

職員人事育成方針

【意識改革】

「学校法人日本大学行動規範」を遵守し、学生ファーストを体現するために、ステークホルダーである学生・生徒等、保護者、卒業生及び社会等を常に意識し、職員としての多様な能力等の向上を図り、時代のニーズに的確に対応するよう意識改革を推進する。

【人事評価】

本学が目指す大学像の実現に向け、目標を達成することを通じて、より高い水準の業務遂行を実現すると共に、その取り組む姿勢や成果を公正・公平に評価する。

【人事配置】

人事異動の際の透明性を確保し、ダイバーシティの推進を積極的に図り、ライフプランの多様化に配慮した適切な人事配置を実施する。また、ジェンダーバランスに留意した公平な昇進基準を策定する。

【能力開発】

個々の能力を最大限に発揮できるよう役職や職務経験、勤務年数に応じた研修や自己啓発支援などを計画的に実施する。