıdır.

9.9 Düzeltici Eylem Süreci

Tedarikçi, dahili veya harici bir denetim, değerlendirme, teftiş, soruşturma veya inceleme ile belirlenen eksikliklerin zamanında tespit edilmesi ve düzeltilmesi için bir süreç geliştirecek ve uygulayacaktır.

9.10 Belgeler Ve Kayıtlar

Tedarikçi, düzenleyici uyumu ve bu Kuralların ilkeleri ile uyumu sağlayacak şekilde belge kayıtları oluşturacak ve muhafaza edecektir.

EKİ

YEŞİL TEDARİK GEREKLİLİKLERİ

1 Giriş

Bu belge, Landis+Gyr'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Yeşil tedarik bağlamında parça ve bileşen, malzeme, birim, ürün ve ambalaj (Genel Tedarikçi Sözleşmesinde tanımlandığı gibi) gibi ikincil malzemelerin tedariki ile ilgili olarak tedarikçilerine yönelik yönergelerini açıklamaktadır. Landis+Gyr, yaşam döngüleri boyunca çevresel etkileri azaltmaya yardımcı olan çevresel olarak sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirir ve sağlar. Yeşil tedarik bu amaç için çok önemlidir ve Landis+Gyr, tedarikçilerinden ve ortaklarından çevresel olarak ilgili konulara katılmalarını ve ürün çevresel gerekliliklerini karşılamalarını bekler.

2 Çevresel Uyumluluk Gereklilikleri

2.1 Çatışma Mineralleri Raporlaması

Landis+Gyr, ürünlerimizde Çatışma Minerallerinin kullanımını önlemek için aktif olarak çaba gösterir ve tedarikçilerinin ve ortaklarının bu hedefi paylaşmasını şart koşar. Landis+Gyr, SEC Kuralı 1502 (sadece ABD) ve OECD Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için Durum Tespiti Rehberi ve AB Yönetmeliği 2017/821'i kabul etmiştir. Tedarikçilerden ve ortaklardan aşağıdaki Responsible Minerals Initiative [Sorumlu Mineraller Girişimi - (RMI)] şablonlarını doldurmaları ve göndermeleri istenir:

- [Çatışma kaynaklarından Kalay, Tantal, Tungsten ve Altın \(3TG\) kullanımını önlemek için Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu \(CMRT\)](#).
- [Genişletilmiş Mineral Raporlama Şablonu \(EMRT\)](#); Çatışma kaynaklarından diğer ilgili minerallerin (ör. Kobalt ve Mica) kullanımını önlemeyi sağlar.

Hem CMRT formu hem de EMRT formu, Landis+Gyr'a her iki (2) yılda bir veya algılanan riske dayalı olarak Landis+Gyr tarafından talep edildiğinde gönderilecektir.

2.2 Minimum Çevresel Etkiye Sahip Ürün, Parça ve Bileşenlerin, Malzemelerin Tedariki

Tedarikçilerden, olumsuz çevresel etkiye sahip olabilecek bu malzemelerin, bileşenlerin ve süreçlerin kapsamlı yönetimi için bir sistem tasarımları ve uygulamaları istenmektedir. Aşağıdaki eylemler de dahil olmak üzere ürünlerdeki kimyasal maddelere özel olarak odaklanılmaktadır:

- 1) Kaynak sürdürülebilirliğini (yeşil tasarım) sürdürmek için bir tasarım yaklaşımının oluşturulması, örneğin: malzeme kullanımını azaltmak, geri dönüştürülebilirliği en üst düzeye çıkarmak için kullanım ömrü sonunda kolayca sökülecek tasarım tertibatları.
- 2) Ürünlerdeki tehlikeli kimyasal maddelerin tanımlanması ve yönetimi için bir sistem oluşturulması.

- 3) Tehlikeli kimyasal maddelerin kullanımının azaltılması dahil olmak üzere, minimum çevresel etkiye sahip parçaların, bileşenlerin ve malzemelerin tedariki.
- 4) Kullanım ömrünün sonuna atıfta bulunan, içerdiği tehlikeli maddeler hakkında ilgili mevzuat gerekliliklerine (örneğin AEEE, vb.) uygun olarak bilgi kaydetmek ve sağlamak

2.3 Yasaklı ve Kısıtlı Maddelerin Raporlanması (ör. REACH, RoHS)

Landis+Gyr, dünya genelinde birçok farklı ülkede yerleşik müşterilerle sözleşme yapar. Bu ülkelerin veya yargı bölgelerinin çoğu kendi özel yasaları, düzenlemeleri ve/veya kılavuzlarına ("Çevre Gereklilikleri") uyulmasını talep etmektedir. Landis+Gyr şartname, satın alma emri / anlaşması kapsamında ürünün uyacağı ilgili yasayı, yönetmeliği ve/veya kılavuzu belirtebilir. Şartnamenin, satın alma emrinin / anlaşmanın geçerli gereklilikleri belirtmediği durumlarda, teslim edilen tedarik kalemleri, tedarik kalemlerini kullanan nihai L+G ürünlerinin varış ülkesindeki / yargı bölgesindeki yasa, düzenleme veya rehber veya L+G'nin belirteceği L+G Gerekliliklerine uyacaktır.*:

Bölge/Ülke	Çevresel Gereklilik
EMEA: Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	- RoHS: 2011/65/AB (2015/863 dahil) - REACH: Düzenleme (EC) No 1907/2006. - Kalıcı Organik Kirleticiler (POP) – (AB) 2019/1021: Avrupa Birliği Pazarı
Kuzey Amerika	- CA Teklifi 65: ABD Pazarı - ABD Toksik Madde Kontrol Yasası (TSCA): ABD Pazarı - RoHS & REACH
Asya Pasifik	- RoHS & REACH
Güney Amerika	- RoHS & REACH

(*L+G tarafından yazılı olarak verilen imtiyaz hariç)

Tedarikçi, ürünlerin sertifikasyon yoluyla uygun ürün çevre gerekliliklerine uyumlu olduğunu belirtecektir. Bu, L+G genel Tedarikçi Beyanı Sertifikası şablon(lar)ı kullanılarak gerçekleştirilebilir. Şablon(lar)ın en son sürümü www.landisgyr.com (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) adresinde bulunabilir. Alternatif olarak, Tedarikçi, en azından Landis+Gyr şablonunun gerektirdiğiyle aynı düzeyde ayrıntı içerecek olan kendi Tedarikçi Beyanı Sertifikasını kullanabilir. Landis+Gyr ayrıca Tam Malzeme Beyanlarını ve Analitik Test Raporlarını (veya üçünün bir kombinasyonunu) kabul edecektir.

2.4 Tedarikçi Beyanı Sertifikası ve Bilgi Sunumu

Landis+Gyr'a malzeme tedarik eden tedarikçiler, yukarıdaki ürün çevresel uyum gerekliliklerine karşı bir Tedarikçi Beyan Belgesi sağlayacaktır. Beyan en fazla 2 yıl geçerli olacak ve Landis+Gyr'a tedarik edilen tüm parçaları, bileşenleri, malzemeleri, birimleri, Ürünleri ve ilgili paketi kapsayacaktır (Genel Tedarikçi Sözleşmesinde tanımlandığı gibi). Ürünlerin geçerli Çevresel Gerekliliklere uygun olmaması durumunda, tedarikçi Landis+Gyr'ı bilgilendirecek ve Landis+Gyr'a güncellemeden sonraki 30 gün içinde teslim edilen ürünün güvenli kullanımı hakkında talimatlar verecektir.

Tedarikçi, Landis+Gyr için parçaların üretiminde kullanılan tüm bileşenler ve hammaddeler için Alt Tedarikçilerden gelen uygun teknik belgeleri (ör. IEC 63000, SDS, AIS, Uygunluk Beyannamesi Sertifikaları, Test Sonuçları uyarınca) saklayacaktır.

Tedarikçiden ayrıca, talep üzerine, alt tedarikçi teknik belgelerinin kalitesini ve güvenilirliğini nasıl doğruladıklarının yazılı bir açıklamasını sunması beklenecektir (ör. bir test rejimi yoluyla).

Tedarikçi, tarafların sözleşmesinde farklı şekilde anlaşmaya varılmadığı sürece, 30 gün içinde Landis+Gyr'e belirli standartlara (ör. IEC 63000) göre tam malzeme beyanı (ör. her bir münferit malzeme veya maddenin ağırlığının yüzdesi) sağlayacaktır.

Tedarikçi, ilgili mevzuat gerekliliklerine (ör. WEEE, vb.) göre kullanım ömrü sonunda arıtılmasına atıfta bulunarak, içerilen tehlikeli maddeler hakkında bilgi sağlayacaktır.

Yukarıdaki belgeler Landis+Gyr'a sipariş alındıktan sonra mümkün olan en kısa sürede ancak en geç ilk parti teslimat tarihi ile birlikte sunulacaktır. Belgeler Landis+Gyr e-posta adresine gönderilecektir: greenprocurement@landisgyr.com.

2.5 Geri Dönüştürülmüş İçerik Beyanı

Tehlikeli maddelerin (yukarıda açıklandığı gibi) kullanımını azaltma hedefine ek olarak, Landis+Gyr ayrıca tedarikçiden Landis+Gyr'a tedarik edilen ürünlerde sürdürülebilir malzemelerin kullanımını sürdürmesini talep eder. Ürünlerde kullanılan maddelerin / malzemelerin sürdürülebilirliğini ve ürünlerde kullanılan malzemelerin geri dönüştürülmüş içeriğini belirlemek için daha fazla bilgi talep edilebilir (bkz. aşağıdaki Anket). Geri dönüştürülmüş içeriğe akredite bir beyan ve/veya sertifikasyon eşlik edecektir.

2.6 Tedarikçi Çevre Anketi

Tedarikçilerle ortaklıkları güçlendirmek için, esas olarak bu belgede açıklanan öğeler üzerinde Tedarikçilerin çevre koruma faaliyetleri hakkında anketler yürüteceğiz ve çevresel sürdürülebilirlik arayışında Tedarikçinin işbirliğini ve ortak bir vizyonunu talep edeceğiz.

3 Tedarikçiler Tarafından Çevre Korumasının Teşvik Edilmesi

Landis+Gyr, yeşil tedariki teşvik etmek için tedarikçilerden ve iş ortaklarından çevresel korumanın ve minimum çevresel etkiye sahip ürünlerin, parçaların ve bileşenlerin ve malzemelerin tedarikinin teşvik edilmesine olumlu bir şekilde katılmalarını talep etmektedir. Tedarikçilerden taleplerimizi anlamalarını ve ortak iyileştirmeleri olanaklı kılmak için bizimle işbirliği yapmalarını istiyoruz.

3.1 Çevre Yönetim Sistemleri

Tedarikçilerden ISO14001 veya eşdeğer Çevre Yönetim Sistemine uygun olarak çevreyi koruma (çevre politikasının oluşturulması, sistemin uygulanması, eğitim ve öğretim sağlanması vb.) faaliyetlerinde bulunmalarını talep ediyoruz.

3.2 Sera Gazı (GHG) Emisyonları

Landis+Gyr, sera gazı emisyonlarını azaltmaya kararlıdır ve 2030 yılına kadar karbon nötr (Kapsam 1 ve 2'de) olmayı taahhüt etmiştir. Taahhüdünün bir başka kanıtı olarak Şirket, kurumsal sektörde iddialı iklim eylemini teşvik etmeyi amaçlayan işbirliğine dayalı bir çaba olan Bilime Dayalı Hedefler (Science-Based Targets) girişimine katılmıştır. Şirket, tedarik zincirinden kaynaklanan karbon emisyonlarını yönetmek için bazı tedarikçilerin sera gazı emisyonları ile ilgili bilgileri göndermesini zorunlu kılacaktır. Sera gazı emisyonlarının gönderilmesi için bir

şablon, Şirketin tedarik zinciri emisyonları üzerinde önemli bir etkiye sahip faaliyetler veya süreçler yürütmek üzere tanımlanan tedarikçilere sunulacaktır.

3.3 Biyolojik Çeşitlilik

Landis+Gyr, biyolojik çeşitliliğin muhafaza edilmesini ve ekosistemin korunmasını taahhüt eder; bu da tedarikçilerimizin çevre standartlarımıza uymasını gerekli kılar. Tedarikçiler doğal çevre ve özellikle kritik habitatlar, korunan alanlar ve [Temel Biyolojik Çeşitlilik Alanlarının \(TBA'lar\)](#) yanı sıra [IUCN Kırmızı Listesinde](#) tanımlandığı gibi tehdit altındaki türler üzerinde herhangi bir olumsuz etkide bulunmaktan kaçınılmalıdır. Etkilerden tamamen kaçınılamaması durumunda tedarikçiler faaliyet etkilerini en aza indirmek için önlemler almalı ve gereken her durumda bozulan ekosistemlerin onarımına ve iyileştirilmesine aktif şekilde katılmalıdır. Bu bağlılık uluslararası ve yerel çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymayı da içermektedir.